



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

PAÇO DO LUMIAR - MA

REAVALIAÇÃO

ATUARIAL

Nº. 1.837

Ano-Calendário

2.022

Ano-civil

2.021

Data-Focal

31/12/2021

Atuário responsável:

Igor França Garcia
MIBA/RJ 1.659

30 de junho de 2022



FOLHA DE ROSTO

Relatório da Reavaliação Atuarial

Exercício:	2022
Data Focal:	31/12/2021
Data Base dos dados cadastrais:	31/12/2021
Data Base das Informações Financeiras:	31/12/2021
Data de realização da Reavaliação Atuarial:	30/06/2022

Ente Federativo:	PAÇO DO LUMIAR - MA
Unidade Gestora:	PREVPAÇO
Perfil Atuarial:	I
Grupo/ISP:	MÉDIO PORTE
Subgrupo/ISP:	MENOR MATURIDADE
Número da Nota Técnica Atuarial, registrada no CADPREV, utilizada para a realização da avaliação atuarial:	2022.000987.1
Atuário responsável:	Igor França Garcia
Número de registro do Atuário:	MIBA/RJ 1.659
Número da versão do documento:	(1ª VERSÃO)

Tipo de agente público:	Civil
Tipo de submassa de segurados:	Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)



SUMÁRIO EXECUTIVO

Conforme o artigo 3º, § 1º da Instrução Normativa nº 8/2018, o Relatório de Reavaliação Atuarial deverá apresentar um Sumário Executivo, apresentando as principais informações e resultados do Relatório, no qual deverá ser demonstrado a situação financeira e atuarial do RPPS e as receitas e despesas projetadas para o exercício que se refere a Avaliação e para os dois exercícios seguintes.

PLANO DE CUSTEIO

Devido a oscilação entre as variáveis que afetam o Equilíbrio Financeiro e Atuarial como definição de premissas e hipóteses e alteração da massa de Segurados, faz-se necessário a alteração do Plano de Custeio. O Custo Normal do Ente (Plano Vigente) é de 16,00% passando a ser de 16,32% (Plano de Custeio de Equilíbrio).

SITUAÇÃO ATUARIAL (Equilíbrio Atuarial)

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Ativos do Plano (Receita)	37.320.039,14	37.320.039,14
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	37.312.648,64	37.312.648,64
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	7.390,50	7.390,50
Créditos a Receber	-	-
Reserva Matemática (Despesa)	(290.806.469,41)	(294.545.109,44)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(148.024.087,71)	(148.214.159,28)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(163.041.672,67)	(163.041.672,67)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	15.017.584,96	14.827.513,39
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(142.782.381,70)	(146.330.950,16)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(481.563.556,06)	(481.563.556,06)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	338.781.174,36	335.232.605,90
Saldo da Compensação Previdenciária	-	-
Resultado Atuarial	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL	(253.486.430,27)	(257.225.070,30)

**SITUAÇÃO FINANCEIRA (Equilíbrio Financeiro)**

Considerando apenas as receitas previdenciárias do Ente e dos Segurados e o Plano de Amortização do Déficit Atuarial e confrontando com as Despesas Previdenciárias e Administrativas, o PREVPAÇO apresentará um Superávit Financeiro de R\$ 8.227.748,93 para o exercício de 2022.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

Descrição	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% SOBRE A FOLHA DE REMUNERAÇÃO
Total Receitas	2.146.063,92	27.898.830,91	35,59%
Total Despesas	1.513.160,15	19.671.081,97	26,26%
Superávit Financeiro	632.903,76	8.227.748,93	9,33%

RECEITAS E DESPESAS PROJETADAS PARA O EXERCÍCIO E OS DOIS EXERCÍCIOS SEGUINTE

O Cenário abaixo, projeta o comportamento das receitas e despesas do PREVPAÇO, baseado no Plano de Custeio Vigente. Assim, para o exercício de 2024 o PREVPAÇO deverá ter um patrimônio de R\$ 84.288.777,59.

RECEITAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA
2022	1.697	9.910.212	11.423.504	8.757.827	2.460.599	-	32.552.142
2023	1.675	9.913.596	11.427.405	10.532.767	3.211.604	-	35.085.372
2024	1.652	9.884.188	11.393.506	12.342.330	4.044.321	-	37.664.344

DESPESAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							PATRIMÔNIO
Ano	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários *	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2022	430	15.555.208	1.296.475	-	1.738.496	18.590.178	51.282.003
2023	442	16.331.800	1.336.704	-	1.764.972	19.433.475	66.933.900
2024	456	17.192.029	1.335.642	-	1.781.796	20.309.467	84.288.778



SUMÁRIO (ÍNDICE)

1 – INTRODUÇÃO	9
2 – BASE NORMATIVA	10
2.1. Normas Gerais	10
2.2. Normas do Ente Federativo	14
2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios	14
2.2.2 Plano de Custeio vigente	14
3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	16
3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários do RPPS	16
3.2. Elegibilidades	17
3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral	17
3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)	17
3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)	17
3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)	17
3.3. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)	18
4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	18
4.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados	18
4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado	18
4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura	19
4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples	19
4.2. Descrição dos Métodos de Financiamentos Utilizados	19
4.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício	20
5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	21
5.1. Tábuas Biométricas	21
5.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das massas	22
5.3. Estimativas de Remunerações e Proventos	23
5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade	23
5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos	24
5.4. Taxa de Juros Atuarial	24
5.5. Entrada em algum Regime Previdenciário e em Aposentadoria	27
5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário	27
5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	27
5.6. Composição do grupo familiar	28



5.7. Compensação Financeira	28
5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder	28
5.7.2. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos	29
5.8. Demais Premissas e Hipóteses	29
5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos ...	29
5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos	30
5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	31
 6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	 32
6.1. Dados fornecidos e sua descrição	32
6.2. Servidores Afastados ou Cedidos	32
6.3. Análise da qualidade da Base Cadastral	32
6.3.1. Atualização da Base Cadastral	32
6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral	33
6.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral	34
6.5. Recomendações para a Base Cadastral	36
 7 – RESULTADO ATUARIAL	 37
7.1. Balanço Atuarial	37
7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber	39
7.3. Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial	40
7.4. Provisão de Benefícios Concedidos	41
7.5. Provisão de Benefícios a Conceder	41
7.6. Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos (a Receber e a Pagar)	41
7.7. Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder (a Receber e a Pagar)	42
7.8. Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício	42
7.9. Valor Atual das Remunerações Futuras	42
 8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	 43
8.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais	43
8.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigente em Lei	43
8.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício, e Custeio Administrativo	44
8.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro, e Custeio Administrativo	45
8.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a constarem em Lei (Equilíbrio)	45



9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	46
9.1. Principais causas do Déficit Atuarial	46
9.2. Cenários com as possibilidades de Equacionamento do Déficit	48
9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes	49
9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial	50
9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos	52
9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo	54
9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP	55
9.2.3. Plano de Amortização - Cenário Indicado	59
10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO	60
10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos Três anos	60
10.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o próximo exercício	60
10.3. Recomendações de Manutenção ou Alteração	61
11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS	62
11.1. Comportamento Demográfico	62
11.2. Comportamento Sócio - Econômico	63
11.3. Comportamento Estatístico	64
11.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS (Provisões de Equilíbrio)	65
11.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial	66
11.6. Meta Atuarial	66
12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS	67
13 – PARECER ATUARIAL	68
13.1. Situação Financeira e Atuarial do Plano de Benefícios	68
13.2. Adequação da Base Cadastral e Bases Técnicas	69
13.3. Plano de Custeio	71



14 – ANEXOS	72
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	73
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS	90
ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	118
ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES	120
ANEXO 5 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA	123
ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO	140
ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	145
ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	147
ANEXO 9 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	149
ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL	154
ANEXO EXTRA 11 – PLANO DE EQUILÍBRIO	158
ANEXO EXTRA 12 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO)	161
ANEXO EXTRA 13 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO) .	163
ANEXO EXTRA 14 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE	166
ANEXO EXTRA 15 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM	174
ANEXO EXTRA 16 – EFEITOS DA ANTERIORIDADE NONAGESIMAL	186



1 – INTRODUÇÃO

O Relatório de Reavaliação Atuarial elaborado em 2022, do RPPS de PAÇO DO LUMIAR - MA foi realizado com os dados cadastrais dos Segurados e as informações financeiras do PREVPAÇO, posicionados em 31/12/2021, cuja data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios e das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial é em 31/12/2021.

O objetivo do Relatório de Reavaliação Atuarial é manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, conforme o artigo 40 da Constituição Federal/1988 e o artigo 69 da Lei Complementar nº 101/2000, propondo revisão do Plano de Custeio, caso necessário.

Os RPPS deverão realizar Reavaliação Atuarial do Plano de Benefícios de forma anual (em cada balanço), conforme o artigo 1º, I, da Lei 9.717/1998, que dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS. Este Relatório de Reavaliação Atuarial, além de atender os critérios e premissas exigidos pela Portaria MF 464/2018 e suas Instruções Normativas foi elaborado conforme a estrutura e os elementos mínimos exigidos pela Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018.

Para se atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, além de realizar a Reavaliação Atuarial Anual é necessário que os dirigentes e demais responsáveis do PREVPAÇO, realizem o contínuo acompanhamento do Plano de Custeio, verificando a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas e a evolução da liquidez e solvência do Plano de Benefícios.



2 – BASE NORMATIVA

2.1. NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal/1988 e Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019**

***Art.40** – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)*

- **Emenda Constitucional nº 88 de 7 maio de 2015**

Altera o art. 40 da Constituição Federal, relativamente ao limite de idade para a aposentadoria compulsória do servidor público em geral, e acrescenta dispositivo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

- **Lei Geral da Previdência no Serviço Público nº 9.717 de 27 de novembro de 1998**

Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 101 de 4 de maio de 2000 (LRF)**

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 152 de 3 de dezembro de 2015**

Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade (aos 75 anos), com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.



• **Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004**

Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

Art. 11 das Regras transitórias da EC 103/2019: Até que entre em vigor lei que altere a alíquota da contribuição previdenciária de que tratam os arts. 4º, 5º e 6º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, esta será de 14 (quatorze por cento).

• **Portaria MPS nº 204 de 10 de julho de 2008**

Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP e dá outras providências.

Estabelece os documentos que comprovarão o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS para emissão e renovação do CRP como: Envio do DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial; da Nota Técnica Atuarial; dos Fluxos Atuariais e do Relatório da Reavaliação Atuarial digitalizado.

• **Portaria MPS nº 402 de 10 de dezembro de 2008**

Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.

• **Portaria MPS nº 746 de 27 de dezembro de 2011**

Dispõe sobre cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS por aporte.



• **Portaria SEPRT/ME nº 1.348 de 3 de dezembro de 2019**

Dispõe sobre parâmetros e prazos para atendimento das disposições do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, para Estados, Distrito Federal e Municípios comprovarem a adequação de seus Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.

Estabelece parâmetros e prazos para comprovação do atendimento ao disposto no § 4º do artigo 9 da Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

Art.9 – Até que entre em vigor lei complementar que discipline o § 22 do art. 40 da Constituição Federal, aplicam-se aos regimes próprios de previdência social o disposto na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e o disposto neste artigo. **(Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)**

§ 4º – Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderão estabelecer alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, exceto se demonstrado que o respectivo regime próprio de previdência social não possui deficit atuarial a ser equacionado, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao Regime Geral de Previdência Social.

• **Portaria MF nº 464 de 19 de dezembro de 2018**

Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do deficit atuarial.

Existem 10 Instruções Normativas publicas em 21 de dezembro de 2018, que complementam as normas aplicáveis pela Portaria MF 464/2018, as Reavaliações Atuariais dos RPPS, sendo

• **Instrução Normativa nº 01/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.*



- **Instrução Normativa nº 02/2018:** *Dispõe sobre a forma de apuração da duração do passivo e da taxa de juros a serem utilizados nas Avaliações Atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 03/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais elaborados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 04/2018:** *Dispõe sobre os métodos de financiamento a serem utilizados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 05/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 06/2018:** *Dispõe sobre os critérios para definição do porte e perfil de risco atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 07/2018:** *Dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 08/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 09/2018:** *Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto a hipóteses utilizadas nas avaliações atuariais dos RPPS e a elaboração do Relatório de Análise das Hipóteses.*
- **Instrução Normativa nº 010/2018:** *Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS à capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo.*

• **Portaria SEPRT/ME nº 19.451 de 18 de agosto de 2020**

Dispõe sobre a taxa de administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do RPPS.

• **Portaria SPREV/ME nº 6.132 de 25 de maio de 2021**

Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2022, posicionadas em 31 de dezembro de 2021.



2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios

Este Relatório de Avaliação Atuarial foi elaborado, considerando como rol de Benefícios custeados pelo RPPS, somente os Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte, conforme descritos na Lei Municipal 482, de 20/03/2013, que trata da criação/reestruturação do PREVPAÇO.

2.2.2 Plano de Custeio vigente

O Plano de Custeio vigente do Ente Federativo, na data focal deste Relatório de Reavaliação Atuarial, em 31/12/2021 foi aprovado através da Lei Complementar Municipal nº 2, de 28/06/2022, e estabelece o Custo Normal de 16,00%.

Já o Custo Suplementar do Ente Federativo foi aprovado através da Lei Municipal nº 769, de 05/12/2018, conforme demonstrado na tabela Plano de Amortização VIGENTE, página 15.

O Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, foi definido em 14,00%, através da Lei Complementar Municipal nº 2, de 28/06/2022.

Em decorrência da anterioridade nonagesimal, a aplicabilidade da Lei Complementar nº 2/2022, será exigível a partir de 01/10/2022, cujo impacto será melhor detalhado ao final desta Reavaliação Atuarial.

**PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE**

Lei Municipal nº 769 de 05/12/2018

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		152.004.086,22					
1	2017	156.104.081,27	4.099.995,05	8.836.080,07	4.736.085,02	9,46%	50.064.323,66
2	2018	159.204.618,84	3.100.537,57	9.011.582,20	5.911.044,63	11,69%	50.564.966,90
3	2019	161.221.324,36	2.016.705,51	9.125.735,34	7.109.029,83	13,92%	51.070.616,57
4	2020	162.064.397,18	843.072,82	9.173.456,44	8.330.383,62	16,15%	51.581.322,73
5	2021	161.638.280,21	(426.116,97)	9.149.336,62	9.575.453,59	18,38%	52.097.135,96
6	2022	159.841.309,58	(1.796.970,62)	9.047.621,30	10.844.591,92	20,61%	52.618.107,32
7	2023	156.565.343,36	(3.275.966,22)	8.862.189,25	12.138.155,47	22,84%	53.144.288,39
8	2024	151.695.367,78	(4.869.975,58)	8.586.530,25	13.456.505,83	25,07%	53.675.731,28
9	2025	145.109.079,90	(6.586.287,89)	8.213.721,50	14.800.009,39	27,30%	54.212.488,59
10	2026	136.676.445,10	(8.432.634,81)	7.736.402,55	16.169.037,36	29,53%	54.754.613,47
11	2027	126.259.227,96	(10.417.217,14)	7.146.748,75	17.563.965,89	31,76%	55.302.159,61
12	2028	113.710.494,98	(12.548.732,98)	6.436.443,11	18.985.176,09	33,99%	55.855.181,20
13	2029	98.874.087,33	(14.836.407,65)	5.596.646,45	20.433.054,10	36,22%	56.413.733,02
14	2030	81.584.061,95	(17.290.025,38)	4.617.965,77	21.907.991,15	38,45%	56.977.870,35
15	2031	61.664.099,02	(19.919.962,93)	3.490.420,70	23.410.383,63	40,68%	57.547.649,05
16	2032	38.926.873,80	(22.737.225,22)	2.203.407,95	24.940.633,17	42,91%	58.123.125,54
17	2033	13.173.390,77	(25.753.483,03)	745.663,63	26.499.146,66	45,14%	58.704.356,80
18	2034	(15.807.722,32)	(28.981.113,08)	(894.776,73)	28.086.336,35	47,37%	59.291.400,36
19	2035	(48.240.962,78)	(32.433.240,46)	(2.730.620,53)	29.702.619,93	49,60%	59.884.314,37
20	2036	(82.935.045,44)	(34.694.082,65)	(4.694.436,53)	29.999.646,12	49,60%	60.483.157,51
21	2037	(120.028.769,31)	(37.093.723,87)	(6.794.081,28)	30.299.642,59	49,60%	61.087.989,09
22	2038	(159.669.292,82)	(39.640.523,51)	(9.037.884,50)	30.602.639,01	49,60%	61.698.868,98
23	2039	(202.012.635,72)	(42.343.342,89)	(11.434.677,49)	30.908.665,40	49,60%	62.315.857,67
24	2040	(247.224.211,04)	(45.211.575,33)	(13.993.823,27)	31.217.752,06	49,60%	62.939.016,24
25	2041	(295.479.389,06)	(48.255.178,02)	(16.725.248,44)	31.529.929,58	49,60%	63.568.406,41
26	2042	(346.964.095,01)	(51.484.705,95)	(19.639.477,08)	31.845.228,87	49,60%	64.204.090,47
27	2043	(401.875.442,74)	(54.911.347,73)	(22.747.666,57)	32.163.681,16	49,60%	64.846.131,38
28	2044	(460.422.406,36)	(58.546.963,61)	(26.061.645,64)	32.485.317,97	49,60%	65.494.592,69
29	2045	(522.826.532,16)	(62.404.125,81)	(29.593.954,65)	32.810.171,16	49,60%	66.149.538,62
30	2046	(589.322.693,33)	(66.496.161,16)	(33.357.888,30)	33.138.272,86	49,60%	66.811.034,00
31	2047	(660.159.889,86)	(70.837.196,53)	(37.367.540,94)	33.469.655,59	49,60%	67.479.144,34
32	2048	(735.602.096,53)	(75.442.206,67)	(41.637.854,52)	33.804.352,15	49,60%	68.153.935,79
33	2049	(815.929.161,73)	(80.327.065,20)	(46.184.669,53)	34.142.395,67	49,60%	68.835.475,14
34	2050	-	-	-	-	0,00%	-
35	2051	-	-	-	-	0,00%	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

3.1.1. - Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição **(AID, AESP * e ATC **)**.

3.1.2. - Aposentadoria Compulsória **(AC)**.

3.1.3. - Aposentadoria por Invalidez Permanente **(AInv)**.

3.1.4. - Pensão por Morte **(PM)**.

3.1.5. - Abono Anual **(13º Benefício) ***** .

* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

** - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

*** - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referente ao mês de dezembro de cada ano.



3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	65/60	60/55	55/50	75	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	10	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	5	5	5	-	-	-

3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	53/48	53/48	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25*	-	-	-
Tempo de S. Público	-	-	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	55/50	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	-	20	20	-	-	-
Tempo de Carreira	-	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	-	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	-	-	-	-
Tempo de S. Público	-	25	-	-	-	-
Tempo de Carreira	-	15	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	-	-	-	-



3.3. CONTRIBUIÇÕES AO PLANO (13 vezes ao ano)

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e consequentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)* . A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado

- Utilizamos para calcular as Reservas oriundas de Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Aposentados.

*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores inativos.



4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura

- Aposentadoria por Invalidez dos Servidores Ativos.
- Pensão por Morte dos Servidores Ativos.

4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples

- Utilizado para o Custo Administrativo.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS UTILIZADOS

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.



4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE DO RPPS (Sim/Não)	Regime Financeiro / Método Utilizados
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsoria	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	Sim	Repartição de Capital de Cobertura
Pensão por Morte de Ativo	Sim	Repartição de Capital de Cobertura
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Auxílio-Doença	Não	-
Salário-Maternidade	Não	-
Auxílio-Reclusão	Não	-
Salário-Família	Não	-



5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas.

Conforme o artigo 21, I, a, da Portaria MF 464/2018, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**.

Art. 21 – As tábuas biométricas utilizadas nas avaliações atuariais para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez da massa de beneficiários do RPPS deverão estar adequadas à respectiva massa, observados os seguintes critérios técnicos:

I – para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será:

*a) dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**, divulgada no endereço eletrônico na rede mundial de computadores - Internet da Secretaria de Previdência. (GRIFO NOSSO)*



TÁBUAS BIOMÉTRICAS	TÁBUAS UTILIZADAS
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Laborativa	IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválido	IAPB-57
Tábua de Morbidez	Não utilizado

O impacto atuarial devido a utilização de Tábuas Biométricas segregadas por sexo, será melhor detalhado no item 7 - Análise de Sensibilidade na página 170.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

- **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro.

A taxa projetada nesta Reavaliação é de 1,00% a cada ano de projeção.

- **Expectativa de reposição de segurados ativos** – é a expectativa de repor um novo Servidor Ativo (novos Entrantes), a cada servidor ativo que se aposenta, evitando aumentar a quantidade de servidores ativos, mantendo a mesma quantidade. Não utilizamos para esse Relatório de Reavaliação Atuarial novos entrantes (Geração Futura) para o cálculo das Provisões Matemáticas e o Plano de Custeio. Para termos a dimensão do impacto financeiro e atuarial com a reposição de Servidores Ativos (Geração Futura), elaboramos mais uma Projeção Atuarial, considerando essa hipótese.



5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Conforme o artigo 25, I e III, da Portaria MF 464/2018, a taxa real de crescimento das remunerações, deverá ser uniforme ao longo dos anos na Reavaliação Atuarial, será, no mínimo, de 1,00% a cada ano da projeção atuarial.

Art. 25 – Com relação à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira:

I – será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial;

REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2019	2,18%	4,31%	-2,04%
2020	6,44%	4,52%	1,83%
2021	1,59%	10,06%	-7,69%
ACUMULADO	10,49%	19,99%	-7,92%
Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações	Foi concedido uma Taxa de reajuste das remunerações diferenciado entre Servidores de diferentes órgãos/poder (Administração, Educação, Saúde e etc....). Os reajustes acima são médias ponderadas entre os reajustes para cada classe.		
Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos			-2,71%
Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos não tendo Ganho real médio das remunerações nos últimos 3 anos, foi definido no Cálculo Atuarial, a Taxa de crescimento real de 1,00% a.a., conforme taxa mínima exigida pela Portaria MF 464/2018.			



5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos

REAJUSTE DOS PROVENTOS E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste dos Benefícios	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2019	2,53%	4,31%	-1,71%
2020	6,29%	4,52%	1,69%
2021	2,90%	10,06%	-6,50%
ACUMULADO	12,14%	19,99%	-6,55%
Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios	A maioria dos Benefícios tiveram reajuste conforme o reajuste dos servidores que estão na “ativa” (pela paridade) e a minoria dos Benefícios reajustados conforme a tabela de reajuste definida pelo RGPS. Nesse caso, utilizamos uma média ponderada entre os dois grupos.		
Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios			-2,23%
Justificativa Técnica: Foi definido no Cálculo Atuarial, 0,00% a.a. como Taxa de crescimento real dos Benefícios.			

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação.

Sugerimos a utilização do Índice de Preços ao Consumidor por Amplo – IPCA, para compor a Meta Atuarial devido este ser o índice oficial do governo.



- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

Conforme o artigo 26 da Portaria MF 464/2018, a taxa de juros real anual, a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime e da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo e a definição da Taxa de Juros Parâmetro estão contidas na Instrução Normativa SPREV nº 002/2018.

Conforme o artigo 3º da I.N. SPREV nº 002/2018, A taxa de juros parâmetro corresponde àquela, cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Taxa de Juros Parâmetro, será definida através de ato normativo da Secretaria de Previdência (Portaria SPREV nº 17/2019) que divulgará, anualmente, até 31 de maio de cada exercício, a tabela com a apuração da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média.



Assim, a Taxa de Juros Parâmetro do PREVPAÇO, baseado na Duração do Passivo (calculado sobre o Fluxo Atuarial do exercício anterior) é de 5,04%, acrescido de um índice inflacionário (IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo).

RENTABILIDADE NO ANO DE 2021

Devido a forte desvalorização ocorrida no mercado financeiro no ano de 2021, no 1º Trimestre, por conta do receio com a 2ª onda de contaminação de COVID-19 e ao longo de todo o 2º semestre devido o receio com o risco fiscal por conta dos precatórios estimados em R\$ 95 Bilhões para 2022, a remodelação do Bolsa Família (Auxílio Brasil), que exigiria uma folga maior no orçamento para 2022, a instabilidade política entre os poderes e os impactos da crise hídrica e da aceleração da inflação, ocasionada pelo aumento de preços de alimentação e de combustíveis, os RPPS tiveram grandes dificuldades em acompanhar a elevação da Inflação e consequentemente a Meta Atuarial.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2021

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2021 - Política de Investimentos	15,56%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2021	0,82%
Inflação anual - 2021	10,06%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: A Meta Atuarial estabelecida nesse Cálculo Atuarial segue a taxa de Juros atuarial, estabelecida na Política Anual de Investimentos de 2022, aprovada antes da realização desta Reavaliação Atuarial e condizente com a Portaria ME 6.132/2021.	



Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS (36 meses)

	Rentabilidade da carteira	Meta Atuarial*	Rentabilidade sobre a Meta Atuarial
2019	12,93%	10,55%	122,56%
2020	-16,36%	10,64%	-153,76%
2021	0,82%	15,56%	5,27%
ACUMULADO	-4,77%	41,34%	-11,54%

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA**5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário**

Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.

5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

A Idade de entrada em aposentadoria dos Servidores Ativos é estimada conforme os dados cadastrais de cada Servidor (data de início de contribuição, data de entrada no Ente, no RPPS e etc...), seguindo as regras de elegibilidade do Plano de Benefícios.



Idades Projetadas para Aposentadoria (Média)	Idades
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO	61,3
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO	57,0
PROFESSORES - MASCULINO	61,2
PROFESSORES - FEMININO	56,7

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Quando a Base de Dados não apresenta as informações ou quando são inconsistentes, definimos a composição familiar para o Titular masculino, um cônjuge 5 anos mais novo e, para o Titular Feminino, um cônjuge 5 anos mais velho.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS e a outra relativa ao período de contribuição ao RPPS atual. Esta proporção entre o tempo de contribuição entre o RPPS atual e outros Regimes até a data de aposentadoria, foi estimada para cada Servidor Ativo considerando as informações que constam na Base Cadastral dos Segurados.

5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder

Com relação a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder, a estimativa de valores segue o limite previsto no artigo 37 da Portaria MF nº 464/2018, atendendo aos parâmetros definidos no artigo 10, I, II e § 1º da Instrução Normativa SPREV nº 09/2018.



5.7.2. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos

O artigo 36 da Portaria MF 464/2018, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos.

A inflação representa a perda do poder aquisitivo da moeda, utilizando-a como hipótese no Relatório da Reavaliação Atuarial teremos uma redução das Provisões Matemáticas, buscando apresentar o valor real das Aposentadorias e pensões.



Variável de Impacto	Nossa Hipótese
Expectativa de Inflação na Reavaliação Atuarial	5,03%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo (sobre Remuneração e Benefícios)	97,79%

Conforme o Boletim FOCUS, emitido pelo Banco Central em 31/12/2021, para o ano de 2022, a expectativa de inflação é que o IPCA feche o ano em 5,03%, um pouco acima do Limite superior da Meta de Inflação para o ano, de 5,00%, conforme definido pela Resolução CMN 4.272 de 27 de junho de 2019.

5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos

O valor do benefício para os Servidores Ativos que se aposentam por tempo de contribuição é igual à remuneração* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações considerando a Taxa de Crescimento das remunerações utilizadas no Relatório da Reavaliação Atuarial.

Para as demais aposentadorias, o cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.



O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que houver reajuste dos Benefícios pagos pelo RGPS e sempre que for reajustado a remuneração dos servidores em atividade, no caso dos Benefícios que possuem paridade.

5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

Não foi utilizada hipótese de estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.

*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.



6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Para realização desta Reavaliação Atuarial foram informados os dados cadastrais dos Servidores Ativos titulares de cargos efetivos, dos Aposentados e dos Pensionistas do RPPS do município de PAÇO DO LUMIAR - MA e as informações financeiras do RPPS. Os dados cadastrais e financeiros foram fornecidos pelo PREVPAÇO e estão posicionados na Data Base de 31/12/2021, e 31/12/2021, respectivamente.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foi informado na Base Cadastral, se o RPPS possui Servidores Ativos Cedidos e/ou Afastados para realização desta Reavaliação Atuarial.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

6.3.1. Atualização da Base Cadastral

A atualização da Base Cadastral foi realizada no último Censo Previdenciário do PREVPAÇO em 31/12/2016 de 100,00% da massa de Segurados.

**6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral**

GRUPO	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA DA BASE CADASTRAL	COMPLETUDE DA BASE CADASTRAL
SERVIDOR ATIVO	Identificação do Segurado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
	Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	0%-25%	0%-25%
	Tempo de Contribuição para outros RPPS	0%-25%	0%-25%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
APOSENTADO	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
	Tempo Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
	Valor Mensal Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
PENSIONISTAS	Identificação do Pensionista	76%-100%	76%-100%
	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
	Sexo do Pensionista principal	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%

**6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL****Tratamento com a Base de Dados - Servidores Ativos**

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Segurado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma	0	Nenhuma
Identificação do Cargo Atual	Nenhuma	0	Nenhuma
Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RGPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 83% dos Servidores Ativos	1477	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Tempo de Contribuição para outros RPPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 83% dos Servidores Ativos	1477	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Data de Nascimento do Cônjuge	Não foi informado a Data de Nascimento dos Cônjuges.	391	Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade
Número de Dependentes	Não foi informado a Data de Nascimento dos Filhos.	0	Para a realização deste Cálculo Atuarial, foi utilizado um Hx composto por um cônjuge com diferença de 5 anos, mais um dependente com idade mínima de 13 anos de idade

**Tratamento com a Base de Dados - Servidores Inativos**

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Aposentado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo Contribuição para outros Regimes	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor Mensal Compensação Previdenciária	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma

**Tratamento com a Base de Dados - Pensionistas**

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Pensionista	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Pensionistas	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo do Pensionista principal	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Recomendamos ao RPPS manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Recomendamos também ao Ente Federativo e a Unidade Gestora do RPPS, continuar atualizando e buscando as informações, visando atender o artigo 48 da Portaria MF 464/2018, que passou a exigir a partir do exercício de 2021, que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados, disponibilizado no site da SEPTR/ME (03/11/2020), conforme o artigo 4, § 1º da I.N. 01/2018.



7 – RESULTADO ATUARIAL

7.1. BALANÇO ATUARIAL

Descrição	Alíquota Normal vigente em Lei	Alíquota Normal de Equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	29,88%	30,20%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e Taxa de Adm. (B)	3,36%	3,40%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	26,52%	26,80%

** Resultado Atuarial adaptado aos efeitos da anterioridade nonagesimal, da Lei Complementar nº 2/2022, conforme Nota Explicativa da página 187.*



Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	37.320.039,14	37.320.039,14
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	37.312.648,64	37.312.648,64
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investim. Estruturados - RPPS	-	-
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS	-	-
Aplicações em Equadramentos - RPPS	-	-
Título e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	-
Demais Bens, direitos e ativos	7.390,50	7.390,50
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	294.545.109,44	290.806.469,41
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	148.214.159,28	148.024.087,71
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	163.041.672,67	163.041.672,67
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(14.827.513,39)	(15.017.584,96)
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	146.330.950,16	142.782.381,70
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	481.563.556,06	481.563.556,06
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(168.320.291,42)	(170.102.027,65)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(166.912.314,48)	(168.679.146,71)
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-	-
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios Concedidos	-	-
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios a Conceder	-	-
RESULTADO ATUARIAL	(257.225.070,30)	(253.486.430,27)
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido lei	(152.004.086,22)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	(105.220.984,08)	(253.486.430,27)



7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2021, definidos da seguinte forma:

ATIVOS GARANTIDORES

SEGMENTO		Valores (R\$)	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS		37.312.648,64	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados - RPPS		0,00	
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS		0,00	
Aplicações em Enquadramento		0,00	
Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento		0,00	
Demais Bens, Direitos e Ativos		7.390,50	
TOTAL (1)		37.320.039,14	
CRÉDITOS E PARCELAMENTOS	Saldo Atual	Nº Parcelas a receber	Valor das Parcelas
Créditos de parcelamento (1)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (2)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (3)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (4)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (5)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (6)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (7)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (8)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (9)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (10)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (11)	0,00	0	0,00
Outros Créditos á receber	0,00	0	0,00
TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2)	0,00		
TOTAL (3) = (1) + (2)	37.320.039,14		



7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

		Plano de Custeio Vigente	Plano de Custeio Equilíbrio
Data Focal		31/12/2021	31/12/2021
	ATIVOS DO PLANO	37.320.039,14	37.320.039,14
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	7.390,50	7.390,50
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	37.312.648,64	37.312.648,64
	(+) Crédito a Curto Prazo	-	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-	-
	(+) Imobilizado	-	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	142.541.023,22	37.320.039,14
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	148.214.159,28	148.024.087,71
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	163.041.672,67	163.041.672,67
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(14.002.735,12)	(14.192.806,69)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	(824.778,27)	(824.778,27)
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	146.330.950,16	142.782.381,70
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	481.563.556,06	481.563.556,06
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(168.320.291,42)	(170.102.027,65)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(166.912.314,48)	(168.679.146,71)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(152.004.086,22)	(253.486.430,27)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(152.004.086,22)	(253.486.430,27)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	-	-
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-	-
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-	-
RESULTADO ATUARIAL			
Déficit Atuarial a Equacionar		(105.220.984,08)	-

**7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	148.214.159,28	148.024.087,71
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	163.041.672,67	163.041.672,67
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(14.827.513,39)	(15.017.584,96)

7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	146.330.950,16	142.782.381,70
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	481.563.556,06	481.563.556,06
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(168.320.291,42)	(170.102.027,65)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(166.912.314,48)	(168.679.146,71)

7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	-	-

**7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (a Receber e a Pagar)**

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	-	-

7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
RESULTADO ATUARIAL	(257.225.070,30)	(253.486.430,27)
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	(152.004.086,22)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
Déficit Atuarial a Equacionar	(105.220.984,08)	(253.486.430,27)

7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual das Remunerações Futuras	745.913.934,96	745.913.934,96



8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	5.762.866,00	74.917.258,00
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS*	623.448,36	8.104.828,68
Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS*	39.399,04	512.187,52
TOTAL	6.425.713,40	83.534.274,20

* O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 1.100,00.

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	-	14,00%	-
Taxa de Administração	-	2,00%	-
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	-	16,00%	-
Segurados Ativos	-	14,00%	-
Aposentados	8.104.828,68	14,00%	1.134.676,02
Pensionistas	512.187,52	14,00%	71.706,25
TOTAL *		30,00%	1.206.382,27

*O Total da alíquota Vigente é o somatório da alíquota do Ente Federativo + Taxa de Administração + alíquota dos SEGURADOS.

**8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR BENEFÍCIO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO**

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	18.576.566,84	24,80%
Aposentadoria por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	484.738,93	0,65%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	318.514,21	0,43%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	1.357.070,13	1,81%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	141.725,87	0,19%
Auxílio-Doença	Não Utilizado	-	0,00%
Salário-Maternidade	Não Utilizado	-	0,00%
Auxílio-Reclusão	Não Utilizado	-	0,00%
Salário-Família	Não Utilizado	-	0,00%
Custeio-Administrativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	1.738.495,99	2,32%
Alíquota Total		22.617.111,97	30,20%

** Resultado Atuarial adaptado aos efeitos da anterioridade nonagesimal, da Lei Complementar nº 2/2022, conforme Nota Explicativa da página 187.*

**8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO**

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	20.075.362,84	26,80%
Repartição de Capitais de Cobertura	803.253,14	1,08%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	1.738.495,99	2,32%
Alíquota Total	22.617.111,97	30,20%

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI (EQUILÍBRIO)

Regime Financeiro	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Valor da contribuição Esperada
Ente Federativo	74.917.258,00	14,00%	10.488.078,39
Taxa de Administração	74.917.258,00	2,32%	1.738.495,99
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	74.917.258,00	16,32%	12.226.574,38
Segurados Ativos	74.917.258,00	14,00%	10.488.416,12
Aposentados	8.104.828,68	14,00%	1.134.676,02
Pensionistas	512.187,52	14,00%	71.706,25
Alíquota Total		30,32%	23.921.372,77

***O Total da alíquota de Equilíbrio é o somatório da alíquota do Ente Federativo Total + alíquota dos SEGURADOS.**

**** Resultado Atuarial adaptado aos efeitos da anterioridade nonagesimal, da Lei Complementar nº 2/2022, conforme Nota Explicativa da página 187.**



9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

O Déficit Atuarial é à insuficiência financeira futura para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios. É a diferença negativa entre os Ativos Garantidores do Plano e as Contribuições Atuais e Futuras e as obrigações previdenciárias apuradas ao final de um período contábil (data focal da Reavaliação Atuarial).

Vários fatores geraram o atual "estoque" do Déficit Atuarial no Sistema Previdenciário Brasileiro. Desde a falta de cultura em acumular reservas visando sua utilização a longo prazo ou a sua utilização para outras finalidades que não fossem previdenciárias. Á de se destacar também a "falta" de legislação que visasse a sustentabilidade previdenciária exigisse que o sistema fosse sob o Regime Financeiro de Capitalização. Somente após 15 de dezembro de 1998, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, a Constituição Federal passou a exigir que os RPPS preservem o Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Além da questão histórica, hoje, os principais fatos que elevam o estoque do Déficit Atuarial são:

- **INCORPORAÇÕES:** os RPPS não sofrerão mais com o risco de subdimensionamento dos Benefícios futuros, com relação as incorporações sobre a remuneração do cargo efetivo, já que a EC 103/2019 vedou as incorporações sobre a remuneração de contribuição;
- **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:** Além do RPPS assumir integralmente a obrigação atuarial do Segurado, na criação do RPPS local, os valores estimados de compensação previdenciária na Reavaliação Atuarial é significativamente subdimensionada, devido a limitação da legislação, pressionando o Déficit Atuarial;



- **CUSTO NORMAL SEM LIMITE MÍNIMO:** Somente em 2004, após a publicação da Lei 10.887 foi estabelecido uma alíquota mínima de contribuição para o Servidor Ativo e para o Ente (11,00%);
- **PLANO DE CUSTEIO VIGENTE ABAIXO DA RECOMENDAÇÃO ATUARIAL:** Alguns RPPS praticam um Plano de Custeio abaixo do Plano de Custeio de Equilíbrio, recomendando na Reavaliação Atuarial para reestabelecimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do Plano;
- **NÃO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL:** O não cumprimento da Meta Atuarial ao longo dos anos, eleva o Déficit Atuarial, devido a receita auferida com os rendimentos dos Ativos Garantidores, não fazer frente ao compromisso do Plano de Benefícios;
- **ATRASOS OU INADIMPLÊNCIA DOS REPASSES PREVIDENCIÁRIOS E PARCELAMENTOS:**
Mesmo que o Ente Público confesse a dívida e assuma o seu pagamento através de crédito de parcelamento, o atraso dos compromissos financeiros também afeta a carteira de investimentos, prejudicando o cumprimento da Meta Atuarial;
- **REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E DOS PROVENTOS ACIMA DAS HIPÓTESES ATUARIAIS:** Elevados reajustes das remunerações e dos proventos, acima das hipóteses atuariais, ocasionando elevação das Provisões Matemáticas na Reavaliação Atuarial seguinte, exigindo elevação das alíquotas do Plano de Custeio;
- **AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA ACIMA DO ESTIMADO PELA TÁBUA DE MORTALIDADE:** O subdimensionamento da expectativa de vida dos Segurados, ocasiona elevação do Déficit Atuarial;



9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Conforme demonstrado na página 38 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, o Déficit Atuarial do Plano de Custeio de Equilíbrio é de R\$ (253.486.430,27).

O artigo 48º, III, da Portaria MF 464/2018, estabelece que, em caso de Déficit Atuarial, o plano de custeio deverá consistir plano de amortização do Déficit, estabelecendo alíquota de contribuição suplementar ou aportes mensais cujos valores sejam preestabelecidos.

O artigo 2º, I e II da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, permite deduzir parte do Déficit Atuarial, para seu equacionamento, utilizando o Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O artigo 3º, § 1º da referida Instrução Normativa, informa que, para aplicação do LDA deverão ser apurados separadamente, o valor do Déficit Atuarial relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC) e aquele relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC), priorizando os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios ao resultado atuarial relativo à PMBC.

Resultado Atuarial e Déficit Relativo as Provisões Matemáticas

ATIVOS GARANTIDORES	37.320.039,14
PMBC PREVIDENCIÁRIO	(290.806.469,41)
PMBC (Concedido)	(148.024.087,71)
PMBaC (a Conceder)	(142.782.381,70)
DÉFICIT ATUARIAL	(253.486.430,27)

DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBC	(110.704.048,57)
DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBaC	(142.782.381,70)



Conforme o artigo 3º, § 3º da I.N. SPREV nº 007/2018, o **Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá ser integralmente equacionado por meio de plano de amortização.**

Já o artigo 4º, I e II da I.N. SPREV nº 007/2018, estabelece que o Déficit Atuarial relativo à PMBaC poderá ser deduzido do LDA calculado de acordo com a Duração do Passivo do fluxo de pagamentos dos benefícios ou de acordo com a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas.

9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes

O artigo 54º da Portaria MF 464/2018, informa que para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do Ente Federativo deverá observar alguns critérios, como a alíquota mínima de Custo Suplementar ou o valor mínimo de Aporte.

Dentre os critérios estabelecidos pela referida portaria, o artigo 54º, II determina que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do Déficit Atuarial do exercício.

ATENÇÃO - PORTARIA MF 464/2018

O artigo 9º, parágrafo único da I.N. SPREV nº 007/2018, permite que a adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do artigo 54º da Portaria MF 464/2018, possa ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), a partir do exercício de 2021, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2023. Assim, os cenários que serão apresentados para o plano de amortização do Déficit Atuarial, contemplarão o disposto no parágrafo único da I.N. SPREV nº 007/2018.



ATENÇÃO - PORTARIA ME 14.816/2020

Conforme o Artigo 6º, Inciso III, alínea "a" e "b" da Portaria ME 14.816, de 19 de junho de 2020, ficam postergados para o exercício de 2022, a aplicação do parâmetro mínimo de amortização do deficit atuarial, de que trata o inciso II do art. 54 da Portaria MF nº 464, de 2018 e a exigência de elevação gradual das alíquotas suplementares, de que trata o parágrafo único do art. 9º da Instrução Normativa nº 07, de 2018.

9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial

Conforme o artigo 1º, § 2º da I.N. SPREV nº 007/2018, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever os cenários com as possibilidades para equacionamento do deficit atuarial, devendo constar do Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA) o plano de amortização indicado na Avaliação Atuarial a ser implementado em lei pelo Ente Federativo.

O artigo 6º da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, estabelece os prazos que serão utilizados para cada cenário do plano de amortização.

Conforme o artigo 81 da Portaria MF 464/2018, os Entes Federativos que implementaram planos de amortização anteriores à vigência desta Portaria poderão repactuar o equacionamento dos Déficit Atuariais nas novas condições estabelecidas, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência (Instrução Normativa SPREV nº 007/2018).



Conforme determina o artigo 8º, § 4º, da I.N. SPREV nº 007/2018, a Secretaria de Previdência divulgou em 30/09/2020, a relação de porte e perfil de risco atuarial dos RPPS, juntamente com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP). O ISP é utilizado para definição das constantes "a" e "b" para compor o valor da LDA, de acordo com o Perfil de Risco Atuarial. Segundo o ISP o PREVPAÇO possui PERFIL ATUARIAL I.

Todos os cenários de plano de amortização deste Relatório de Reavaliação Atuarial serão apresentados através de Custo Suplementar.

A taxa de Juros Atuarial para todos os cenários será de 5,04% conforme demonstrado na página 26 deste Relatório de Reavaliação Atuarial.



9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos

O art. 6º, I da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que o plano de amortização poderá ter um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo Ente Federativo **após a publicação desta Instrução Normativa.**

O art. 6º, II da Portaria SEPRT ME nº 14.816/2020, informa que, em caráter excepcional, não será considerado o exercício de 2020, para contagem dos prazos remanescentes dos planos de amortização de deficit atuarial de que tratam a alínea "c" do art. 55 da Portaria MF nº 464/2018 e o inciso II do § 2º do art. 7º da I.N. SPREV nº 007/2018.



	CENÁRIO 1 - SEM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	35
Déficit Atuarial	(253.486.430,27)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(253.486.430,27)

Assim, o plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento será, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(253.486.430,27)					
1	2022	(259.826.753,89)	(6.340.323,62)	12.775.716,09	6.435.392,46	8,59%	74.917.258,00
2	2023	(268.338.678,35)	(8.511.924,46)	13.095.268,40	4.583.343,94	6,06%	75.666.430,58
3	2024	(272.801.687,25)	(4.463.008,90)	13.524.269,39	9.061.260,49	11,86%	76.423.094,89
4	2025	(272.664.195,20)	137.492,05	13.749.205,04	13.886.697,09	17,99%	77.187.325,83
5	2026	(272.263.906,44)	400.288,75	13.742.275,44	14.142.564,19	18,14%	77.959.199,09
6	2027	(271.582.861,60)	681.044,85	13.722.100,88	14.403.145,73	18,29%	78.738.791,08
7	2028	(270.602.109,24)	980.752,36	13.687.776,22	14.668.528,58	18,44%	79.526.178,99
8	2029	(269.301.654,35)	1.300.454,89	13.638.346,31	14.938.801,19	18,60%	80.321.440,78
9	2030	(267.660.404,06)	1.641.250,29	13.572.803,38	15.214.053,67	18,75%	81.124.655,19
10	2031	(265.656.110,65)	2.004.293,41	13.490.084,36	15.494.377,77	18,91%	81.935.901,74
11	2032	(263.265.311,68)	2.390.798,96	13.389.067,98	15.779.866,94	19,07%	82.755.260,76
12	2033	(260.463.267,05)	2.802.044,63	13.268.571,71	16.070.616,34	19,23%	83.582.813,37
13	2034	(257.223.892,81)	3.239.374,24	13.127.348,66	16.366.722,90	19,39%	84.418.641,50
14	2035	(253.519.691,69)	3.704.201,12	12.964.084,20	16.668.285,32	19,55%	85.262.827,92
15	2036	(249.321.680,02)	4.198.011,67	12.777.392,46	16.975.404,13	19,71%	86.115.456,20
16	2037	(244.599.310,99)	4.722.369,04	12.565.812,67	17.288.181,71	19,88%	86.976.610,76
17	2038	(239.320.393,94)	5.278.917,05	12.327.805,27	17.606.722,32	20,04%	87.846.376,87
18	2039	(233.451.009,64)	5.869.384,30	12.061.747,85	17.931.132,15	20,21%	88.724.840,64
19	2040	(226.955.421,19)	6.495.588,46	11.765.930,89	18.261.519,34	20,38%	89.612.089,04
20	2041	(219.795.980,38)	7.159.440,80	11.438.553,23	18.597.994,03	20,55%	90.508.209,93
21	2042	(211.933.029,41)	7.862.950,97	11.077.717,41	18.940.668,38	20,72%	91.413.292,03
22	2043	(203.324.797,48)	8.608.231,94	10.681.424,68	19.289.656,62	20,89%	92.327.424,95
23	2044	(193.927.292,18)	9.397.505,29	10.247.569,79	19.645.075,09	21,07%	93.250.699,20
24	2045	(183.694.185,45)	10.233.106,73	9.773.935,53	20.007.042,26	21,24%	94.183.206,19
25	2046	(172.576.693,60)	11.117.491,85	9.258.186,95	20.375.678,80	21,42%	95.125.038,26
26	2047	(160.523.451,36)	12.053.242,23	8.697.865,36	20.751.107,59	21,60%	96.076.288,64
27	2048	(147.480.379,52)	13.043.071,84	8.090.381,95	21.133.453,79	21,78%	97.037.051,52
28	2049	(133.390.545,81)	14.089.833,71	7.433.011,13	21.522.844,84	21,96%	98.007.422,04
29	2050	(118.194.018,76)	15.196.527,05	6.722.883,51	21.919.410,56	22,14%	98.987.496,26
30	2051	(101.827.714,17)	16.366.304,59	5.956.978,55	22.323.283,13	22,33%	99.977.371,22
31	2052	(84.225.233,76)	17.602.480,40	5.132.116,79	22.734.597,20	22,51%	100.977.144,94
32	2053	(65.316.695,68)	18.908.538,08	4.244.951,78	23.153.489,86	22,70%	101.986.916,38
33	2054	(45.028.556,38)	20.288.139,30	3.291.961,46	23.580.100,77	22,89%	103.006.785,55
34	2055	(23.283.423,50)	21.745.132,88	2.269.439,24	24.014.572,12	23,08%	104.036.853,40
35	2056	140,72	23.283.564,22	1.173.484,54	24.457.048,76	23,28%	105.077.221,94

1 - CUSTO SUPLEMENTAR

**9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo**

O art. 6º, II da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que, na utilização da Duração do Passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser determinado pela fórmula do artigo 6º, II, a.

	CENÁRIO 2 - COM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	35
Déficit Atuarial	(253.486.430,27)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	(43.991.251,80)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(209.495.178,47)

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 2

PERIOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(209.495.178,47)					
1	2022	(213.618.343,00)	(4.123.164,53)	10.558.556,99	6.435.392,46	8,59%	74.917.258,00
2	2023	(217.063.579,64)	(3.445.236,64)	10.766.364,49	7.321.127,85	9,68%	75.666.430,58
3	2024	(216.954.179,59)	109.400,04	10.940.004,41	11.049.404,46	14,46%	76.423.094,89
4	2025	(216.650.908,01)	303.271,58	10.934.490,65	11.237.762,23	14,56%	77.187.325,83
5	2026	(216.140.782,86)	510.125,15	10.919.205,76	11.429.330,91	14,66%	77.959.199,09
6	2027	(215.410.113,08)	730.669,79	10.893.495,46	11.624.165,24	14,76%	78.738.791,08
7	2028	(214.444.461,89)	965.651,19	10.856.669,70	11.822.320,89	14,87%	79.526.178,99
8	2029	(213.228.608,30)	1.215.853,59	10.808.000,88	12.023.854,47	14,97%	80.321.440,78
9	2030	(211.746.506,59)	1.482.101,71	10.746.721,86	12.228.823,56	15,07%	81.124.655,19
10	2031	(209.981.243,79)	1.765.262,81	10.672.023,93	12.437.286,74	15,18%	81.935.901,74
11	2032	(207.914.994,91)	2.066.248,88	10.583.054,69	12.649.303,56	15,29%	82.755.260,76
12	2033	(205.528.976,04)	2.386.018,87	10.478.915,74	12.864.934,61	15,39%	83.582.813,37
13	2034	(202.803.394,94)	2.725.581,10	10.358.660,39	13.084.241,49	15,50%	84.418.641,50
14	2035	(199.717.399,18)	3.085.995,76	10.221.291,11	13.307.286,87	15,61%	85.262.827,92
15	2036	(196.249.021,63)	3.468.377,55	10.065.756,92	13.534.134,47	15,72%	86.115.456,20
16	2037	(192.375.123,21)	3.873.898,42	9.890.950,69	13.764.849,11	15,83%	86.976.610,76
17	2038	(188.071.332,69)	4.303.790,51	9.695.706,21	13.999.496,72	15,94%	87.846.376,87
18	2039	(183.311.983,52)	4.759.349,17	9.478.795,17	14.238.144,34	16,05%	88.724.840,64
19	2040	(178.070.047,35)	5.241.936,18	9.238.923,97	14.480.860,15	16,16%	89.612.089,04
20	2041	(172.317.064,23)	5.752.983,11	8.974.730,39	14.727.713,50	16,27%	90.508.209,93
21	2042	(166.023.069,34)	6.293.994,90	8.684.780,04	14.978.774,93	16,39%	91.413.292,03
22	2043	(159.156.515,85)	6.866.553,48	8.367.562,69	15.234.116,18	16,50%	92.327.424,95
23	2044	(151.684.194,06)	7.472.321,79	8.021.488,40	15.493.810,19	16,62%	93.250.699,20
24	2045	(143.571.146,27)	8.113.047,79	7.644.883,38	15.757.931,17	16,73%	94.183.206,19
25	2046	(134.780.577,45)	8.790.568,82	7.235.985,77	16.026.554,59	16,85%	95.125.038,26
26	2047	(125.273.761,35)	9.506.816,10	6.792.941,10	16.299.757,20	16,97%	96.076.288,64
27	2048	(115.009.941,86)	10.263.819,49	6.313.797,57	16.577.617,06	17,08%	97.037.051,52
28	2049	(103.946.229,37)	11.063.712,49	5.796.501,07	16.860.213,56	17,20%	98.007.422,04
29	2050	(92.037.491,88)	11.908.737,49	5.238.889,96	17.147.627,45	17,32%	98.987.496,26
30	2051	(79.236.240,63)	12.801.251,25	4.638.689,59	17.439.940,84	17,44%	99.977.371,22
31	2052	(65.492.509,90)	13.743.730,73	3.993.506,53	17.737.237,26	17,57%	100.977.144,94
32	2053	(50.753.730,74)	14.738.779,16	3.300.822,50	18.039.601,66	17,69%	101.986.916,38
33	2054	(34.964.598,35)	15.789.132,39	2.557.988,03	18.347.120,42	17,81%	103.006.785,55
34	2055	(18.066.932,69)	16.897.665,66	1.762.215,76	18.659.881,41	17,94%	104.036.853,40
35	2056	467,90	18.067.400,60	910.573,41	18.977.974,01	18,06%	105.077.221,94
36	2057	-	-	-	-	-	-
37	2058	-	-	-	-	-	-
38	2059	-	-	-	-	-	-
39	2060	-	-	-	-	-	-
40	2061	-	-	-	-	-	-
41	2062	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR**54**



9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP

O art. 6º, III da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que, caso seja utilizado a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser calculado pelas fórmulas do artigo 6º, III, a e b.

O art. 6º, III, a, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos aposentados e pensionistas, calculada conforme o inciso II do art. 4º da I.N. SPREV nº 007/2018.

O art. 6º, III, b, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pelo prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo, conforme a fórmula do artigo 6º, b.

	CENÁRIO 3.a - COM LDA	CENÁRIO 3.b - COM LDA
	SVM - PMBC	RAP - PMBaC
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	32	10
Déficit Atuarial	(110.704.048,57)	(142.782.381,70)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-	(43.548.626,42)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(110.704.048,57)	(99.233.755,28)

O artigo 3º, § 2º, informa que para apuração do Déficit Atuarial, é calculado a diferença entre os ativos garantidores e a PMBC.

De acordo com o artigo 3º, § 2º, II, a, da I.N. SPREV nº 007/2018, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja negativo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.



De acordo com o artigo 3º, § 2º, III, a, da I.N. SPREV nº 007/2018, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja positivo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será a PMBaC subtraído da diferença dos ativos garantidores e o PMBC.

Neste caso, o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC foi positivo, sendo considerado o Déficit Atuarial relativo à PMBC igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC sendo subtraído pela diferença dos ativos garantidores e o PMBC, conforme consta na página 62 desta Reavaliação.

Assim, os planos de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento serão, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.a - PMBC

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(110.704.048,57)					
1	2022	(107.525.705,16)	3.178.343,41	5.579.484,05	8.757.827,46	11,69%	74.917.258,00
2	2023	(109.259.879,73)	(1.734.174,57)	5.419.295,54	3.685.120,97	4,87%	75.666.430,58
3	2024	(109.204.812,75)	55.066,98	5.506.697,94	5.561.764,92	7,28%	76.423.094,89
4	2025	(109.026.782,06)	178.030,69	5.503.922,56	5.681.953,26	7,36%	77.187.325,83
5	2026	(108.716.993,04)	309.789,02	5.494.949,82	5.804.738,83	7,45%	77.959.199,09
6	2027	(108.266.151,71)	450.841,33	5.479.336,45	5.930.177,78	7,53%	78.738.791,08
7	2028	(107.664.438,33)	601.713,38	5.456.614,05	6.058.327,42	7,62%	79.526.178,99
8	2029	(106.901.479,67)	762.958,66	5.426.287,69	6.189.246,35	7,71%	80.321.440,78
9	2030	(105.966.319,84)	935.159,83	5.387.834,58	6.322.994,41	7,79%	81.124.655,19
10	2031	(104.847.389,63)	1.118.930,20	5.340.702,52	6.459.632,72	7,88%	81.935.901,74
11	2032	(103.532.474,31)	1.314.915,32	5.284.308,44	6.599.223,76	7,97%	82.755.260,76
12	2033	(102.008.679,70)	1.523.794,62	5.218.036,71	6.741.831,32	8,07%	83.582.813,37
13	2034	(100.262.396,56)	1.746.283,14	5.141.237,46	6.887.520,60	8,16%	84.418.641,50
14	2035	(98.279.263,16)	1.983.133,40	5.053.224,79	7.036.358,18	8,25%	85.262.827,92
15	2036	(96.044.125,92)	2.235.137,25	4.953.274,86	7.188.412,11	8,35%	86.115.456,20
16	2037	(93.540.997,98)	2.503.127,94	4.840.623,95	7.343.751,88	8,44%	86.976.610,76
17	2038	(90.753.015,77)	2.787.982,21	4.714.466,30	7.502.448,51	8,54%	87.846.376,87
18	2039	(87.662.393,23)	3.090.622,54	4.573.951,99	7.664.574,53	8,64%	88.724.840,64
19	2040	(84.250.373,79)	3.412.019,44	4.418.184,62	7.830.204,06	8,74%	89.612.089,04
20	2041	(80.497.179,84)	3.753.193,95	4.246.218,84	7.999.412,79	8,84%	90.508.209,93
21	2042	(76.381.959,61)	4.115.220,22	4.057.057,86	8.172.278,09	8,94%	91.413.292,03
22	2043	(71.882.731,42)	4.499.228,19	3.849.650,76	8.348.878,96	9,04%	92.327.424,95
23	2044	(66.976.324,95)	4.906.406,46	3.622.889,66	8.529.296,13	9,15%	93.250.699,20
24	2045	(61.638.319,66)	5.338.005,29	3.375.606,78	8.713.612,07	9,25%	94.183.206,19
25	2046	(55.842.979,95)	5.795.339,72	3.106.571,31	8.901.911,03	9,36%	95.125.038,26
26	2047	(49.563.187,05)	6.279.792,89	2.814.486,19	9.094.279,08	9,47%	96.076.288,64
27	2048	(42.770.367,52)	6.792.819,53	2.497.984,63	9.290.804,16	9,57%	97.037.051,52
28	2049	(35.434.417,94)	7.335.949,58	2.155.626,52	9.491.576,10	9,68%	98.007.422,04
29	2050	(27.523.625,94)	7.910.792,00	1.785.894,66	9.696.686,67	9,80%	98.987.496,26
30	2051	(19.004.587,07)	8.519.038,87	1.387.190,75	9.906.229,62	9,91%	99.977.371,22
31	2052	(9.842.117,51)	9.162.469,56	957.831,19	10.120.300,75	10,02%	100.977.144,94
32	2053	837,67	9.842.955,17	496.042,72	10.338.997,90	10,14%	101.986.916,38
33	2054	-	-	-	-	-	-
34	2055	-	-	-	-	-	-
35	2056	-	-	-	-	-	-

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.b - PMBaC

[illegible]

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3 (3a + 3b)
PMBC e prazo SVM e PMBaC prazo RAP

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(209.937.803,85)					
1	2022	(205.325.449,24)	4.612.354,61	10.580.865,31	15.193.219,92	20,28%	74.917.258,00
2	2023	(208.636.938,09)	(3.311.488,85)	10.348.402,64	7.036.913,80	9,30%	75.666.430,58
3	2024	(208.531.785,07)	105.153,02	10.515.301,68	10.620.454,70	13,90%	76.423.094,89
4	2025	(206.661.326,82)	1.870.458,26	10.510.001,97	12.380.460,22	16,04%	77.187.325,83
5	2026	(202.402.434,05)	4.258.892,77	10.415.730,87	14.674.623,64	18,82%	77.959.199,09
6	2027	(194.928.205,76)	7.474.228,28	10.201.082,68	17.675.310,96	22,45%	78.738.791,08
7	2028	(183.141.842,21)	11.786.363,56	9.824.381,57	21.610.745,13	27,17%	79.526.178,99
8	2029	(165.589.078,92)	17.552.763,29	9.230.348,85	26.783.112,14	33,34%	80.321.440,78
9	2030	(140.342.232,08)	25.246.846,84	8.345.689,58	33.592.536,42	41,41%	81.124.655,19
10	2031	(104.846.652,55)	35.495.579,53	7.073.248,50	42.568.828,03	51,95%	81.935.901,74
11	2032	(103.532.474,31)	1.314.915,32	5.284.308,44	6.599.223,76	7,97%	82.755.260,76
12	2033	(102.008.679,70)	1.523.794,62	5.218.036,71	6.741.831,32	8,07%	83.582.813,37
13	2034	(100.262.396,56)	1.746.283,14	5.141.237,46	6.887.520,60	8,16%	84.418.641,50
14	2035	(98.279.263,16)	1.983.133,40	5.053.224,79	7.036.358,18	8,25%	85.262.827,92
15	2036	(96.044.125,92)	2.235.137,25	4.953.274,86	7.188.412,11	8,35%	86.115.456,20
16	2037	(93.540.997,98)	2.503.127,94	4.840.623,95	7.343.751,88	8,44%	86.976.610,76
17	2038	(90.753.015,77)	2.787.982,21	4.714.466,30	7.502.448,51	8,54%	87.846.376,87
18	2039	(87.662.393,23)	3.090.622,54	4.573.951,99	7.664.574,53	8,64%	88.724.840,64
19	2040	(84.250.373,79)	3.412.019,44	4.418.184,62	7.830.204,06	8,74%	89.612.089,04
20	2041	(80.497.179,84)	3.753.193,95	4.246.218,84	7.999.412,79	8,84%	90.508.209,93
21	2042	(76.381.959,61)	4.115.220,22	4.057.057,86	8.172.278,09	8,94%	91.413.292,03
22	2043	(71.882.731,42)	4.499.228,19	3.849.650,76	8.348.878,96	9,04%	92.327.424,95
23	2044	(66.976.324,95)	4.906.406,46	3.622.889,66	8.529.296,13	9,15%	93.250.699,20
24	2045	(61.638.319,66)	5.338.005,29	3.375.606,78	8.713.612,07	9,25%	94.183.206,19
25	2046	(55.842.979,95)	5.795.339,72	3.106.571,31	8.901.911,03	9,36%	95.125.038,26
26	2047	(49.563.187,05)	6.279.792,89	2.814.486,19	9.094.279,08	9,47%	96.076.288,64
27	2048	(42.770.367,52)	6.792.819,53	2.497.984,63	9.290.804,16	9,57%	97.037.051,52
28	2049	(35.434.417,94)	7.335.949,58	2.155.626,52	9.491.576,10	9,68%	98.007.422,04
29	2050	(27.523.625,94)	7.910.792,00	1.785.894,66	9.696.686,67	9,80%	98.987.496,26
30	2051	(19.004.587,07)	8.519.038,87	1.387.190,75	9.906.229,62	9,91%	99.977.371,22
31	2052	(9.842.117,51)	9.162.469,56	957.831,19	10.120.300,75	10,02%	100.977.144,94
32	2053	837,67	9.842.955,17	496.042,72	10.338.997,90	10,14%	101.986.916,38
33	2054	-	-	-	-	-	-
34	2055	-	-	-	-	-	-
35	2056	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



9.2.3. PLANO DE AMORTIZAÇÃO - CENÁRIO INDICADO

Para aplicação da LDA é necessário o atendimento do art. 68 da Portaria MF 464/2018 (como o Relatório de Análise das Hipóteses, que será exigido para este RPPS a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2021). Nesse caso, indicamos a aprovação do Plano de Amortização, através de Custo Suplementar, sem a aplicação da LDA, indicado no Cenário 1.

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(253.486.430,27)					
1	2022	(259.826.753,89)	(6.340.323,62)	12.775.716,09	6.435.392,46	8,59%	74.917.258,00
2	2023	(268.338.678,35)	(8.511.924,46)	13.095.268,40	4.583.343,94	6,06%	75.666.430,58
3	2024	(272.801.687,25)	(4.463.008,90)	13.524.269,39	9.061.260,49	11,86%	76.423.094,89
4	2025	(272.664.195,20)	137.492,05	13.749.205,04	13.886.697,09	17,99%	77.187.325,83
5	2026	(272.263.906,44)	400.288,75	13.742.275,44	14.142.564,19	18,14%	77.959.199,09
6	2027	(271.582.861,60)	681.044,85	13.722.100,88	14.403.145,73	18,29%	78.738.791,08
7	2028	(270.602.109,24)	980.752,36	13.687.776,22	14.668.528,58	18,44%	79.526.178,99
8	2029	(269.301.654,35)	1.300.454,89	13.638.346,31	14.938.801,19	18,60%	80.321.440,78
9	2030	(267.660.404,06)	1.641.250,29	13.572.803,38	15.214.053,67	18,75%	81.124.655,19
10	2031	(265.656.110,65)	2.004.293,41	13.490.084,36	15.494.377,77	18,91%	81.935.901,74
11	2032	(263.265.311,68)	2.390.798,96	13.389.067,98	15.779.866,94	19,07%	82.755.260,76
12	2033	(260.463.267,05)	2.802.044,63	13.268.571,71	16.070.616,34	19,23%	83.582.813,37
13	2034	(257.223.892,81)	3.239.374,24	13.127.348,66	16.366.722,90	19,39%	84.418.641,50
14	2035	(253.519.691,69)	3.704.201,12	12.964.084,20	16.668.285,32	19,55%	85.262.827,92
15	2036	(249.321.680,02)	4.198.011,67	12.777.392,46	16.975.404,13	19,71%	86.115.456,20
16	2037	(244.599.310,99)	4.722.369,04	12.565.812,67	17.288.181,71	19,88%	86.976.610,76
17	2038	(239.320.393,94)	5.278.917,05	12.327.805,27	17.606.722,32	20,04%	87.846.376,87
18	2039	(233.451.009,64)	5.869.384,30	12.061.747,85	17.931.132,15	20,21%	88.724.840,64
19	2040	(226.955.421,19)	6.495.588,46	11.765.930,89	18.261.519,34	20,38%	89.612.089,04
20	2041	(219.795.980,38)	7.159.440,80	11.438.553,23	18.597.994,03	20,55%	90.508.209,93
21	2042	(211.933.029,41)	7.862.950,97	11.077.717,41	18.940.668,38	20,72%	91.413.292,03
22	2043	(203.324.797,48)	8.608.231,94	10.681.424,68	19.289.656,62	20,89%	92.327.424,95
23	2044	(193.927.292,18)	9.397.505,29	10.247.569,79	19.645.075,09	21,07%	93.250.699,20
24	2045	(183.694.185,45)	10.233.106,73	9.773.935,53	20.007.042,26	21,24%	94.183.206,19
25	2046	(172.576.693,60)	11.117.491,85	9.258.186,95	20.375.678,80	21,42%	95.125.038,26
26	2047	(160.523.451,36)	12.053.242,23	8.697.865,36	20.751.107,59	21,60%	96.076.288,64
27	2048	(147.480.379,52)	13.043.071,84	8.090.381,95	21.133.453,79	21,78%	97.037.051,52
28	2049	(133.390.545,81)	14.089.833,71	7.433.011,13	21.522.844,84	21,96%	98.007.422,04
29	2050	(118.194.018,76)	15.196.527,05	6.722.883,51	21.919.410,56	22,14%	98.987.496,26
30	2051	(101.827.714,17)	16.366.304,59	5.956.978,55	22.323.283,13	22,33%	99.977.371,22
31	2052	(84.225.233,76)	17.602.480,40	5.132.116,79	22.734.597,20	22,51%	100.977.144,94
32	2053	(65.316.695,68)	18.908.538,08	4.244.951,78	23.153.489,86	22,70%	101.986.916,38
33	2054	(45.028.556,38)	20.288.139,30	3.291.961,46	23.580.100,77	22,89%	103.006.785,55
34	2055	(23.283.423,50)	21.745.132,88	2.269.439,24	24.014.572,12	23,08%	104.036.853,40
35	2056	140,72	23.283.564,22	1.173.484,54	24.457.048,76	23,28%	105.077.221,94

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

ANO	Valor ORÇADO / LIMITE da Despesa Administrativa	Valor EFETIVAMENTE GASTO da Despesa Administrativa
2019	Não informado	Não informado
2020	Não informado	Não informado
2021	Não informado	Não informado

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 5.762.866,00 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

Custo Administrativo e Taxa de Administração

	VALOR (R\$)	TAXA DE ADM	LIMITE DE GASTO COM DESPESA ADMINISTRATIVA
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA - SERVIDORES ATIVOS (3)	73.231.884,21	2,00%	1.464.637,68
FOLHA ANUAL DE PROVENTOS - APOSENTADOS (3)	12.454.651,34		249.093,03
FOLHA ANUAL DE PROVENTOS - PENSIONISTAS (3)	1.238.264,06		24.765,28
TOTAL DE FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA DOS SERVIDORES ATIVOS E PROVENTOS (3)	86.924.799,61		1.738.495,99
TOTAL DE FOLHA MENSAL DE REMUNERAÇÃO BRUTA DOS SERVIDORES ATIVOS E PROVENTOS (4)	6.686.523,05		133.730,46

(3) Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

(4) Valor total da Folha Anual, dividido por 13.



10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Em 18 de agosto de 2020, a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, publicou a Portaria 19.451, alterando as regras para a estimativa e o custeio da Taxa de Administração. A nova Portaria, que altera as Portarias MPS 402/2008 e a Portaria MF 464/2018, tem sua vigência a partir de 2022, sendo facultativa sua adoção no exercício de 2021.

Conforme o artigo 4º da referida Portaria, **as adequações da Taxa de Administração deverão ser implementadas através de Lei no Ente Subnacional, até 31 de dezembro de 2021.**

Entre as novas exigências, destacamos a alteração da Base de Cálculo, que passará a ser **somente** sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior. A Taxa de Administração também sofreu alteração, sendo limitada e definida, a partir do Porte do RPPS definido pelo ISP - Indicador de Situação Previdenciária.

Conforme o ISP do PREVPAÇO definido como PERFIL ATUARIAL I e RPPS do Grupo MÉDIO PORTE, a taxa de administração pela Portaria SEPTR/ME 19.451/2020 será no máximo até 3,00%, sobre a folha de remuneração-de-contribuição dos Servidores ativos.

Fazendo uma estimativa pelo novo regramento, utilizando como base de cálculo a atual Folha Anual de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos (R\$ 74.917.258,00) e a nova Taxa de Administração, o orçamento da Despesa Administrativa será de R\$ 2.247.517,74.



11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

11.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Servidores Ativos	0	0	0	1.775
Servidores Inativos	0	0	0	305
Pensionistas	0	0	0	55
TOTAL	0	0	0	2.135

**Não foi informado o DRAA dos anos de 2019 à 2021 no site do CADPREV-WEB.*

Movimentação Demográfica

Segurados	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	-	-	-
Com relação ano anterior	Aumento	2.135	-

**11.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO**

Exercício	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021

Servidores Ativos

Média de Idade	0,0	0,0	0,0	41,8
Média de Remuneração	0,0	0,0	0,0	3.246,7
Idade Média de Aposentadoria	0,0	0,0	0,0	59,2

Servidores Inativos

Média de Idade	0,0	0,0	0,0	65,5
Média do Valor do Benefício	0,0	0,0	0,0	3.144,1
Tempo Médio de Aposentadoria	0,0	0,0	0,0	7,5

Pensionistas

Média de Idade	0,0	0,0	0,0	57,0
Média do Valor do Benefício	0,0	0,0	0,0	1.757,1
Tempo Médio de Pensão	0,0	0,0	0,0	6,2

**Não foi informado o DRAA dos anos de 2019 à 2021 no site do CADPREV-WEB.*

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. A massa de Servidores Ativos envelheceu acima do esperado, causando impacto no curto prazo sobre o Equilíbrio Financeiro do plano, devido à média de idade interferir no tempo de contribuição. A desvantagem é que estamos falando de uma massa com idade mediana, acima de 42 anos de idade.

Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade dos Pensionistas. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Pensionistas, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.

**11.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO**

Exercício	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Servidores Ativos (%)	0,0%	0,0%	0,0%	83,1%
Inativos e Pensionistas (%)	0,0%	0,0%	0,0%	16,9%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	0,0	0,0	0,0	4,9
Folha Mensal de Remuneração	0,00	0,00	0,00	5.762.866,00
Folha Mensal de Benefícios	0,00	0,00	0,00	1.055.587,72
Mulheres (%)	0,0%	0,0%	0,0%	69,9%
Casados (%)	0,0%	0,0%	0,0%	22,0%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	0,0%	0,0%	0,0%	52,0%

**Não foi informado o DRAA dos anos de 2019 á 2021 no site do CADPREV-WEB.*

**11.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)**

Exercício	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
ATIVOS DO PLANO	0,00	0,00	0,00	37.320.039,14
Ativos Líquidos	0,00	0,00	0,00	37.320.039,14
Créditos á Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
RESERVA MATEMÁTICA	-	-	-	(290.806.469,41)
(+) Benefícios Concedido	-	-	-	(148.024.087,71)
(+) Benefícios a Conceder	-	-	-	(142.782.381,70)
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL	-	-	-	(253.486.430,27)
(+) Compensação a Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Compensação a Pagar	-	-	-	-
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)	-	-	-	(253.486.430,27)

**Não foi informado o DRAA dos anos de 2019 á 2021 no site do CADPREV-WEB.*

**11.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL**

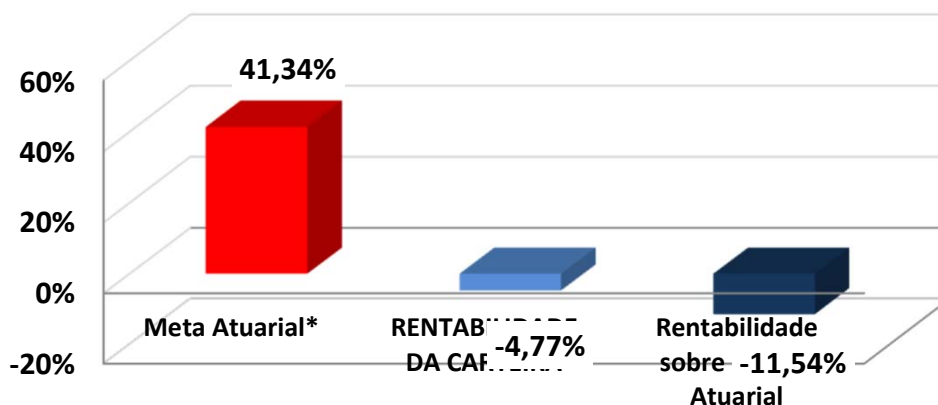
Exercício	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Custo Normal + Taxa ADM	0,00%	0,00%	0,00%	30,32%
Custo Suplementar	0,00%	0,00%	0,00%	8,59%
Custo Mensal	0,00%	0,00%	0,00%	38,91%

Custo Ente Público	0,00%	0,00%	0,00%	24,91%
Custo Segurado	0,00%	0,00%	0,00%	14,00%
Custo Mensal	0,00%	0,00%	0,00%	38,91%

**Não foi informado o DRAA dos anos de 2019 à 2021 no site do CADPREV-WEB.*

11.6. META ATUARIAL

Exercício	2019	2020	2021	Acumulados dos últimos três anos
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	
Meta Atuarial*	10,55%	10,64%	15,56%	41,34%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	12,93%	-16,36%	0,82%	-4,77%
Rentabilidade sobre a Meta Atuarial	122,56%	-153,76%	5,27%	-11,54%

Cumprimento da Meta Atuarial



12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

O ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária), divulgado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia foi instituído pela Portaria MF nº 01 de 03 de janeiro de 2017, acrescentando o inciso V ao art. 30 da Portaria MPS nº 402/2008). O ISP-RPPS será calculado com base nas informações e dados constantes de registros do Sistema de Informações dos RPPS - CADPREV e dos registros constantes no Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro - SICONFI.

O ISP-RPPS do PREVPAÇO define o RPPS como PERFIL ATUARIAL I e RPPS do Grupo MÉDIO PORTE. Sobre a sustentabilidade financeira e atuarial, o ISP-RPPS/2021 avaliou da seguinte forma:

AVALIAÇÃO E IMPACTO DO PERFIL ATUARIAL ISP-RPPS

Situação	Objetivo	Classificação
Gestão e Transparência	Indicador que avalia a regularidade do envio de informações e a modernização da gestão do RPPS	C
Situação Financeira	Indicador que avalia o nível de suficiência financeira e acumulação de recurso do RPPS (Equilíbrio Financeiro)	B
Situação Atuarial	Indicador que avalia o nível de cobertura dos recursos, frente aos compromissos previdenciários (Equilíbrio Atuarial)	C
ISP-RPPS	Nota final atribuída, tomando como base os três pilares avaliados acima (Classificação Final)	D
PERFIL ATUARIAL	Baseado na classificação final do ISP-RPPS	I

O Perfil Atuarial I do PREVPAÇO exigirá que o RPPS elabore e envie para a SEPTR/ME, o Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), no exercício de 2021 e o Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, no exercício de 2021.



13 – PARECER ATUARIAL

13.1. SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Com relação ao Equilíbrio Financeiro, considerando o Plano de Custeio Vigente, o PREVPAÇO se encontra em situação confortável no curto e médio prazo. Analisando as RECEITAS e DESPESAS do exercício, descritas na Reavaliação Atuarial/2022, o PREVPAÇO não apresenta risco de liquidez, com relação as obrigações previdenciárias. O total de Receitas estimadas para o exercício, sem considerar ganhos com a carteira de investimento, saldo de compensação previdenciária e créditos de parcelamento é no valor de R\$ 27.898.830,91, enquanto o Total de Despesas Estimadas para o mesmo período é de R\$ 19.671.081,97, resultando em um Superávit Financeiro de R\$ 8.227.748,93.

Esse superávit financeiro representa uma sobra de 29% da receita arrecadada no exercício, minimizando qualquer tipo de risco de liquidez no curto e médio prazo.

Com relação ao Déficit Atuarial, os resultados da Reavaliação Atuarial/2022, indicam um desequilíbrio Atuarial do Plano de Equilíbrio, no valor de R\$ (-253.486.430,27). Entretanto, analisando a composição demográfica do Instituto Previdenciário, os Ativos Garantidores e as Provisões Matemáticas do Plano, este Déficit Atuarial poderá apresentar problemas no Fluxo de Caixa, por volta do ano de 2046 e insolvência financeira a partir do ano de 2057, conforme a Projeção Atuarial. Nesse caso, o Déficit Atuarial representa BAIXO RISCO DE LIQUIDEZ para o Plano de Benefícios.



13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL E BASES TÉCNICAS

Para a realização do Cálculo Atuarial, as inconsistências ou falta de informações contidas na Base Cadastral, essenciais para o resultado atuarial foram devolvidas e solicitadas sua correção junto a Unidade Gestora do RPPS. Entre as informações essenciais para o resultado atuarial, destacamos a informação do tempo anterior de contribuição ao PREVPAÇO, cuja informação representa 17% do total de Servidores Ativos, conforme explicitado na página 34 deste Relatório de Reavaliação Atuarial. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Mesmo a Base de Dados estando completa, no tocante ao Tempo Anterior de Contribuição, limitamos o valor da compensação previdenciária, dentro dos limites previsto no artigo 37 da Portaria MF nº 464/2018, atendendo aos parâmetros definidos no artigo 10, I, II e § 1º da Instrução Normativa SPREV nº 09/2018. Recomendamos ao RPPS, manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. Será enviado ao RPPS, um documento a parte sobre melhorias na Base de Dados, visando atender o artigo 48 da Portaria MF 464/2018, que passou a exigir, a partir do exercício de 2021, que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados disponibilizado no site da SEPTR/ME (03/11/2020), conforme o artigo 4, § 1º da I.N. 01/2018.

Com relação as Bases Técnicas, utilizamos as informações e dados ocorridos no município nos últimos anos (reajuste das remunerações, dos benefícios e etc..), visando definir as premissas e hipóteses iguais ou próximas da realidade do município, visando manter a aderência dos resultados. A aderência das premissas e hipóteses será melhor detalhada, após a realização do Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), que será exigido do PREVPAÇO no exercício de 2021, conforme explicitado na página 67 do Relatório de Reavaliação Atuarial.



13.3. PLANO DE CUSTEIO

O Custo Normal Total encontrado nesta Reavaliação Atuarial, para fazer frente aos compromissos previdenciários do Plano de Benefícios é de 27,88%.

O **Art. 48, I, da Portaria MF 464/2018**, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 2,32% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 28,00% para 30,32% .

Conforme consta na Lei Municipal nº 2, de 28/06/2022 o Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, será de 14,00%.

Conforme o artigo 2º da Lei 9.717/98, a alíquota de contribuição mínima (Custo Normal) do Ente Federativo, não poderá ser inferior á alíquota de contribuição dos Segurados, vinculados ao seu respectivo RPPS.

***Art. 2º** A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*



Assim, a alíquota previdenciária referente às contribuições (Custo Normal) do Ente deverá ser no mínimo de 14,00% podendo variar até o limite de 28,00%, mais a Taxa de Administração.

Com relação ao Déficit Atuarial de Equilíbrio de R\$ (253.486.430,27), conforme explicitado nesta Reavaliação Atuarial foi proposto um Plano de Amortização, num prazo máximo de 35 anos, conforme permitido pelo art. 6º, I da I.N. SPREV nº 007/2018, com alíquotas crescentes, cuja alíquota para o exercício de 2022 será de 8,59%".

Então, a viabilidade de manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 38,91%, equivalente a 30,32% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração, e, 8,59% de Custo Suplementar sobre a Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos, conforme descrito no Plano de Custeio e no Plano de Amortização, Indicado nesta Reavaliação Atuarial.

O Custo Normal de 30,32%, será rateado entre o Ente Federativo e o Segurado, sendo 14,00% de Custo Normal para os Servidores Ativos e 16,32% de Custo Normal para o Ente, já incluso a Taxa de Administração. O Custo Suplementar de 8,59% deverá ser custeado integralmente pelo Ente.

É o parecer.


Igor França Garcia
Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA
Consultor de Investimentos credenciado pela CVM



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 1

Conceitos e Definições



14 – ANEXOS

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

- **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.
- **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- **Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.



- **Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
- **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.



- **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuária ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.
- **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
- **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuária, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.



- **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
- **Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.
- **Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.
- **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
- **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.



- **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
- **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
- **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
- **Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.



- **Deficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
- **Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.
- **Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.
- **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.
- **Equacionamento de deficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.



- **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.
- **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.



- **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.
- **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
- **Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.
- **Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.



- **Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.
- **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
- **Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.



- **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
- **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.
- **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.
- **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.



- **Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.
- **Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.
- **Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
- **Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.



- **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
- **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.
- **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
- **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.



- **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
- **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
- **Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.
- **Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.



- **Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.
- **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
- **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
- **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
- **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
- **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.



- **Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.
- **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.



- **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
- **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
- **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.



- **Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.
- **Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.
- **Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.
- **Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 2

Estatísticas



ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS

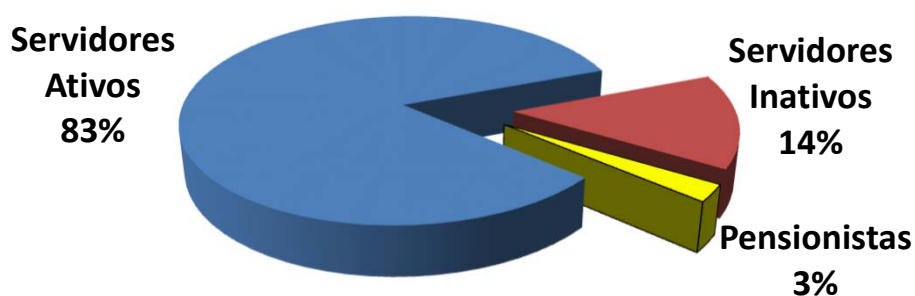
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	1.775	83,1%	3.246,69	41,8
Servidores Inativos	305	14,3%	3.144,09	65,5
Pensionistas	55	2,6%	1.757,08	57,0
GERAL	2.135	100,0%		

Distribuição por Tipo de Segurado





• SERVIDORES ATIVOS

Folha de Remuneração

Sevidore Ativos	Quantidade	Folha de Remuneração
População Masculina	535	1.506.807,63
População Feminina	1.240	4.256.058,37
GERAL	1.775	5.762.866,00

Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos

Discrição	Média de Idade	Idade Projetada para Aposentadoria
Mais Novo	21,0	50,0
Média Idade	41,8	59,2
Mais Velho	75,0	75,0
Idade Mediana *	40,0	57,0
Idade Moda **	35,0	57,0
Desvio Padrão ***	9,6	3,4

* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

** **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.



• SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

	APOSENTADOS	
QUANTIDADE APOSENTADOS	305	
FOLHA COM APOSENTADOS	958.948,36	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	32	1.100,00
MÉDIO	66	3.144,09
MÁXIMO	89	8.595,82
DESVIO PADRÃO	10	1.680,72
MODA	60	1.430,00
MEDIANA	64	3.391,06

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO	99	
FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO	215.284,53	
MÍNIMO	54	1.320,00
MÉDIO	67	2.174,59
MÁXIMO	88	8.192,63
DESVIO PADRÃO	8	1.326,85
MODA	73	1.430,00
MEDIANA	67	1.509,12

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE	39	
FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE	61.097,66	
MÍNIMO	66	1.100,00
MÉDIO	78	1.566,61
MÁXIMO	89	3.386,49
DESVIO PADRÃO	6	568,82
MODA	80	1.320,00
MEDIANA	79	1.375,00

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	9	
FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	12.452,66	
MÍNIMO	75	1.100,00
MÉDIO	81	1.383,63
MÁXIMO	88	2.002,66
DESVIO PADRÃO	6	266,63
MODA	88	1.320,00
MEDIANA	80	1.320,00

*Continuação (...)*

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ	12	
FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ	30.107,93	
MÍNIMO	32	1.172,03
MÉDIO	49	2.508,99
MÁXIMO	68	4.212,52
DESVIO PADRÃO	13	1.186,46
MODA	36	1.172,03
MEDIANA	47	2.011,25

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	146	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	640.005,58	
MÍNIMO	52	1.473,98
MÉDIO	62	4.383,60
MÁXIMO	82	8.595,82
DESVIO PADRÃO	6	1.205,48
MODA	60	3.418,79
MEDIANA	61	3.892,38

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)	0	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)	0,00	
MÍNIMO	0	-
MÉDIO	0	-
MÁXIMO	0	-
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	0	-

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)	0	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)	0,00	
MÍNIMO	0	-
MÉDIO	0	-
MÁXIMO	0	-
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	0	-



PENSIONISTAS		
QUANTIDADE PENSIONISTAS	55	
FOLHA COM PENSIONISTAS	96.639,36	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	4	512,11
MÉDIO	57	1.757,08
MÁXIMO	91	4.881,42
DESVIO PADRÃO	23	1.090,49
MODA	61	1.100,00
MEDIANA	65	1.315,88

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS	47	
FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS	89.590,30	
MÍNIMO	22	512,11
MÉDIO	64	1.906,18
MÁXIMO	91	4.881,42
DESVIO PADRÃO	17	1.108,90
MODA	61	1.100,00
MEDIANA	68	1.358,50

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	8	
FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	7.049,06	
MÍNIMO	4	586,01
MÉDIO	15	881,13
MÁXIMO	21	1.315,88
DESVIO PADRÃO	6	258,42
MODA	15	747,66
MEDIANA	16	865,29

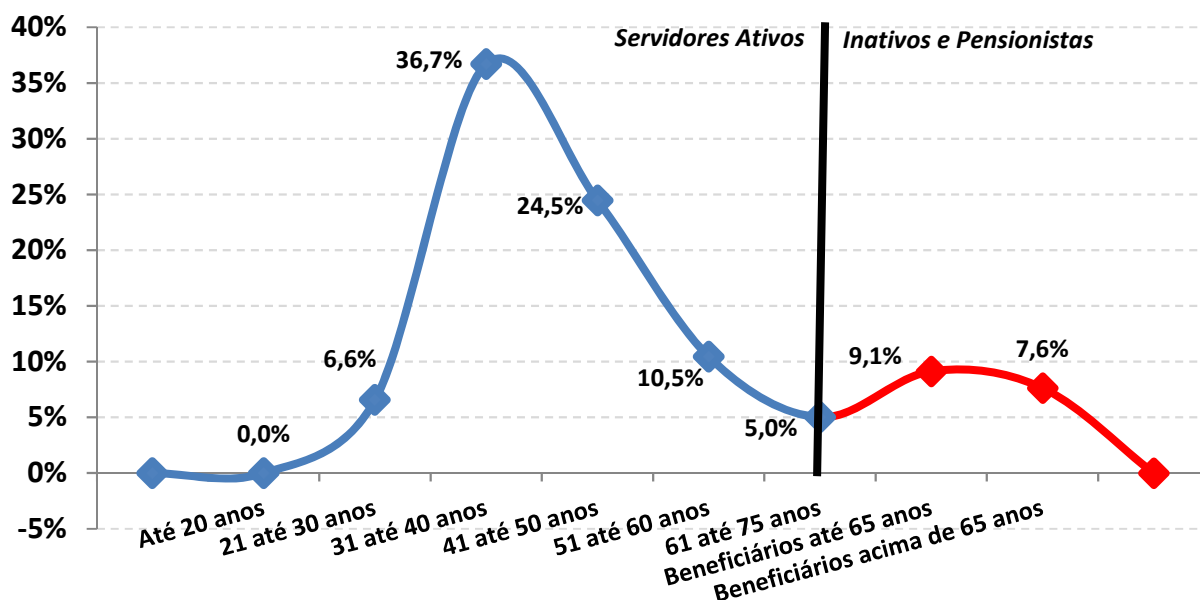
* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.



• DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

Faixa Etária	Qtde	% de Servidores
Até 20 anos	0	0,0%
21 até 30 anos	140	6,6%
31 até 40 anos	783	36,7%
41 até 50 anos	522	24,5%
51 até 60 anos	223	10,5%
61 até 75 anos	107	5,0%
<i>Beneficiários até 65 anos</i>	<i>195</i>	<i>9,1%</i>
<i>Beneficiários acima de 65 anos</i>	<i>163</i>	<i>7,6%</i>
GERAL	2.133	100,0%

Distribuição Demográfica dos Segurados





A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Inativos neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Inativos e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

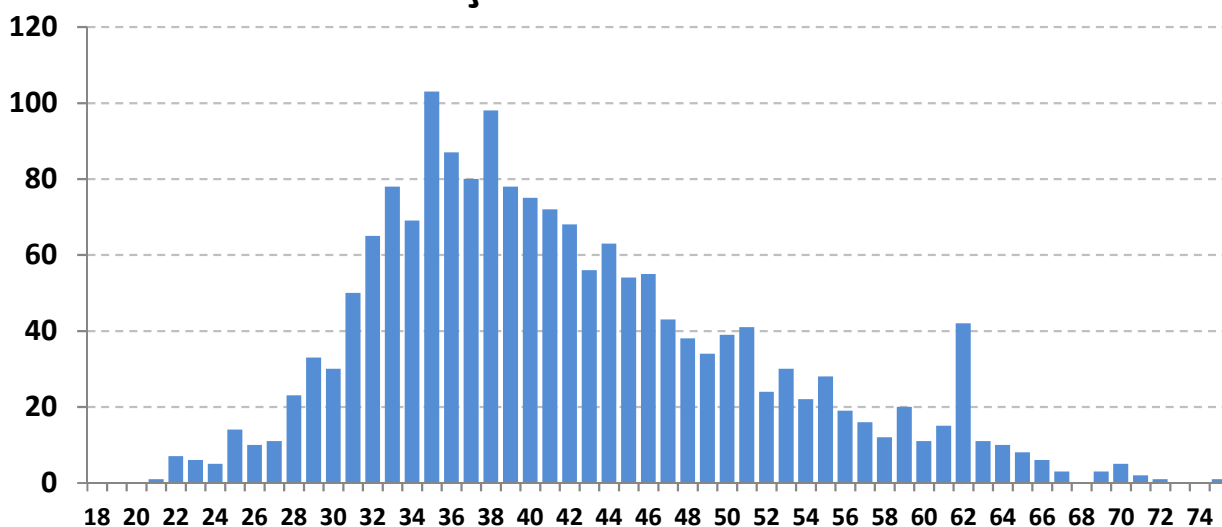
Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 1775 Servidores Ativos em relação aos 360 INATIVOS e PENSIONISTAS e o resultado é RAZOÁVEL, tendo em vista que são 4,9 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS**

Distribuição dos Servidores Ativos



Este gráfico distribuiu os 1775 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 35 anos, com aproximadamente 103 pessoas.

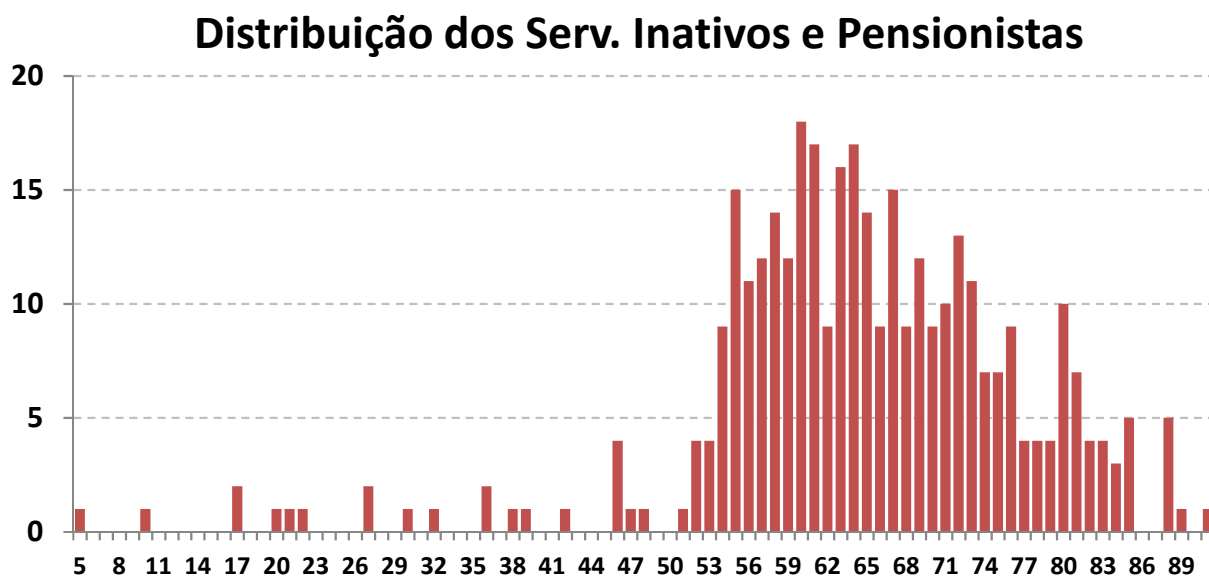
A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS**



Este gráfico distribuiu os 360 Inativos e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Inativos e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Existem 8 pensionistas com menos de 21 anos recebendo Pensão por morte Temporária.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Inativos e Pensionistas com menos de 70 anos (249 pessoas ao todo, representando 69,2% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

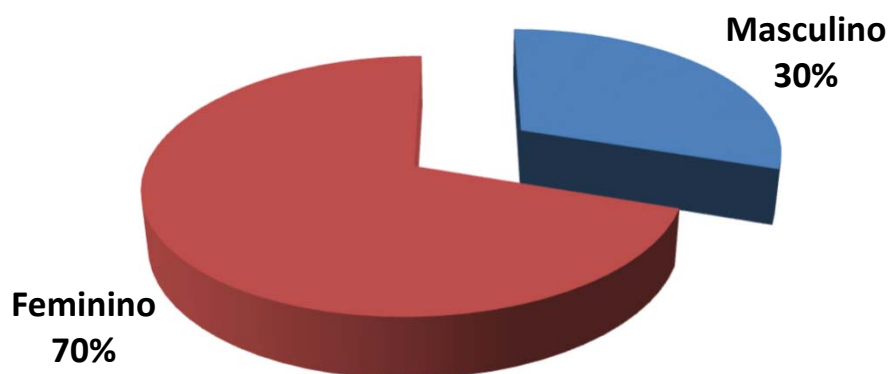


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	535	30,1%	2.816,46	40,2	7,4
Feminino	1.240	69,9%	3.432,31	42,5	9,0
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	8,5

Distribuição por Sexo



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 1240 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 69,9% dos Servidores Ativos.

Essas servidoras recebem em média R\$ 3.432,31 e tem idade média de 42,5 anos.

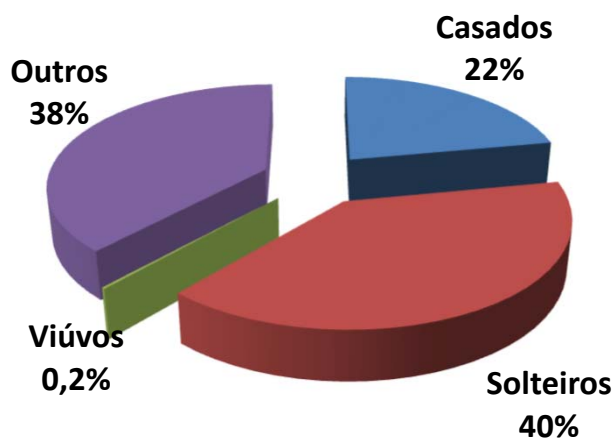


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

Estado Civil	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Casados	391	22,0%	3.491,07	43,8	7,4
Solteiros	701	39,5%	3.184,32	39,5	7,6
Viúvos	4	0,2%	1.906,20	61,3	11,5
Outros	679	38,3%	3.178,23	43,1	10,2
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	8,5

Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 391 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 22,0% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 3.491,07 e tem idade média de 43,8 anos.

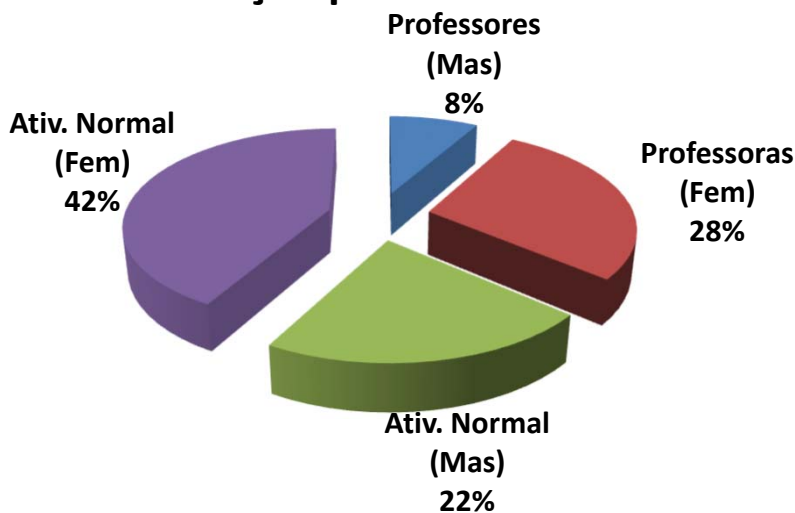


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professores (Mas)	147	8,3%	4.473,73	40,7	62,2
Professoras (Fem)	496	27,9%	4.681,61	41,6	57,7
Ativ. Normal (Mas)	388	21,9%	2.188,58	40,0	62,3
Ativ. Normal (Fem)	744	41,9%	2.599,44	43,2	58,0
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	59,2

Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 147 Professores do sexo Masculino, que correspondem a 8,3% dos Servidores Ativos.

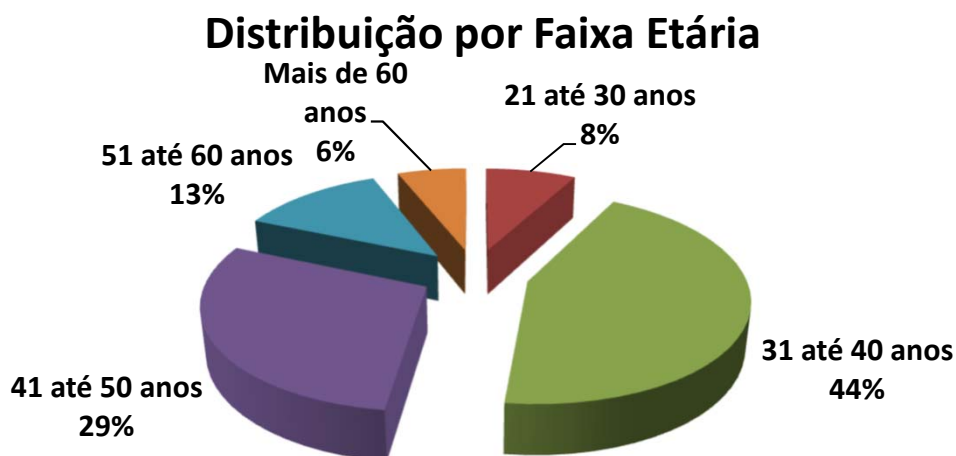
Esses servidores recebem em média R\$ 4.473,73 e tem idade média de 40,7 anos.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Até 20 anos	0	0,0%	-	0,0	0,0
21 até 30 anos	140	7,9%	2.338,81	27,4	3,7
31 até 40 anos	783	44,1%	3.346,28	35,8	6,9
41 até 50 anos	522	29,4%	3.379,89	44,8	8,9
51 até 60 anos	223	12,6%	3.198,77	54,6	13,4
Mais de 60 anos	107	6,0%	3.155,76	63,7	15,5
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	8,5



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 140 pessoas, ou 7,9% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.338,81 e tem idade média de 27,4 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

44,1% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de redução.

Considerando que a idade média dos Servidores é de 41,8 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 59,2 anos, temos em média 17,4 anos de Contribuição.

Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

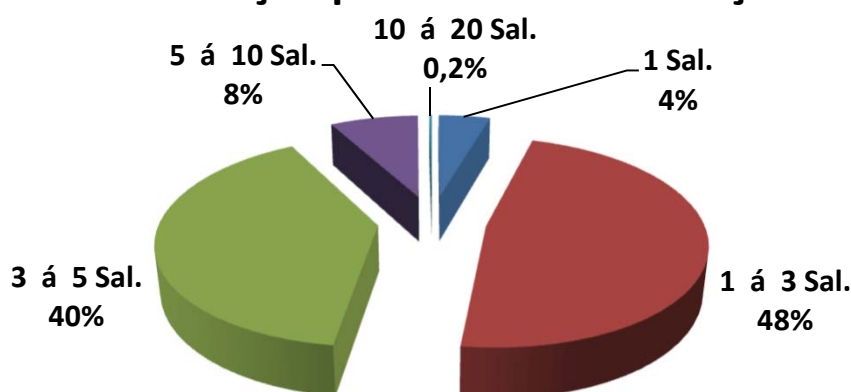


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

Salário Mínimo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Até 1 Salário Mínimo	80	4,5%	1.100,00	37,1	60,8
De 1 a 3 Salários M.	846	47,7%	1.943,40	42,6	59,4
De 3 a 5 Salários M.	708	39,9%	4.374,91	41,1	58,8
De 5 a 10 Salários M.	137	7,7%	6.402,90	43,4	58,7
De 10 a 20 Salários M.	4	0,2%	14.029,11	51,5	60,8
Acima de 20 Salários M	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	59,2

Distribuição por Faixa Remuneração



Exemplo de Leitura (cor vermelho)

Existe 846 Servidores Ativos, ou 47,7%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.

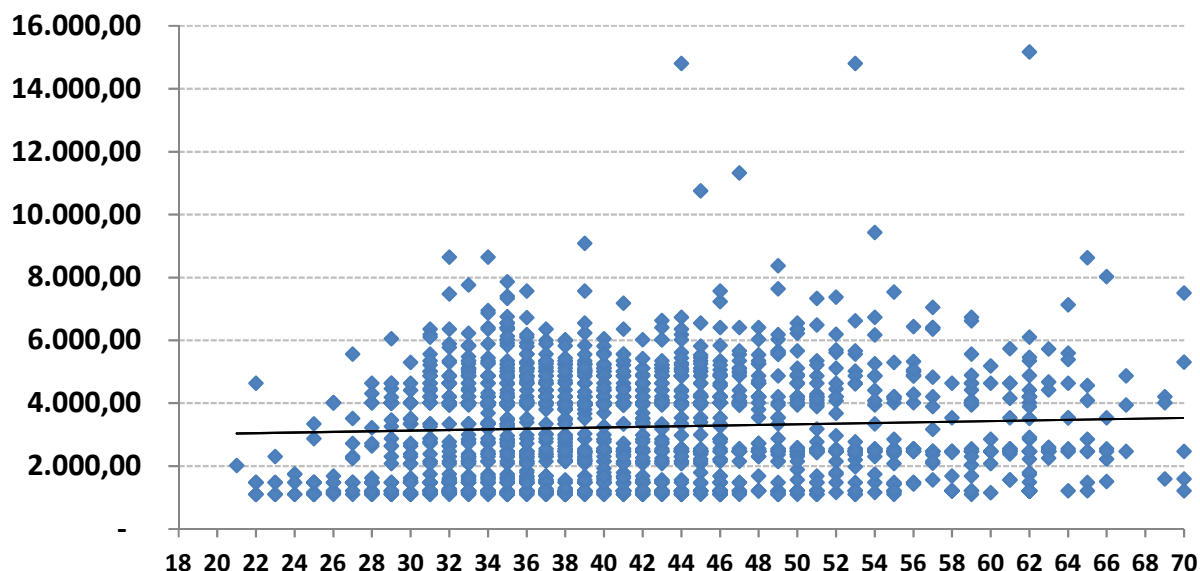
Esses servidores recebem em média R\$ 1.943,40 e tem idade média de 42,6 anos.

O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.100,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2021 .



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

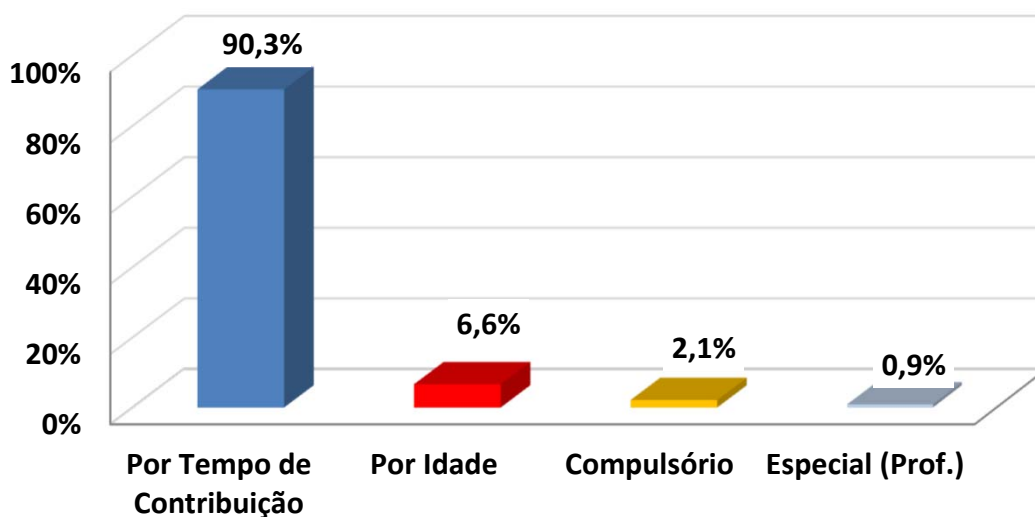


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)

Tipo de Aposentadoria (Futura)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Por Tempo de Contribuição	1.603	90,3%	3.241,21	40,0	58,6
Por Idade	118	6,6%	3.006,58	59,8	63,9
Compulsório	38	2,1%	3.647,51	63,4	72,6
Especial (Prof.)	16	0,9%	4.614,50	44,7	52,5
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	59,2

Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 1603 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 90,3% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 3.241,21 e tem idade média de 40,0 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

Devido o fato de que a maioria dos Servidores Ativos (90,3%) deverão se aposentar por Aposentadoria por Tempo de Contribuição, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (58,6 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (18,6 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 40,0 anos.

Este fato causa impacto sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser maior e a maioria dos Servidores aposentarem com uma idade relativamente jovem.



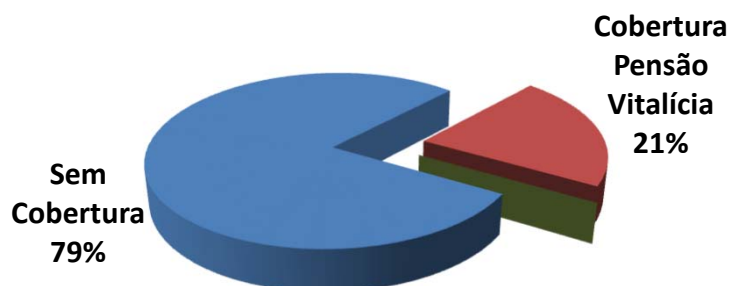
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

Tipo de Cobertura / Aposentadoria	Número de Servidores	% de Servidores	Benefício Médio	Idade Média	Idade média do Dependente
Sem Cobertura	1.394	78,5%	-	0,0	0,0
Cobertura Pensão Vitalícia	381	21,5%	4.104,88	43,9	*
Cobertura Pensão Temporária	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	1.775	100,0%	4.185,39	41,8	0,0

*Não foi informado a data de nascimento do conjuge ou filhos.

Distribuição das Coberturas de Pensão



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 381 ou 21,5% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.

Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 4.104,88 referente a Aposentadoria.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

21,5% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalícias (21,5%) geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

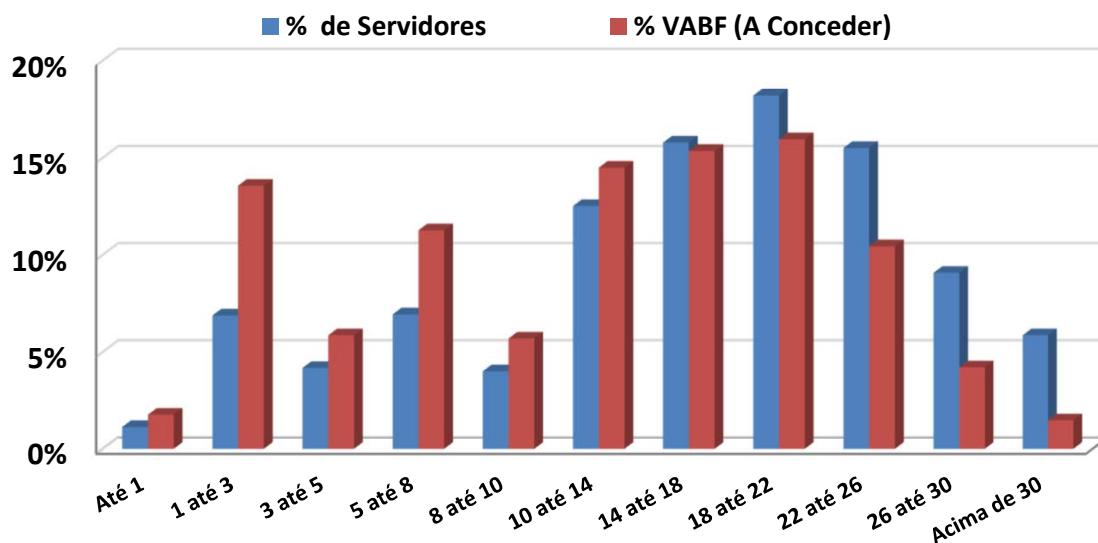


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA
A CONCEDER

Tempo para Aposentadoria (ANOS)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio	Responsabilidade Atuarial	% VABF (A Conceder)
Até 1	20	1,1%	2.626,00	58,9	13,5	7.561.241,74	1,8%
1 até 3	122	6,9%	3.359,28	60,1	18,0	58.240.667,82	13,6%
3 até 5	74	4,2%	2.872,37	56,8	13,9	25.154.280,43	5,9%
5 até 8	123	6,9%	3.586,23	51,2	14,1	48.367.683,98	11,3%
8 até 10	71	4,0%	3.648,83	49,6	9,8	24.444.927,97	5,7%
10 até 14	222	12,5%	3.407,40	46,6	8,3	62.217.811,22	14,5%
14 até 18	280	15,8%	3.334,57	42,0	7,6	65.937.054,22	15,3%
18 até 22	323	18,2%	3.459,10	37,6	6,9	68.497.768,56	15,9%
22 até 26	275	15,5%	3.261,59	34,4	6,4	44.845.938,67	10,4%
26 até 30	161	9,1%	2.923,71	32,1	5,4	18.055.527,66	4,2%
Acima de 30	104	5,9%	2.045,35	27,3	3,8	6.319.592,22	1,5%
GERAL	1.775	100,0%	3.246,69	41,8	8,5	429.642.494,49	100,0%

Distribuição da Responsabilidade Atuarial





Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 323 Servidores Ativos que correspondem á 18,2% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 68.497.768,56, ou 15,9% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 104 Servidores Ativos que correspondem á 5,9% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 6.319.592,22, ou 1,5% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

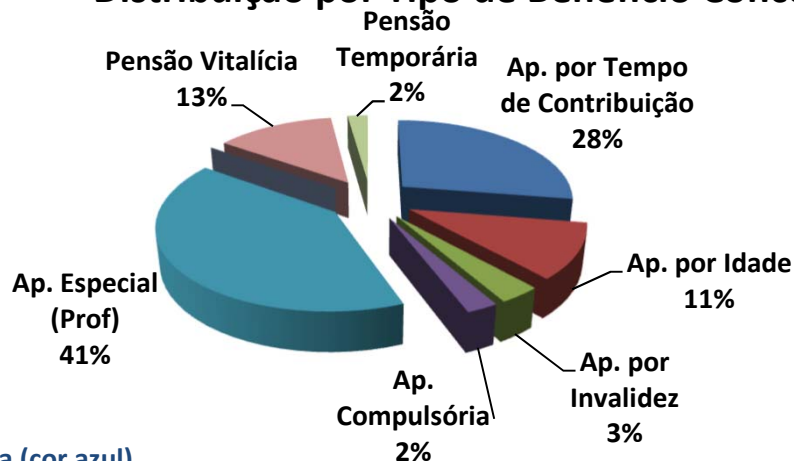


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Tipo de Benefício Concedido	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio Benefício
Ap. por Tempo de Contribuição	99	27,5%	2.174,59	66,7	6,8
Ap. por Idade	39	10,8%	1.566,61	77,9	17,0
Ap. por Invalidez	12	3,3%	2.508,99	49,3	3,6
Ap. Compulsória	9	2,5%	1.383,63	81,3	10,3
Ap. Especial (Prof)	146	40,6%	4.383,60	61,8	5,5
Ap. Especial (Ativ. de risco)	0	0,0%	-	0,0	0,0
Ap. Especial (Ativ. Prejudicial a Saúde)	0	0,0%	-	0,0	0,0
Pensão Vitalícia	47	13,1%	1.906,18	64,2	7,2
Pensão Temporária	8	2,2%	881,13	14,9	0,6
GERAL	360	100,0%	2.932,19	64,2	7,3

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 99 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (27,5% dos Benefícios Concedidos).

Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 2.174,59 e tem idade média de 66,7 anos.

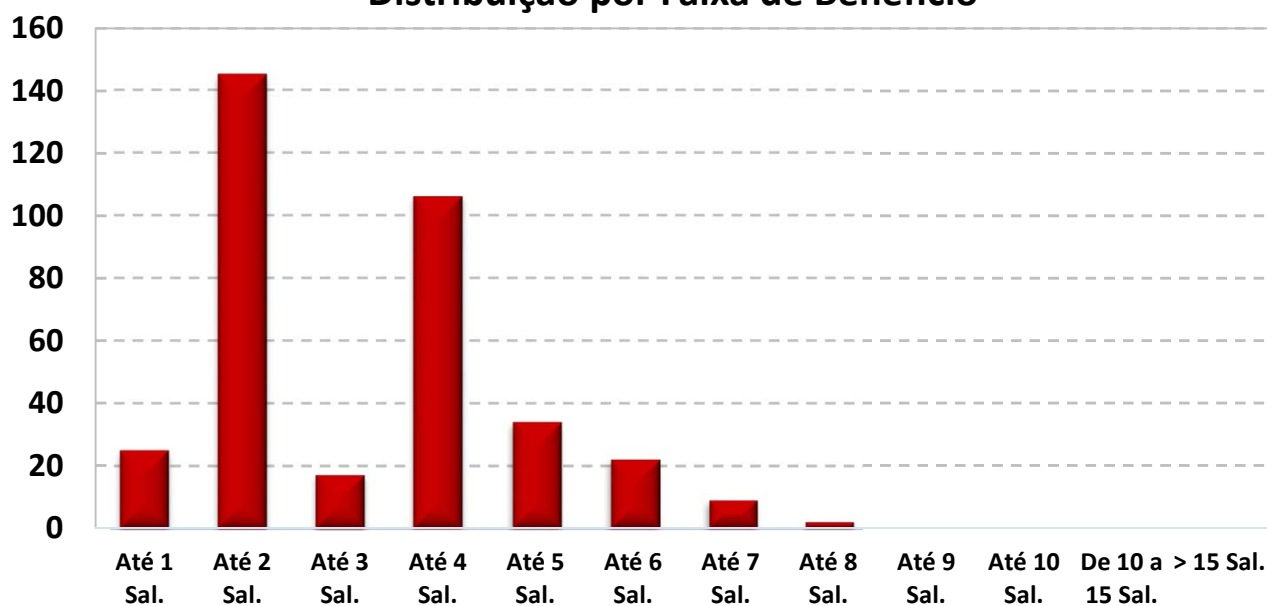


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE VALOR DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Salário Mínimo	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio de Benefício
Até 1 salário mínimo	25	6,9%	969,61	50,5	7,2
Acima de 1 até 2 Salários M.	145	40,3%	1.524,13	69,8	8,6
Acima de 2 até 3 Salários M.	17	4,7%	2.665,74	66,5	14,2
Acima de 3 até 4 Salários M.	106	29,4%	3.658,56	61,2	5,7
Acima de 4 até 5 Salários M.	34	9,4%	4.838,46	60,5	5,3
Acima de 5 até 6 Salários M.	22	6,1%	6.002,01	62,8	5,5
Acima de 6 até 7 Salários M.	9	2,5%	7.098,23	62,1	5,6
Acima de 7 até 8 Salários M.	2	0,6%	8.394,23	57,0	2,0
Acima de 8 até 9 Salários M.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 9 até 10 Salários M.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 10 até 15 Salários M.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 15 Salários Míni.	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	360	100,0%	2.932,19	64,2	7,3

Distribuição por Faixa de Benefício



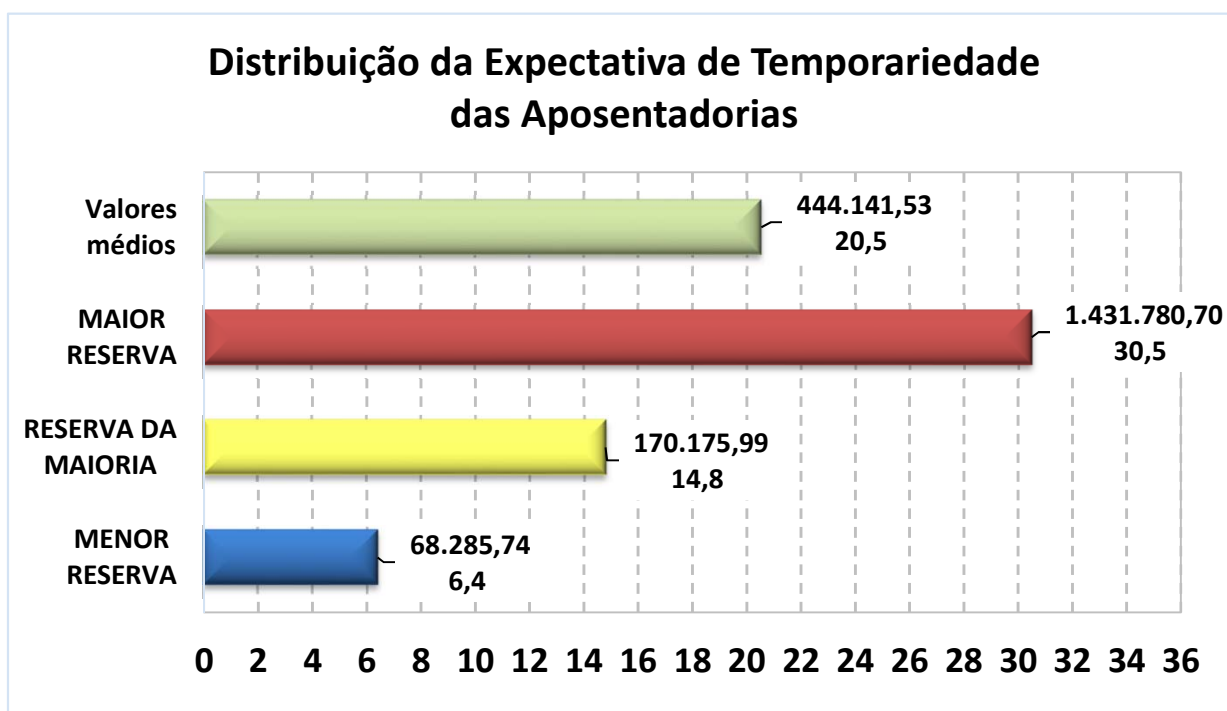
O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.100,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2021 .



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS APOSENTADORIAS

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de vida do Aposentado (anos)	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade)	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	89,0	6,4	1.210,00	95,4	68.285,74
RESERVA DA MAIORIA	4	73,0	14,8	1.430,00	87,8	170.175,99
MAIOR RESERVA	1	53,0	30,5	8.595,82	83,5	1.431.780,70
Valores médios		65,5	20,5	3.144,09	86,0	444.141,53



Exemplo de Leitura (Menor Reserva)

Existe 1 Aposentadoria Concedida no valor de R\$ 1.210,00, para uma pessoa com 89 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 95,4 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 68.285,74.

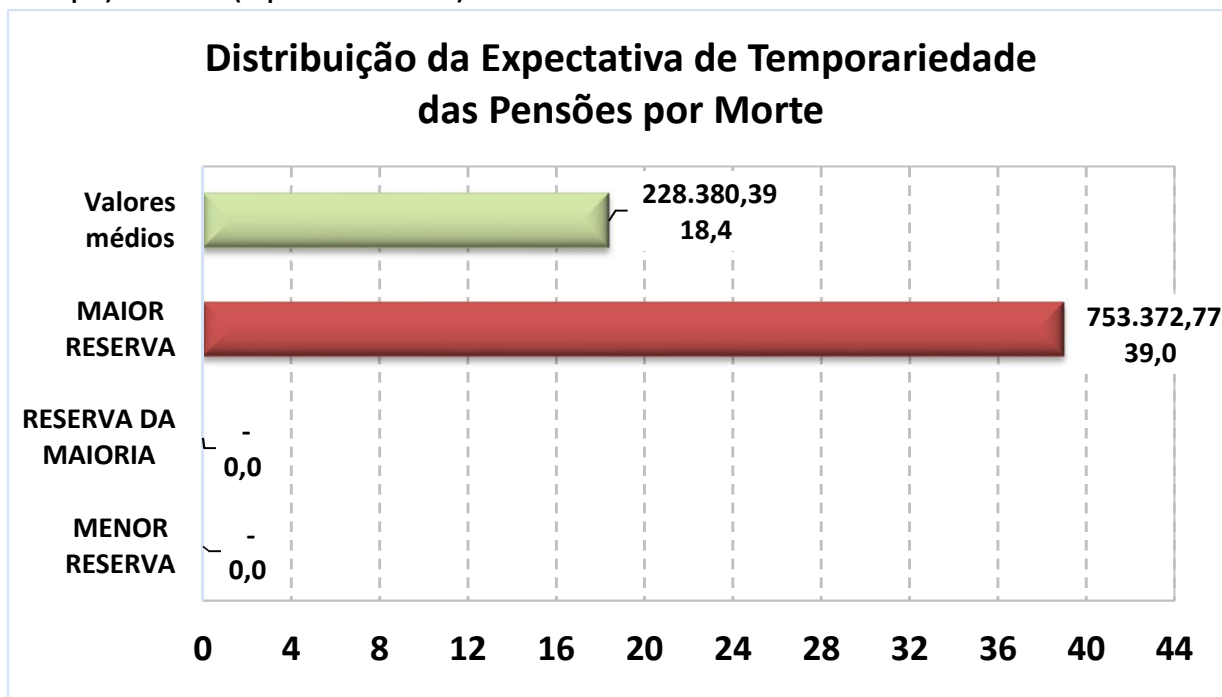


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS PENSÕES POR MORTE

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de duração da pensão (anos)*	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade) *	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	21,0	0,0	586,01	21,0	-
RESERVA DA MAIORIA	0	0,0	0,0	-	0,0	-
MAIOR RESERVA	1	38,0	39,0	4.011,92	77,0	753.372,77
Valores médios		57,0	18,4	1.757,08	75,4	228.380,39

* A Expectativa do fim da Pensão por Morte é dividida em Temporária (Idade limite estabelecida em lei Municipal) e Vitalícia (expectativa de vida).



Exemplo de Leitura (Maior Reserva)

Existe 1 Pensão Concedida no valor de R\$ 4.011,92, para uma pessoa com 38 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 77 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 753.372,77.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2021.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

• DISTRIBUIÇÃO DE RISCO IMINENTE DE APOSENTADORIA

Abaixo, segue a estimativa da quantidade de Servidores Ativos Efetivos que estão em risco iminente de aposentadoria no exercício de 2022 e nos próximos três anos.

Nesse caso, teremos um aumento das Obrigações Previdenciárias da ordem de R\$ 466.377,46 nos próximos três anos.

Estimativa de Aposentadoria de não inválidos para os próximos quatro anos

Nº	ANO	Quantidade de Servidores Ativos *	Folha Mensal estimada de Proventos
1	2022	98	R\$ 323.841,97
2	2023	23	R\$ 71.236,96
3	2024	21	R\$ 71.298,53
4	2025	0	R\$ -

** As informações acima, projetam a quantidade de aposentadoria de Servidores Ativos e podem divergir da realidade, caso não seja informado corretamente os dados para a realização do Cálculo Atuarial como: Data de Admissão no Serviço Público, Data de Admissão do Cargo atual, Data de Ingresso no RPPS e, principalmente, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, ANTERIOR AO RPPS ATUAL.*

Outro fator que pode divergir da realidade de aposentadoria do Servidor ativo é a sua condição de professor. Como o modelo de base de dados da SPPS, não possui um campo informando se o professor exerceu sua função, até a idade de aposentadoria, integralmente em sala de aula, a planilha de cálculo considera que todos os professores informados, possuem o direito de se aposentar, 5 anos mais cedo do que os demais Servidores que não são professores.



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar



ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.**Plano de Custeio
Vigente**

<i>Data Focal</i>		31/12/2021
	ATIVOS DO PLANO	37.320.039,14
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	7.390,50
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	37.312.648,64
	(+) Crédito a Curto Prazo	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-
	(+) Imobilizado	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	142.541.023,22
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	148.214.159,28
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	163.041.672,67
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(14.002.735,12)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	(824.778,27)
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	146.330.950,16
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	481.563.556,06
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(168.320.291,42)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(166.912.314,48)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(152.004.086,22)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(152.004.086,22)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial a Equacionar		(105.220.984,08)



ANEXO 4

Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
	PMBC	VABF – Concedidos	VACF – Ente Público	VACF – Serv. Inativo	VACF – Pensionista	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos
0	177.869.186,06	163.041.672,67	-	(14.002.735,12)	(824.778,27)	-	-
1	179.475.162,85	164.513.889,05	-	(14.128.961,14)	(832.312,66)	-	-
2	181.081.139,65	165.986.105,43	-	(14.255.187,16)	(839.847,06)	-	-
3	182.687.116,44	167.458.321,81	-	(14.381.413,18)	(847.381,45)	-	-
4	184.293.093,23	168.930.538,19	-	(14.507.639,20)	(854.915,84)	-	-
5	185.899.070,02	170.402.754,57	-	(14.633.865,22)	(862.450,23)	-	-
6	187.505.046,82	171.874.970,95	-	(14.760.091,25)	(869.984,63)	-	-
7	189.111.023,61	173.347.187,32	-	(14.886.317,27)	(877.519,02)	-	-
8	190.717.000,40	174.819.403,70	-	(15.012.543,29)	(885.053,41)	-	-
9	192.322.977,19	176.291.620,08	-	(15.138.769,31)	(892.587,80)	-	-
10	193.928.953,99	177.763.836,46	-	(15.264.995,33)	(900.122,20)	-	-
11	195.534.930,78	179.236.052,84	-	(15.391.221,35)	(907.656,59)	-	-
12	197.140.907,57	180.708.269,22	-	(15.517.447,37)	(915.190,98)	-	-



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS, AMORTIZADAS PELO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
	PMBAC	VABF – A Conceder	VACF – Ente Público	VACF – Servidores Ativos	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos	Plano de Amortização		
0	816.796.161,96	481.563.556,06	(168.320.291,42)	(166.912.314,48)	-	-	(152.004.086,22)	994.665.348,02	842.661.261,80
1	846.765.708,43	501.578.278,57	(173.318.608,53)	(171.868.821,33)	-	-	(160.989.308,53)	1.026.240.871,29	865.251.562,76
2	876.735.254,91	521.593.001,08	(178.316.925,65)	(176.825.328,18)	-	-	(169.974.530,83)	1.057.816.394,55	887.841.863,72
3	906.704.801,38	541.607.723,59	(183.315.242,76)	(181.781.835,03)	-	-	(178.959.753,14)	1.089.391.917,82	910.432.164,68
4	936.674.347,86	561.622.446,10	(188.313.559,87)	(186.738.341,88)	-	-	(187.944.975,44)	1.120.967.441,09	933.022.465,64
5	966.643.894,33	581.637.168,61	(193.311.876,98)	(191.694.848,73)	-	-	(196.930.197,75)	1.152.542.964,35	955.612.766,60
6	996.613.440,81	601.651.891,13	(198.310.194,10)	(196.651.355,59)	-	-	(205.915.420,06)	1.184.118.487,62	978.203.067,56
7	1.026.582.987,28	621.666.613,64	(203.308.511,21)	(201.607.862,44)	-	-	(214.900.642,36)	1.215.694.010,89	1.000.793.368,52
8	1.056.552.533,75	641.681.336,15	(208.306.828,32)	(206.564.369,29)	-	-	(223.885.864,67)	1.247.269.534,15	1.023.383.669,48
9	1.086.522.080,23	661.696.058,66	(213.305.145,43)	(211.520.876,14)	-	-	(232.871.086,98)	1.278.845.057,42	1.045.973.970,44
10	1.116.491.626,70	681.710.781,17	(218.303.462,55)	(216.477.382,99)	-	-	(241.856.309,28)	1.310.420.580,69	1.068.564.271,41
11	1.146.461.173,18	701.725.503,68	(223.301.779,66)	(221.433.889,84)	-	-	(250.841.531,59)	1.341.996.103,95	1.091.154.572,37
12	1.176.430.719,65	721.740.226,19	(228.300.096,77)	(226.390.396,69)	-	-	(259.826.753,89)	1.373.571.627,22	1.113.744.873,33



ANEXO 5

Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 5 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

	RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)							DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2022	1.697	9.910.212	11.423.504	8.757.827	2.460.599	-	32.552.142	430	15.555.208	1.296.475	-	1.738.496	18.590.178	51.282.003,21
2023	1.675	9.913.596	11.427.405	10.532.767	3.211.604	-	35.085.372	442	16.331.800	1.336.704	-	1.764.972	19.433.475	66.933.900,21
2024	1.652	9.884.188	11.393.506	12.342.330	4.044.321	-	37.664.344	456	17.192.029	1.335.642	-	1.781.796	20.309.467	84.288.777,59
2025	1.631	9.854.374	11.359.140	14.187.030	4.956.957	-	40.357.502	476	18.186.032	1.356.231	-	1.794.742	21.337.005	103.309.274,33
2026	1.584	9.708.346	11.190.813	16.067.391	5.906.733	-	42.873.284	517	19.893.448	1.374.548	-	1.810.738	23.078.733	123.103.824,99
2027	1.557	9.649.335	11.122.792	17.983.940	6.940.325	-	45.696.391	532	20.960.673	1.370.148	-	1.824.212	24.155.033	144.645.183,67
2028	1.520	9.519.180	10.972.762	19.937.213	8.037.650	-	48.466.805	560	22.392.526	1.367.674	-	1.836.965	25.597.165	167.514.824,02
2029	1.471	9.265.383	10.680.210	21.927.753	9.154.735	-	51.028.082	593	24.536.245	1.363.556	-	1.846.799	27.746.601	190.796.305,15
2030	1.434	9.079.811	10.466.301	23.956.111	10.318.142	-	53.820.364	620	26.336.382	1.384.090	-	1.853.022	29.573.494	215.043.174,97
2031	1.402	8.947.579	10.313.878	26.022.842	11.549.382	-	56.833.681	642	27.955.290	1.355.083	-	1.862.697	31.173.070	240.703.786,07
2032	1.363	8.745.931	10.081.437	28.128.513	12.826.440	-	59.782.321	672	29.935.182	1.356.190	-	1.875.442	33.166.814	267.319.292,39
2033	1.317	8.529.196	9.831.607	30.273.695	14.140.597	-	62.775.096	707	32.122.802	1.377.582	-	1.886.007	35.386.391	294.707.997,58
2034	1.266	8.258.165	9.519.189	32.458.968	15.478.864	-	65.715.185	744	34.552.706	1.372.337	-	1.898.959	37.824.002	322.599.181,31
2035	1.203	7.893.288	9.098.596	34.684.918	16.798.942	-	68.475.745	795	37.660.232	1.395.007	-	1.908.399	40.963.639	350.111.287,33
2036	1.141	7.532.051	8.682.197	36.952.142	18.097.281	-	71.263.671	847	40.903.797	1.382.420	-	1.918.429	44.204.646	377.170.312,13
2037	1.087	7.236.473	8.341.485	39.261.242	19.422.115	-	74.261.315	885	43.368.214	1.350.883	-	1.930.999	46.650.096	404.781.530,74
2038	1.011	6.791.995	7.829.135	41.612.829	20.722.938	-	76.956.897	933	46.602.728	1.306.282	-	1.937.068	49.846.078	431.892.349,75
2039	934	6.269.911	7.227.328	44.007.521	21.961.747	-	79.466.508	983	50.457.806	1.253.526	-	1.936.822	53.648.154	457.710.703,79
2040	862	5.822.627	6.711.744	44.447.596	23.062.847	-	80.044.815	1.037	53.920.664	1.238.187	-	1.937.643	57.096.494	480.659.025,24

.....

124



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2041	782	5.326.304	6.139.633	44.892.072	24.008.840	-	80.366.849	1.091	57.563.970	1.145.041	-	1.942.145	60.651.155	500.374.719,33
2042	702	4.808.177	5.542.387	45.340.993	24.773.633	-	80.465.189	1.152	61.514.612	1.069.693	-	1.941.634	64.525.940	516.313.968,38
2043	621	4.230.911	4.876.972	45.794.403	25.350.166	-	80.252.451	1.202	65.252.944	1.039.339	-	1.944.484	68.236.768	528.329.652,01
2044	539	3.549.574	4.091.595	46.252.347	25.669.869	-	79.563.385	1.259	70.073.309	891.600	-	1.935.467	72.900.376	534.992.661,83
2045	476	3.073.044	3.542.299	46.714.870	25.844.402	-	79.174.616	1.287	72.766.082	840.292	-	1.930.748	75.537.121	538.630.156,25
2046	393	2.497.798	2.879.212	47.182.019	25.810.481	-	78.369.510	1.341	76.352.112	809.438	-	1.914.915	79.076.464	537.923.202,39
2047	322	2.007.550	2.314.104	47.653.839	25.604.963	-	77.580.456	1.379	79.125.243	835.350	-	1.903.133	81.863.725	533.639.932,90
2048	264	1.597.346	1.841.261	48.130.378	25.284.912	-	76.853.897	1.396	80.870.984	764.691	-	1.888.475	83.524.149	526.969.680,16
2049	208	1.203.514	1.387.291	48.611.681	24.857.431	-	76.059.917	1.420	82.313.623	792.685	-	1.862.871	84.969.179	518.060.417,82
2050	162	890.126	1.026.048	49.097.798	24.313.828	-	75.327.801	1.441	83.998.982	822.640	-	1.835.538	86.657.159	506.731.059,19
2051	131	680.532	784.450	49.588.776	23.679.992	-	74.733.750	1.451	85.258.698	860.319	-	1.824.688	87.943.706	493.521.103,67
2052	104	517.355	596.355	50.084.664	23.233.211	-	74.431.584	1.367	81.065.142	857.489	-	1.820.437	83.743.068	484.209.620,10
2053	80	392.034	451.898	50.585.511	22.647.831	-	74.077.274	1.406	83.661.310	903.035	-	1.712.997	86.277.342	472.009.552,27
2054	63	306.426	353.218	-	19.510.213	-	20.169.857	1.382	82.882.269	931.758	-	1.747.774	85.561.802	406.617.607,43
2055	48	200.972	231.661	-	16.211.271	-	16.643.904	1.370	82.825.099	852.516	-	1.720.433	85.398.047	337.863.464,41
2056	31	136.693	157.566	-	12.835.976	-	13.130.235	1.344	80.942.384	830.764	-	1.702.510	83.475.658	267.518.041,92
2057	24	100.239	115.546	-	9.317.566	-	9.533.351	1.326	80.345.376	860.942	-	1.655.159	82.861.477	194.189.916,12
2058	18	71.362	82.259	-	5.664.575	-	5.818.195	1.303	79.422.677	889.939	-	1.638.570	81.951.186	118.056.925,75
2059	10	36.506	42.081	-	1.886.690	-	1.965.278	1.275	78.177.778	906.875	-	1.616.535	80.701.188	39.321.015,38

.....



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2060	6	22.584	26.032	-	-	-	48.616	1.252	77.629.282	922.046	-	1.586.953	80.138.281	(40.768.650,25)
2061	3	9.799	11.295	-	-	-	21.094	1.222	76.550.992	938.984	-	1.574.281	79.064.256	(119.811.812,34)
2062	-	-	-	-	-	-	-	1.189	75.171.659	882.593	-	1.551.211	77.605.463	(197.417.275,77)
2063	-	-	-	-	-	-	-	1.152	73.634.568	905.702	-	1.521.085	76.061.355	(273.478.631,03)
2064	-	-	-	-	-	-	-	1.105	70.931.698	852.425	-	1.490.805	73.274.929	(346.753.560,07)
2065	-	-	-	-	-	-	-	1.061	68.631.972	871.001	-	1.435.682	70.938.655	(417.692.215,46)
2066	-	-	-	-	-	-	-	1.027	66.845.719	897.694	-	1.390.059	69.133.473	(486.825.688,17)
2067	-	-	-	-	-	-	-	973	64.096.828	912.252	-	1.354.868	66.363.948	(553.189.636,18)
2068	-	-	-	-	-	-	-	911	60.237.698	916.571	-	1.300.182	62.454.450	(615.644.086,64)
2069	-	-	-	-	-	-	-	856	57.024.961	929.348	-	1.223.085	59.177.394	(674.821.480,85)
2070	-	-	-	-	-	-	-	807	54.008.583	942.797	-	1.159.086	56.110.466	(730.931.946,69)
2071	-	-	-	-	-	-	-	744	50.052.594	943.143	-	1.099.028	52.094.764	(783.026.711,01)
2072	-	-	-	-	-	-	-	665	45.291.810	881.543	-	1.019.915	47.193.269	(830.219.979,56)
2073	-	-	-	-	-	-	-	595	40.997.828	873.316	-	923.467	42.794.611	(873.014.590,77)
2074	-	-	-	-	-	-	-	499	34.832.727	834.667	-	837.423	36.504.817	(909.519.407,47)
2075	-	-	-	-	-	-	-	427	30.128.492	812.288	-	713.348	31.654.129	(941.173.536,00)
2076	-	-	-	-	-	-	-	355	25.241.744	784.276	-	618.816	26.644.835	(967.818.371,41)
2077	-	-	-	-	-	-	-	281	20.147.299	721.878	-	520.520	21.389.698	(989.208.068,92)
2078	-	-	-	-	-	-	-	233	16.887.366	702.983	-	417.384	18.007.732	(1.007.215.801,02)

.....

126



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2079	-	-	-	-	-	-	-	176	12.887.636	651.149	-	351.807	13.890.591	(1.021.106.392,23)
2080	-	-	-	-	-	-	-	123	9.082.250	621.909	-	270.776	9.974.934	(1.031.081.326,57)
2081	-	-	-	-	-	-	-	84	6.301.003	590.562	-	194.083	7.085.648	(1.038.166.974,74)
2082	-	-	-	-	-	-	-	65	4.884.246	608.144	-	137.831	5.630.220	(1.043.797.195,08)
2083	-	-	-	-	-	-	-	42	3.154.291	620.352	-	109.848	3.884.491	(1.047.681.685,94)
2084	-	-	-	-	-	-	-	28	2.169.381	624.757	-	75.493	2.869.631	(1.050.551.316,49)
2085	-	-	-	-	-	-	-	18	1.418.443	641.951	-	55.883	2.116.276	(1.052.667.592,61)
2086	-	-	-	-	-	-	-	12	968.236	669.239	-	41.208	1.678.682	(1.054.346.274,86)
2087	-	-	-	-	-	-	-	7	594.094	8.255	-	32.749	635.099	(1.054.981.373,58)
2088	-	-	-	-	-	-	-	6	513.753	7.902	-	12.047	533.703	(1.055.515.076,15)
2089	-	-	-	-	-	-	-	4	345.611	5.192	-	10.433	361.236	(1.055.876.311,90)
2090	-	-	-	-	-	-	-	1	87.232	1.057	-	7.016	95.305	(1.055.971.616,76)
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.766	1.766	(1.055.973.382,54)
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.055.973.382,54)



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2022	1.775	10.394.254	11.981.460	8.757.827	2.512.970	-	33.646.512	430	15.556.716	1.297.846	-	1.738.496	18.593.058	52.373.493,75
2023	1.775	10.511.488	12.116.596	10.532.767	3.327.769	-	36.488.620	442	16.333.782	1.338.626	-	1.834.774	19.507.182	69.354.931,36
2024	1.775	10.616.016	12.237.085	12.342.330	4.241.147	-	39.436.577	456	17.194.461	1.338.140	-	1.868.023	20.400.624	88.390.884,44
2025	1.775	10.721.466	12.358.637	14.187.030	5.252.139	-	42.519.272	476	18.188.891	1.359.735	-	1.900.288	21.448.914	109.461.242,68
2026	1.775	10.835.231	12.489.774	16.067.391	6.332.375	-	45.724.770	517	19.897.063	1.378.411	-	1.935.802	23.211.276	131.974.737,15
2027	1.775	10.944.665	12.615.919	17.983.940	7.519.333	-	49.063.857	532	20.964.686	1.374.721	-	1.986.731	24.326.139	156.712.455,82
2028	1.775	11.056.462	12.744.788	19.937.213	8.802.706	-	52.541.169	560	22.397.187	1.373.089	-	2.023.778	25.794.054	183.459.571,06
2029	1.775	11.158.049	12.861.886	21.927.753	10.151.880	-	56.099.569	593	24.541.823	1.370.740	-	2.068.504	27.981.067	211.578.073,17
2030	1.775	11.260.818	12.980.348	23.956.111	11.587.582	-	59.784.858	620	26.342.607	1.394.417	-	2.125.987	29.863.011	241.499.919,95
2031	1.775	11.371.308	13.107.710	26.022.842	13.129.107	-	63.630.967	642	27.962.359	1.363.992	-	2.177.284	31.503.634	273.627.252,69
2032	1.775	11.478.310	13.231.052	28.128.513	14.763.702	-	67.601.577	673	29.943.174	1.366.367	-	2.224.991	33.534.532	307.694.298,05
2033	1.775	11.591.259	13.361.247	30.273.695	16.486.810	-	71.713.010	708	32.131.958	1.389.231	-	2.280.072	35.801.261	343.606.047,18
2034	1.775	11.703.591	13.490.733	32.458.968	18.293.633	-	75.946.926	745	34.563.130	1.386.713	-	2.340.580	38.290.424	381.262.549,16
2035	1.775	11.815.514	13.619.747	34.684.918	20.154.642	-	80.274.821	796	37.672.338	1.411.362	-	2.405.339	41.489.038	420.048.331,86
2036	1.775	11.931.141	13.753.029	36.952.142	22.069.270	-	84.705.583	847	40.917.474	1.400.680	-	2.484.142	44.802.296	459.951.618,13
2037	1.775	12.047.959	13.887.686	39.261.242	24.082.552	-	89.279.440	886	43.383.241	1.371.362	-	2.565.492	47.320.095	501.910.963,12
2038	1.775	12.168.090	14.026.161	41.612.829	26.164.568	-	93.971.649	934	46.619.677	1.329.052	-	2.631.053	50.579.781	545.302.830,24
2039	1.775	12.282.061	14.157.536	44.007.521	28.288.579	-	98.735.697	984	50.476.659	1.279.713	-	2.712.245	54.468.617	589.569.910,40
2040	1.775	12.401.112	14.294.766	44.447.596	30.376.094	-	101.519.568	1.038	53.940.866	1.267.411	-	2.804.819	58.013.097	633.076.381,81

.....

128



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2041	1.775	12.527.473	14.440.422	44.892.072	32.421.424	-	104.281.392	1.092	57.585.753	1.177.355	-	2.891.011	61.654.120	675.703.654,32
2042	1.775	12.651.939	14.583.894	45.340.993	34.405.868	-	106.982.693	1.153	61.538.248	1.105.814	-	2.980.315	65.624.377	717.061.970,46
2043	1.775	12.772.525	14.722.894	45.794.403	36.334.263	-	109.624.086	1.203	65.278.723	1.079.276	-	3.075.868	69.433.868	757.252.188,52
2044	1.775	12.879.714	14.846.450	46.252.347	38.154.134	-	112.132.645	1.260	70.101.157	935.556	-	3.167.522	74.204.235	795.180.598,71
2045	1.775	13.000.913	14.986.156	46.714.870	39.963.302	-	114.665.241	1.288	72.795.434	887.902	-	3.276.541	76.959.877	832.885.962,16
2046	1.775	13.131.228	15.136.371	47.182.019	41.718.381	-	117.167.999	1.343	76.382.847	860.149	-	3.346.936	80.589.932	869.464.028,73
2047	1.775	13.262.918	15.288.170	47.653.839	43.454.165	-	119.659.092	1.380	79.157.131	889.109	-	3.436.906	83.483.146	905.639.974,50
2048	1.775	13.393.398	15.438.574	48.130.378	45.227.222	-	122.189.571	1.398	80.903.927	820.929	-	3.511.946	85.236.802	942.592.743,74
2049	1.775	13.544.245	15.612.455	48.611.681	46.998.391	-	124.766.773	1.450	83.435.449	853.593	-	3.564.319	87.853.361	979.506.156,27
2050	1.775	13.706.487	15.799.472	49.097.798	48.779.696	-	127.383.453	1.488	85.733.518	887.946	-	3.637.338	90.258.802	1.016.630.806,80
2051	1.775	13.835.591	15.948.290	49.588.776	50.577.207	-	129.949.865	1.516	87.851.159	928.932	-	3.707.363	92.487.454	1.054.093.217,20
2052	1.775	13.975.851	16.109.968	50.084.664	52.659.707	-	132.830.189	1.456	84.727.661	931.452	-	3.769.138	89.428.252	1.097.495.154,80
2053	1.775	14.144.512	16.304.383	50.585.511	54.703.142	-	135.737.547	1.522	88.441.552	981.279	-	3.726.928	93.149.760	1.140.082.942,20
2054	1.775	14.300.819	16.484.558	-	54.311.249	-	85.096.626	1.516	88.422.464	1.015.196	-	3.826.505	93.264.164	1.131.915.404,56
2055	1.775	14.465.225	16.674.070	-	53.882.695	-	85.021.990	1.523	89.162.489	941.791	-	3.849.323	93.953.602	1.122.983.792,40
2056	1.775	14.622.492	16.855.352	-	53.478.332	-	84.956.176	1.525	88.575.317	921.961	-	3.886.344	93.383.622	1.114.556.346,18
2057	1.775	14.784.453	17.042.043	-	53.036.109	-	84.862.605	1.534	89.225.655	956.571	-	3.896.865	94.079.090	1.105.339.861,62
2058	1.775	14.922.387	17.201.040	-	52.576.053	-	84.699.481	1.532	89.361.072	992.658	-	3.933.900	94.287.629	1.095.751.712,90
2059	1.775	15.029.656	17.324.689	-	52.083.123	-	84.437.468	1.532	89.739.108	1.014.448	-	3.957.205	94.710.760	1.085.478.420,29

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2060	1.775	15.156.705	17.471.139	-	51.514.764	-	84.142.608	1.542	90.971.980	1.035.295	-	3.980.657	95.987.933	1.073.633.095,01
2061	1.775	15.280.711	17.614.080	-	50.907.032	-	83.801.822	1.538	91.386.691	1.057.007	-	4.024.038	96.467.736	1.060.967.181,24
2062	1.775	15.375.216	17.723.016	-	50.228.854	-	83.327.087	1.546	92.400.320	1.010.208	-	4.050.634	97.461.162	1.046.833.105,93
2063	1.775	15.510.831	17.879.339	-	49.491.788	-	82.881.958	1.551	93.118.118	1.041.654	-	4.083.588	98.243.360	1.031.471.704,20
2064	1.775	15.602.078	17.984.521	-	48.754.393	-	82.340.992	1.539	92.593.404	997.717	-	4.118.113	97.709.234	1.016.103.462,47
2065	1.775	15.757.186	18.163.313	-	48.000.146	-	81.920.645	1.536	92.495.962	1.024.268	-	4.119.887	97.640.118	1.000.383.990,17
2066	1.775	15.910.411	18.339.936	-	47.202.933	-	81.453.280	1.541	92.866.460	1.060.922	-	4.140.819	98.068.200	983.769.070,30
2067	1.775	16.048.356	18.498.945	-	46.406.431	-	80.953.732	1.525	92.296.901	1.085.913	-	4.171.040	97.553.854	967.168.948,33
2068	1.775	16.214.139	18.690.043	-	45.635.302	-	80.539.484	1.518	91.325.997	1.104.763	-	4.180.024	96.610.785	951.097.647,35
2069	1.775	16.333.877	18.828.065	-	44.868.477	-	80.030.419	1.505	90.696.518	1.130.637	-	4.184.871	96.012.026	935.116.039,93
2070	1.775	16.440.868	18.951.394	-	44.091.743	-	79.484.006	1.496	90.321.980	1.160.094	-	4.190.051	95.672.125	918.927.920,75
2071	1.775	16.633.736	19.173.713	-	43.401.879	-	79.209.327	1.466	88.213.318	1.175.093	-	4.198.566	93.586.977	904.550.271,58
2072	1.775	16.802.247	19.367.956	-	42.763.824	-	78.934.027	1.449	86.915.457	1.131.960	-	4.184.482	92.231.899	891.252.399,52
2073	1.775	16.932.596	19.518.208	-	42.210.830	-	78.661.634	1.412	84.863.781	1.141.022	-	4.181.943	90.186.745	879.727.288,00
2074	1.775	17.060.536	19.665.685	-	41.828.372	-	78.554.593	1.354	81.242.378	1.123.251	-	4.159.872	86.525.501	871.756.379,71
2075	1.775	17.198.105	19.824.261	-	41.536.668	-	78.559.034	1.326	79.407.620	1.125.368	-	4.105.523	84.638.511	865.676.902,83
2076	1.775	17.378.784	20.032.530	-	41.339.874	-	78.751.188	1.306	77.638.245	1.125.677	-	4.088.692	82.852.614	861.575.476,66
2077	1.775	17.538.205	20.216.294	-	41.280.911	-	79.035.411	1.270	75.095.424	1.089.505	-	4.079.345	80.264.274	860.346.613,61
2078	1.775	17.676.099	20.375.245	-	41.234.934	-	79.286.279	1.270	75.090.601	1.103.166	-	4.050.735	80.244.502	859.388.391,07

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2079	1.775	17.877.223	20.607.080	-	41.274.759	-	79.759.063	1.257	73.774.371	1.083.907	-	4.070.781	78.929.059	860.218.394,86
2080	1.775	18.015.086	20.765.995	-	41.400.697	-	80.181.778	1.235	72.390.937	1.093.088	-	4.073.051	77.557.075	862.843.097,84
2081	1.775	18.130.337	20.898.845	-	41.564.558	-	80.593.740	1.222	72.015.682	1.097.558	-	4.065.430	77.178.670	866.258.167,83
2082	1.775	18.302.282	21.097.046	-	41.730.470	-	81.129.798	1.226	72.478.759	1.118.606	-	4.074.620	77.671.985	869.715.980,35
2083	1.775	18.513.314	21.340.302	-	41.918.521	-	81.772.137	1.229	72.584.967	1.158.869	-	4.109.078	77.852.915	873.635.202,22
2084	1.775	18.714.261	21.571.934	-	42.099.609	-	82.385.804	1.237	73.289.461	1.179.822	-	4.142.415	78.611.697	877.409.309,69
2085	1.775	18.924.196	21.813.926	-	42.285.884	-	83.024.006	1.236	73.736.799	1.219.123	-	4.185.877	79.141.799	881.291.515,83
2086	1.775	19.097.223	22.013.375	-	42.463.099	-	83.573.697	1.237	74.380.576	1.273.871	-	4.225.859	79.880.306	884.984.907,27
2087	1.775	19.303.715	22.251.398	-	42.676.223	-	84.231.336	1.234	74.894.181	630.616	-	4.264.761	79.789.558	889.426.685,36
2088	1.775	19.525.346	22.506.872	-	42.865.484	-	84.897.702	1.244	75.998.304	663.039	-	4.291.921	80.953.265	893.371.122,45
2089	1.775	19.757.034	22.773.940	-	43.100.250	-	85.631.224	1.234	75.716.416	675.405	-	4.346.586	80.738.408	898.263.938,90
2090	1.775	19.978.895	23.029.679	-	43.370.317	-	86.378.891	1.228	75.680.026	695.754	-	4.374.579	80.750.358	903.892.471,12
2091	1.775	20.181.537	23.263.264	-	43.666.523	-	87.111.324	1.219	75.797.903	733.887	-	4.406.225	80.938.015	910.065.780,25
2092	1.775	20.426.946	23.546.147	-	44.009.831	-	87.982.925	1.207	75.632.101	757.288	-	4.438.544	80.827.933	917.220.771,87
2093	1.775	20.678.561	23.836.183	-	44.433.350	-	88.948.094	1.190	74.883.850	766.522	-	4.471.056	80.121.428	926.047.438,41
2094	1.775	20.899.638	24.091.020	-	44.907.535	-	89.898.193	1.176	74.719.906	803.136	-	4.492.530	80.015.572	935.930.059,80
2095	1.775	21.137.660	24.365.388	-	45.474.032	-	90.977.080	1.155	73.832.406	816.320	-	4.521.838	79.170.564	947.736.575,73
2096	1.775	21.365.438	24.627.947	-	46.195.302	-	92.188.687	1.120	71.801.728	816.132	-	4.538.648	77.156.508	962.768.754,15
2097	1.775	21.631.271	24.934.373	-	47.067.401	-	93.633.045	1.087	70.114.773	811.773	-	4.530.851	75.457.396	980.944.402,88



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2022	1.697	9.910.212	11.652.048	6.435.392	2.355.067	-	30.352.719	430	15.555.208	1.296.475	-	1.738.496	18.590.178	49.082.580,42
2023	1.675	9.913.596	11.656.027	4.583.344	2.812.424	-	28.965.392	442	16.331.800	1.336.704	-	1.764.972	19.433.475	58.614.497,28
2024	1.652	9.884.188	11.621.450	9.061.260	3.471.145	-	34.038.044	456	17.192.029	1.335.642	-	1.781.796	20.309.467	72.343.074,06
2025	1.631	9.854.374	11.586.397	13.886.697	4.351.210	-	39.678.679	476	18.186.032	1.356.231	-	1.794.742	21.337.005	90.684.747,48
2026	1.584	9.708.346	11.414.702	14.142.564	5.184.730	-	40.450.343	517	19.893.448	1.374.548	-	1.810.738	23.078.733	108.056.356,95
2027	1.557	9.649.335	11.345.320	14.403.146	6.012.676	-	41.410.476	532	20.960.673	1.370.148	-	1.824.212	24.155.033	125.311.800,58
2028	1.520	9.519.180	11.192.289	14.668.529	6.808.770	-	42.188.767	560	22.392.526	1.367.674	-	1.836.965	25.597.165	141.903.402,89
2029	1.471	9.265.383	10.893.884	14.938.801	7.522.445	-	42.620.514	593	24.536.245	1.363.556	-	1.846.799	27.746.601	156.777.315,81
2030	1.434	9.079.811	10.675.695	15.214.054	8.173.538	-	43.143.098	620	26.336.382	1.384.090	-	1.853.022	29.573.494	170.346.919,35
2031	1.402	8.947.579	10.520.222	15.494.378	8.776.456	-	43.738.635	642	27.955.290	1.355.083	-	1.862.697	31.173.070	182.912.484,26
2032	1.363	8.745.931	10.283.131	15.779.867	9.301.552	-	44.110.481	672	29.935.182	1.356.190	-	1.875.442	33.166.814	193.856.150,64
2033	1.317	8.529.196	10.028.303	16.070.616	9.732.133	-	44.360.249	707	32.122.802	1.377.582	-	1.886.007	35.386.391	202.830.009,16
2034	1.266	8.258.165	9.709.635	16.366.723	10.046.763	-	44.381.285	744	34.552.706	1.372.337	-	1.898.959	37.824.002	209.387.292,45
2035	1.203	7.893.288	9.280.627	16.668.285	10.194.199	-	44.036.400	795	37.660.232	1.395.007	-	1.908.399	40.963.639	212.460.053,29
2036	1.141	7.532.051	8.855.898	16.975.404	10.161.585	-	43.524.938	847	40.903.797	1.382.420	-	1.918.429	44.204.646	211.780.345,01
2037	1.087	7.236.473	8.508.369	17.288.182	9.987.429	-	43.020.453	885	43.368.214	1.350.883	-	1.930.999	46.650.096	208.150.701,48
2038	1.011	6.791.995	7.985.768	17.606.722	9.610.731	-	41.995.217	933	46.602.728	1.306.282	-	1.937.068	49.846.078	200.299.840,42
2039	934	6.269.911	7.371.922	17.931.132	8.982.522	-	40.555.487	983	50.457.806	1.253.526	-	1.936.822	53.648.154	187.207.174,23
2040	862	5.822.627	6.846.023	18.261.519	8.116.459	-	39.046.628	1.037	53.920.664	1.238.187	-	1.937.643	57.096.494	169.157.308,82

.....

132



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2041	782	5.326.304	6.262.465	18.597.994	6.990.123	-	37.176.886	1.091	57.563.970	1.145.041	-	1.942.145	60.651.155	145.683.040,08
2042	702	4.808.177	5.653.270	18.940.668	5.572.184	-	34.974.300	1.152	61.514.612	1.069.693	-	1.941.634	64.525.940	116.131.399,95
2043	621	4.230.911	4.974.543	19.289.657	3.850.043	-	32.345.153	1.202	65.252.944	1.039.339	-	1.944.484	68.236.768	80.239.785,48
2044	539	3.549.574	4.173.454	19.645.075	1.749.259	-	29.117.362	1.259	70.073.309	891.600	-	1.935.467	72.900.376	36.456.771,98
2045	476	3.073.044	3.613.168	20.007.042	-	-	26.693.255	1.287	72.766.082	840.292	-	1.930.748	75.537.121	(12.387.094,64)
2046	393	2.497.798	2.936.815	20.375.679	-	-	25.810.292	1.341	76.352.112	809.438	-	1.914.915	79.076.464	(65.653.266,87)
2047	322	2.007.550	2.360.401	20.751.108	-	-	25.119.059	1.379	79.125.243	835.350	-	1.903.133	81.863.725	(122.397.933,33)
2048	264	1.597.346	1.878.098	21.133.454	-	-	24.608.898	1.396	80.870.984	764.691	-	1.888.475	83.524.149	(181.313.184,96)
2049	208	1.203.514	1.415.046	21.522.845	-	-	24.141.405	1.420	82.313.623	792.685	-	1.862.871	84.969.179	(242.140.959,51)
2050	162	890.126	1.046.576	21.919.411	-	-	23.856.112	1.441	83.998.982	822.640	-	1.835.538	86.657.159	(304.942.006,53)
2051	131	680.532	800.144	22.323.283	-	-	23.803.960	1.451	85.258.698	860.319	-	1.824.688	87.943.706	(369.081.752,97)
2052	104	517.355	608.286	22.734.597	-	-	23.860.238	1.367	81.065.142	857.489	-	1.820.437	83.743.068	(428.964.583,27)
2053	80	392.034	460.939	23.153.490	-	-	24.006.463	1.406	83.661.310	903.035	-	1.712.997	86.277.342	(491.235.461,63)
2054	63	306.426	360.284	23.580.101	-	-	24.246.812	1.382	82.882.269	931.758	-	1.747.774	85.561.802	(552.550.451,75)
2055	48	200.972	236.296	24.014.572	-	-	24.451.840	1.370	82.825.099	852.516	-	1.720.433	85.398.047	(613.496.658,49)
2056	31	136.693	160.719	24.457.049	-	-	24.754.460	1.344	80.942.384	830.764	-	1.702.510	83.475.658	(672.217.855,99)
2057	24	100.239	117.857	-	-	-	218.096	1.326	80.345.376	860.942	-	1.655.159	82.861.477	(754.861.236,56)
2058	18	71.362	83.905	-	-	-	155.267	1.303	79.422.677	889.939	-	1.638.570	81.951.186	(836.657.155,72)
2059	10	36.506	42.923	-	-	-	79.429	1.275	78.177.778	906.875	-	1.616.535	80.701.188	(917.278.914,19)

.....



	RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)							DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2060	6	22.584	26.553	-	-	-	49.137	1.252	77.629.282	922.046	-	1.586.953	80.138.281	(997.368.059,01)
2061	3	9.799	11.521	-	-	-	21.320	1.222	76.550.992	938.984	-	1.574.281	79.064.256	(1.076.410.995,12)
2062	-	-	-	-	-	-	-	1.189	75.171.659	882.593	-	1.551.211	77.605.463	(1.154.016.458,55)
2063	-	-	-	-	-	-	-	1.152	73.634.568	905.702	-	1.521.085	76.061.355	(1.230.077.813,80)
2064	-	-	-	-	-	-	-	1.105	70.931.698	852.425	-	1.490.805	73.274.929	(1.303.352.742,85)
2065	-	-	-	-	-	-	-	1.061	68.631.972	871.001	-	1.435.682	70.938.655	(1.374.291.398,24)
2066	-	-	-	-	-	-	-	1.027	66.845.719	897.694	-	1.390.059	69.133.473	(1.443.424.870,95)
2067	-	-	-	-	-	-	-	973	64.096.828	912.252	-	1.354.868	66.363.948	(1.509.788.818,96)
2068	-	-	-	-	-	-	-	911	60.237.698	916.571	-	1.300.182	62.454.450	(1.572.243.269,42)
2069	-	-	-	-	-	-	-	856	57.024.961	929.348	-	1.223.085	59.177.394	(1.631.420.663,62)
2070	-	-	-	-	-	-	-	807	54.008.583	942.797	-	1.159.086	56.110.466	(1.687.531.129,46)
2071	-	-	-	-	-	-	-	744	50.052.594	943.143	-	1.099.028	52.094.764	(1.739.625.893,79)
2072	-	-	-	-	-	-	-	665	45.291.810	881.543	-	1.019.915	47.193.269	(1.786.819.162,34)
2073	-	-	-	-	-	-	-	595	40.997.828	873.316	-	923.467	42.794.611	(1.829.613.773,55)
2074	-	-	-	-	-	-	-	499	34.832.727	834.667	-	837.423	36.504.817	(1.866.118.590,24)
2075	-	-	-	-	-	-	-	427	30.128.492	812.288	-	713.348	31.654.129	(1.897.772.718,78)
2076	-	-	-	-	-	-	-	355	25.241.744	784.276	-	618.816	26.644.835	(1.924.417.554,19)
2077	-	-	-	-	-	-	-	281	20.147.299	721.878	-	520.520	21.389.698	(1.945.807.251,70)
2078	-	-	-	-	-	-	-	233	16.887.366	702.983	-	417.384	18.007.732	(1.963.814.983,80)

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2079	-	-	-	-	-	-	-	176	12.887.636	651.149	-	351.807	13.890.591	(1.977.705.575,01)
2080	-	-	-	-	-	-	-	123	9.082.250	621.909	-	270.776	9.974.934	(1.987.680.509,35)
2081	-	-	-	-	-	-	-	84	6.301.003	590.562	-	194.083	7.085.648	(1.994.766.157,52)
2082	-	-	-	-	-	-	-	65	4.884.246	608.144	-	137.831	5.630.220	(2.000.396.377,86)
2083	-	-	-	-	-	-	-	42	3.154.291	620.352	-	109.848	3.884.491	(2.004.280.868,72)
2084	-	-	-	-	-	-	-	28	2.169.381	624.757	-	75.493	2.869.631	(2.007.150.499,26)
2085	-	-	-	-	-	-	-	18	1.418.443	641.951	-	55.883	2.116.276	(2.009.266.775,39)
2086	-	-	-	-	-	-	-	12	968.236	669.239	-	41.208	1.678.682	(2.010.945.457,63)
2087	-	-	-	-	-	-	-	7	594.094	8.255	-	32.749	635.099	(2.011.580.556,36)
2088	-	-	-	-	-	-	-	6	513.753	7.902	-	12.047	533.703	(2.012.114.258,93)
2089	-	-	-	-	-	-	-	4	345.611	5.192	-	10.433	361.236	(2.012.475.494,68)
2090	-	-	-	-	-	-	-	1	87.232	1.057	-	7.016	95.305	(2.012.570.799,54)
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.766	1.766	(2.012.572.565,31)
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.012.572.565,31)



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2022	1.775	10.394.254	12.221.167	6.435.392	2.408.001	-	31.458.815	430	15.556.716	1.297.846	-	1.738.496	18.593.058	50.185.796,30
2023	1.775	10.511.488	12.359.006	4.583.344	2.929.876	-	30.383.714	442	16.333.782	1.338.626	-	1.834.774	19.507.182	61.062.327,96
2024	1.775	10.616.016	12.481.906	9.061.260	3.670.173	-	35.829.354	456	17.194.461	1.338.140	-	1.868.023	20.400.624	76.491.058,78
2025	1.775	10.721.466	12.605.890	13.886.697	4.649.712	-	41.863.766	476	18.188.891	1.359.735	-	1.900.288	21.448.914	96.905.910,19
2026	1.775	10.835.231	12.739.650	14.142.564	5.615.169	-	43.332.614	517	19.897.063	1.378.411	-	1.935.802	23.211.276	117.027.248,29
2027	1.775	10.944.665	12.868.319	14.403.146	6.598.229	-	44.814.359	532	20.964.686	1.374.721	-	1.986.731	24.326.139	137.515.468,67
2028	1.775	11.056.462	12.999.766	14.668.529	7.582.487	-	46.307.244	560	22.397.187	1.373.089	-	2.023.778	25.794.054	158.028.659,03
2029	1.775	11.158.049	13.119.208	14.938.801	8.530.888	-	47.746.946	593	24.541.823	1.370.740	-	2.068.504	27.981.067	177.794.538,14
2030	1.775	11.260.818	13.240.039	15.214.054	9.457.380	-	49.172.291	620	26.342.607	1.394.417	-	2.125.987	29.863.011	197.103.817,80
2031	1.775	11.371.308	13.369.950	15.494.378	10.374.125	-	50.609.761	642	27.962.359	1.363.992	-	2.177.284	31.503.634	216.209.943,98
2032	1.775	11.478.310	13.495.759	15.779.867	11.260.839	-	52.014.775	673	29.943.174	1.366.367	-	2.224.991	33.534.532	234.690.187,25
2033	1.775	11.591.259	13.628.559	16.070.616	12.105.040	-	53.395.474	708	32.131.958	1.389.231	-	2.280.072	35.801.261	252.284.399,63
2034	1.775	11.703.591	13.760.636	16.366.723	12.893.576	-	54.724.526	745	34.563.130	1.386.713	-	2.340.580	38.290.424	268.718.502,06
2035	1.775	11.815.514	13.892.230	16.668.285	13.588.117	-	55.964.146	796	37.672.338	1.411.362	-	2.405.339	41.489.038	283.193.609,98
2036	1.775	11.931.141	14.028.179	16.975.404	14.178.832	-	57.113.556	847	40.917.474	1.400.680	-	2.484.142	44.802.296	295.504.870,04
2037	1.775	12.047.959	14.165.530	17.288.182	14.700.997	-	58.202.668	886	43.383.241	1.371.362	-	2.565.492	47.320.095	306.387.443,58
2038	1.775	12.168.090	14.306.776	17.606.722	15.114.418	-	59.196.006	934	46.619.677	1.329.052	-	2.631.053	50.579.781	315.003.668,47
2039	1.775	12.282.061	14.440.778	17.931.132	15.381.527	-	60.035.498	984	50.476.659	1.279.713	-	2.712.245	54.468.617	320.570.550,20
2040	1.775	12.401.112	14.580.754	18.261.519	15.513.162	-	60.756.547	1.038	53.940.866	1.267.411	-	2.804.819	58.013.097	323.314.000,74

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2041	1.775	12.527.473	14.729.325	18.597.994	15.498.740	-	61.353.531	1.092	57.585.753	1.177.355	-	2.891.011	61.654.120	323.013.412,55
2042	1.775	12.651.939	14.875.666	18.940.668	15.314.408	-	61.782.682	1.153	61.538.248	1.105.814	-	2.980.315	65.624.377	319.171.717,65
2043	1.775	12.772.525	15.017.448	19.289.657	14.959.601	-	62.039.231	1.203	65.278.723	1.079.276	-	3.075.868	69.433.868	311.777.080,63
2044	1.775	12.879.714	15.143.476	19.645.075	14.376.152	-	62.044.417	1.260	70.101.157	935.556	-	3.167.522	74.204.235	299.617.262,71
2045	1.775	13.000.913	15.285.976	20.007.042	13.655.946	-	61.949.878	1.288	72.795.434	887.902	-	3.276.541	76.959.877	284.607.262,91
2046	1.775	13.131.228	15.439.197	20.375.679	12.749.357	-	61.695.461	1.343	76.382.847	860.149	-	3.346.936	80.589.932	265.712.791,49
2047	1.775	13.262.918	15.594.033	20.751.108	11.684.620	-	61.292.679	1.380	79.157.131	889.109	-	3.436.906	83.483.146	243.522.323,87
2048	1.775	13.393.398	15.747.446	21.133.454	10.511.415	-	60.785.712	1.398	80.903.927	820.929	-	3.511.946	85.236.802	219.071.233,70
2049	1.775	13.544.245	15.924.806	21.522.845	9.183.372	-	60.175.268	1.450	83.435.449	853.593	-	3.564.319	87.853.361	191.393.141,28
2050	1.775	13.706.487	16.115.564	21.919.411	7.704.940	-	59.446.401	1.488	85.733.518	887.946	-	3.637.338	90.258.802	160.580.740,65
2051	1.775	13.835.591	16.267.360	22.323.283	6.074.184	-	58.500.418	1.516	87.851.159	928.932	-	3.707.363	92.487.454	126.593.704,40
2052	1.775	13.975.851	16.432.272	22.734.597	4.551.532	-	57.694.252	1.456	84.727.661	931.452	-	3.769.138	89.428.252	94.859.704,64
2053	1.775	14.144.512	16.630.577	23.153.490	2.804.182	-	56.732.760	1.522	88.441.552	981.279	-	3.726.928	93.149.760	58.442.704,59
2054	1.775	14.300.819	16.814.357	23.580.101	1.001.640	-	55.696.916	1.516	88.422.464	1.015.196	-	3.826.505	93.264.164	20.875.456,92
2055	1.775	14.465.225	17.007.659	24.014.572	-	-	55.487.457	1.523	89.162.489	941.791	-	3.849.323	93.953.602	(17.590.688,70)
2056	1.775	14.622.492	17.192.568	24.457.049	-	-	56.272.109	1.525	88.575.317	921.961	-	3.886.344	93.383.622	(54.702.201,54)
2057	1.775	14.784.453	17.382.995	-	-	-	32.167.448	1.534	89.225.655	956.571	-	3.896.865	94.079.090	(116.613.843,64)
2058	1.775	14.922.387	17.545.173	-	-	-	32.467.560	1.532	89.361.072	992.658	-	3.933.900	94.287.629	(178.433.913,05)
2059	1.775	15.029.656	17.671.295	-	-	-	32.700.951	1.532	89.739.108	1.014.448	-	3.957.205	94.710.760	(240.443.722,31)

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2060	1.775	15.156.705	17.820.675	-	-	-	32.977.380	1.542	90.971.980	1.035.295	-	3.980.657	95.987.933	(303.454.275,20)
2061	1.775	15.280.711	17.966.476	-	-	-	33.247.187	1.538	91.386.691	1.057.007	-	4.024.038	96.467.736	(366.674.824,48)
2062	1.775	15.375.216	18.077.592	-	-	-	33.452.808	1.546	92.400.320	1.010.208	-	4.050.634	97.461.162	(430.683.178,60)
2063	1.775	15.510.831	18.237.042	-	-	-	33.747.873	1.551	93.118.118	1.041.654	-	4.083.588	98.243.360	(495.178.665,17)
2064	1.775	15.602.078	18.344.328	-	-	-	33.946.406	1.539	92.593.404	997.717	-	4.118.113	97.709.234	(558.941.492,75)
2065	1.775	15.757.186	18.526.698	-	-	-	34.283.884	1.536	92.495.962	1.024.268	-	4.119.887	97.640.118	(622.297.726,53)
2066	1.775	15.910.411	18.706.854	-	-	-	34.617.265	1.541	92.866.460	1.060.922	-	4.140.819	98.068.200	(685.748.661,85)
2067	1.775	16.048.356	18.869.044	-	-	-	34.917.400	1.525	92.296.901	1.085.913	-	4.171.040	97.553.854	(748.385.115,61)
2068	1.775	16.214.139	19.063.965	-	-	-	35.278.104	1.518	91.325.997	1.104.763	-	4.180.024	96.610.785	(809.717.796,51)
2069	1.775	16.333.877	19.204.748	-	-	-	35.538.625	1.505	90.696.518	1.130.637	-	4.184.871	96.012.026	(870.191.197,47)
2070	1.775	16.440.868	19.330.545	-	-	-	35.771.413	1.496	90.321.980	1.160.094	-	4.190.051	95.672.125	(930.091.909,00)
2071	1.775	16.633.736	19.557.311	-	-	-	36.191.047	1.466	88.213.318	1.175.093	-	4.198.566	93.586.977	(987.487.838,33)
2072	1.775	16.802.247	19.755.441	-	-	-	36.557.688	1.449	86.915.457	1.131.960	-	4.184.482	92.231.899	(1.043.162.049,65)
2073	1.775	16.932.596	19.908.699	-	-	-	36.841.295	1.412	84.863.781	1.141.022	-	4.181.943	90.186.745	(1.096.507.499,71)
2074	1.775	17.060.536	20.059.127	-	-	-	37.119.663	1.354	81.242.378	1.123.251	-	4.159.872	86.525.501	(1.145.913.338,14)
2075	1.775	17.198.105	20.220.875	-	-	-	37.418.980	1.326	79.407.620	1.125.368	-	4.105.523	84.638.511	(1.193.132.868,85)
2076	1.775	17.378.784	20.433.310	-	-	-	37.812.094	1.306	77.638.245	1.125.677	-	4.088.692	82.852.614	(1.238.173.388,64)
2077	1.775	17.538.205	20.620.752	-	-	-	38.158.957	1.270	75.095.424	1.089.505	-	4.079.345	80.264.274	(1.280.278.705,85)
2078	1.775	17.676.099	20.782.883	-	-	-	38.458.982	1.270	75.090.601	1.103.166	-	4.050.735	80.244.502	(1.322.064.225,34)

.....



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,04% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2079	1.775	17.877.223	21.019.356	-	-	-	38.896.579	1.257	73.774.371	1.083.907	-	4.070.781	78.929.059	(1.362.096.705,30)
2080	1.775	18.015.086	21.181.450	-	-	-	39.196.536	1.235	72.390.937	1.093.088	-	4.073.051	77.557.075	(1.400.457.244,51)
2081	1.775	18.130.337	21.316.958	-	-	-	39.447.295	1.222	72.015.682	1.097.558	-	4.065.430	77.178.670	(1.438.188.619,77)
2082	1.775	18.302.282	21.519.124	-	-	-	39.821.406	1.226	72.478.759	1.118.606	-	4.074.620	77.671.985	(1.476.039.199,01)
2083	1.775	18.513.314	21.767.247	-	-	-	40.280.561	1.229	72.584.967	1.158.869	-	4.109.078	77.852.915	(1.513.611.553,20)
2084	1.775	18.714.261	22.003.513	-	-	-	40.717.774	1.237	73.289.461	1.179.822	-	4.142.415	78.611.697	(1.551.505.475,81)
2085	1.775	18.924.196	22.250.346	-	-	-	41.174.542	1.236	73.736.799	1.219.123	-	4.185.877	79.141.799	(1.589.472.733,28)
2086	1.775	19.097.223	22.453.786	-	-	-	41.551.009	1.237	74.380.576	1.273.871	-	4.225.859	79.880.306	(1.627.802.030,45)
2087	1.775	19.303.715	22.696.571	-	-	-	42.000.286	1.234	74.894.181	630.616	-	4.264.761	79.789.558	(1.665.591.303,13)
2088	1.775	19.525.346	22.957.156	-	-	-	42.482.501	1.244	75.998.304	663.039	-	4.291.921	80.953.265	(1.704.062.066,55)
2089	1.775	19.757.034	23.229.566	-	-	-	42.986.601	1.234	75.716.416	675.405	-	4.346.586	80.738.408	(1.741.813.873,27)
2090	1.775	19.978.895	23.490.422	-	-	-	43.469.317	1.228	75.680.026	695.754	-	4.374.579	80.750.358	(1.779.094.914,44)
2091	1.775	20.181.537	23.728.681	-	-	-	43.910.218	1.219	75.797.903	733.887	-	4.406.225	80.938.015	(1.816.122.711,48)
2092	1.775	20.426.946	24.017.223	-	-	-	44.444.169	1.207	75.632.101	757.288	-	4.438.544	80.827.933	(1.852.506.475,35)
2093	1.775	20.678.561	24.313.062	-	-	-	44.991.623	1.190	74.883.850	766.522	-	4.471.056	80.121.428	(1.887.636.280,34)
2094	1.775	20.899.638	24.572.997	-	-	-	45.472.635	1.176	74.719.906	803.136	-	4.492.530	80.015.572	(1.922.179.217,28)
2095	1.775	21.137.660	24.852.854	-	-	-	45.990.514	1.155	73.832.406	816.320	-	4.521.838	79.170.564	(1.955.359.267,50)
2096	1.775	21.365.438	25.120.666	-	-	-	46.486.104	1.120	71.801.728	816.132	-	4.538.648	77.156.508	(1.986.029.672,12)
2097	1.775	21.631.271	25.433.222	-	-	-	47.064.494	1.087	70.114.773	811.773	-	4.530.851	75.457.396	(2.014.422.574,85)

139

Igor França Garcia | Atuário MIBA/RJ 1.659 | Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos Credenciado pela CVM

(65) 9242.8876 | www.atuarialconsultoria.com.br | (SKYPE) igor.franca.garcia | (65) 3621.8267

Av. José Monteiro de Figueiredo, Nº 212 - Edifício Goiabeiras Executive Center, Sala 401

Bairro: Duque de Caixas - Cuiabá - MT CEP - 78043-300



ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO



ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2021				37.320.039,14
2022	32.552.142,09	18.590.178,03	13.961.964,07	51.282.003,21
2023	35.085.371,73	19.433.474,73	15.651.897,00	66.933.900,21
2024	37.664.344,29	20.309.466,91	17.354.877,38	84.288.777,59
2025	40.357.501,88	21.337.005,14	19.020.496,74	103.309.274,33
2026	42.873.283,77	23.078.733,11	19.794.550,66	123.103.824,99
2027	45.696.391,34	24.155.032,65	21.541.358,69	144.645.183,67
2028	48.466.805,07	25.597.164,72	22.869.640,35	167.514.824,02
2029	51.028.082,01	27.746.600,87	23.281.481,14	190.796.305,15
2030	53.820.363,89	29.573.494,07	24.246.869,81	215.043.174,97
2031	56.833.681,29	31.173.070,18	25.660.611,10	240.703.786,07
2032	59.782.320,64	33.166.814,32	26.615.506,32	267.319.292,39
2033	62.775.095,89	35.386.390,70	27.388.705,19	294.707.997,58
2034	65.715.185,28	37.824.001,55	27.891.183,73	322.599.181,31
2035	68.475.744,83	40.963.638,80	27.512.106,02	350.111.287,33
2036	71.263.671,09	44.204.646,29	27.059.024,80	377.170.312,13
2037	74.261.314,98	46.650.096,38	27.611.218,60	404.781.530,74
2038	76.956.896,66	49.846.077,65	27.110.819,01	431.892.349,75
2039	79.466.507,72	53.648.153,68	25.818.354,04	457.710.703,79
2040	80.044.815,07	57.096.493,62	22.948.321,45	480.659.025,24
2041	80.366.849,30	60.651.155,21	19.715.694,09	500.374.719,33
2042	80.465.188,87	64.525.939,83	15.939.249,04	516.313.968,38
2043	80.252.451,41	68.236.767,78	12.015.683,63	528.329.652,01
2044	79.563.385,36	72.900.375,53	6.663.009,83	534.992.661,83
2045	79.174.615,82	75.537.121,41	3.637.494,41	538.630.156,25
2046	78.369.510,45	79.076.464,31	(706.953,86)	537.923.202,39
2047	77.580.455,94	81.863.725,43	(4.283.269,49)	533.639.932,90
2048	76.853.896,55	83.524.149,30	(6.670.252,75)	526.969.680,16
2049	76.059.916,77	84.969.179,11	(8.909.262,34)	518.060.417,82
2050	75.327.800,67	86.657.159,30	(11.329.358,63)	506.731.059,19
2051	74.733.750,45	87.943.705,97	(13.209.955,52)	493.521.103,67
2052	74.431.584,26	83.743.067,83	(9.311.483,56)	484.209.620,10
2053	74.077.274,00	86.277.341,83	(12.200.067,83)	472.009.552,27
2054	20.169.856,80	85.561.801,64	(65.391.944,84)	406.617.607,43
2055	16.643.904,09	85.398.047,11	(68.754.143,02)	337.863.464,41
2056	13.130.235,40	83.475.657,90	(70.345.422,50)	267.518.041,92
2057	9.533.351,00	82.861.476,80	(73.328.125,80)	194.189.916,12
2058	5.818.195,49	81.951.185,86	(76.132.990,37)	118.056.925,75

Continua na próxima página

141



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2059	1.965.277,54	80.701.187,91	(78.735.910,37)	39.321.015,38
2060	48.615,73	80.138.281,36	(80.089.665,63)	(40.768.650,25)
2061	21.094,34	79.064.256,43	(79.043.162,09)	(119.811.812,34)
2062	-	77.605.463,43	(77.605.463,43)	(197.417.275,77)
2063	-	76.061.355,25	(76.061.355,25)	(273.478.631,03)
2064	-	73.274.929,04	(73.274.929,04)	(346.753.560,07)
2065	-	70.938.655,40	(70.938.655,40)	(417.692.215,46)
2066	-	69.133.472,71	(69.133.472,71)	(486.825.688,17)
2067	-	66.363.948,01	(66.363.948,01)	(553.189.636,18)
2068	-	62.454.450,46	(62.454.450,46)	(615.644.086,64)
2069	-	59.177.394,20	(59.177.394,20)	(674.821.480,85)
2070	-	56.110.465,84	(56.110.465,84)	(730.931.946,69)
2071	-	52.094.764,33	(52.094.764,33)	(783.026.711,01)
2072	-	47.193.268,55	(47.193.268,55)	(830.219.979,56)
2073	-	42.794.611,21	(42.794.611,21)	(873.014.590,77)
2074	-	36.504.816,70	(36.504.816,70)	(909.519.407,47)
2075	-	31.654.128,54	(31.654.128,54)	(941.173.536,00)
2076	-	26.644.835,40	(26.644.835,40)	(967.818.371,41)
2077	-	21.389.697,52	(21.389.697,52)	(989.208.068,92)
2078	-	18.007.732,10	(18.007.732,10)	(1.007.215.801,02)
2079	-	13.890.591,21	(13.890.591,21)	(1.021.106.392,23)
2080	-	9.974.934,34	(9.974.934,34)	(1.031.081.326,57)
2081	-	7.085.648,17	(7.085.648,17)	(1.038.166.974,74)
2082	-	5.630.220,34	(5.630.220,34)	(1.043.797.195,08)
2083	-	3.884.490,86	(3.884.490,86)	(1.047.681.685,94)
2084	-	2.869.630,55	(2.869.630,55)	(1.050.551.316,49)
2085	-	2.116.276,13	(2.116.276,13)	(1.052.667.592,61)
2086	-	1.678.682,24	(1.678.682,24)	(1.054.346.274,86)
2087	-	635.098,72	(635.098,72)	(1.054.981.373,58)
2088	-	533.702,57	(533.702,57)	(1.055.515.076,15)
2089	-	361.235,75	(361.235,75)	(1.055.876.311,90)
2090	-	95.304,86	(95.304,86)	(1.055.971.616,76)
2091	-	1.765,78	(1.765,78)	(1.055.973.382,54)
2092	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2093	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2094	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2095	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2096	-	-	-	(1.055.973.382,54)
2097	-	-	-	(1.055.973.382,54)

**RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II**
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2021				37.320.039,14
2022	33.646.512,24	18.593.057,63	15.053.454,61	52.373.493,75
2023	36.488.619,79	19.507.182,18	16.981.437,61	69.354.931,36
2024	39.436.576,73	20.400.623,65	19.035.953,08	88.390.884,44
2025	42.519.272,40	21.448.914,17	21.070.358,23	109.461.242,68
2026	45.724.770,32	23.211.275,85	22.513.494,47	131.974.737,15
2027	49.063.857,30	24.326.138,62	24.737.718,68	156.712.455,82
2028	52.541.169,32	25.794.054,09	26.747.115,23	183.459.571,06
2029	56.099.568,82	27.981.066,70	28.118.502,11	211.578.073,17
2030	59.784.857,94	29.863.011,16	29.921.846,78	241.499.919,95
2031	63.630.967,22	31.503.634,48	32.127.332,73	273.627.252,69
2032	67.601.576,99	33.534.531,62	34.067.045,37	307.694.298,05
2033	71.713.010,49	35.801.261,36	35.911.749,13	343.606.047,18
2034	75.946.925,54	38.290.423,56	37.656.501,98	381.262.549,16
2035	80.274.820,83	41.489.038,14	38.785.782,69	420.048.331,86
2036	84.705.582,63	44.802.296,36	39.903.286,27	459.951.618,13
2037	89.279.439,69	47.320.094,70	41.959.344,99	501.910.963,12
2038	93.971.648,59	50.579.781,47	43.391.867,12	545.302.830,24
2039	98.735.696,75	54.468.616,59	44.267.080,16	589.569.910,40
2040	101.519.568,15	58.013.096,75	43.506.471,40	633.076.381,81
2041	104.281.392,16	61.654.119,64	42.627.272,51	675.703.654,32
2042	106.982.692,75	65.624.376,60	41.358.316,14	717.061.970,46
2043	109.624.085,59	69.433.867,53	40.190.218,05	757.252.188,52
2044	112.132.644,74	74.204.234,55	37.928.410,19	795.180.598,71
2045	114.665.240,80	76.959.877,36	37.705.363,45	832.885.962,16
2046	117.167.998,59	80.589.932,02	36.578.066,57	869.464.028,73
2047	119.659.092,25	83.483.146,48	36.175.945,77	905.639.974,50
2048	122.189.571,31	85.236.802,07	36.952.769,24	942.592.743,74
2049	124.766.773,10	87.853.360,56	36.913.412,53	979.506.156,27
2050	127.383.452,65	90.258.802,13	37.124.650,52	1.016.630.806,80
2051	129.949.864,70	92.487.454,30	37.462.410,40	1.054.093.217,20
2052	132.830.189,40	89.428.251,80	43.401.937,60	1.097.495.154,80
2053	135.737.547,20	93.149.759,80	42.587.787,40	1.140.082.942,20
2054	85.096.626,45	93.264.164,08	(8.167.537,63)	1.131.915.404,56
2055	85.021.990,25	93.953.602,42	(8.931.612,17)	1.122.983.792,40
2056	84.956.176,07	93.383.622,29	(8.427.446,22)	1.114.556.346,18
2057	84.862.605,48	94.079.090,04	(9.216.484,56)	1.105.339.861,62
2058	84.699.480,71	94.287.629,43	(9.588.148,72)	1.095.751.712,90

Continua na próxima página



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2059	84.437.467,82	94.710.760,43	(10.273.292,61)	1.085.478.420,29
2060	84.142.607,85	95.987.933,13	(11.845.325,28)	1.073.633.095,01
2061	83.801.822,32	96.467.736,08	(12.665.913,77)	1.060.967.181,24
2062	83.327.086,67	97.461.161,98	(14.134.075,31)	1.046.833.105,93
2063	82.881.957,99	98.243.359,72	(15.361.401,73)	1.031.471.704,20
2064	82.340.992,10	97.709.233,84	(15.368.241,73)	1.016.103.462,47
2065	81.920.645,43	97.640.117,72	(15.719.472,30)	1.000.383.990,17
2066	81.453.280,28	98.068.200,16	(16.614.919,88)	983.769.070,30
2067	80.953.732,11	97.553.854,08	(16.600.121,97)	967.168.948,33
2068	80.539.483,66	96.610.784,63	(16.071.300,98)	951.097.647,35
2069	80.030.418,53	96.012.025,95	(15.981.607,42)	935.116.039,93
2070	79.484.005,63	95.672.124,82	(16.188.119,18)	918.927.920,75
2071	79.209.327,44	93.586.976,61	(14.377.649,16)	904.550.271,58
2072	78.934.026,99	92.231.899,05	(13.297.872,06)	891.252.399,52
2073	78.661.633,75	90.186.745,28	(11.525.111,53)	879.727.288,00
2074	78.554.592,68	86.525.500,97	(7.970.908,29)	871.756.379,71
2075	78.559.033,87	84.638.510,75	(6.079.476,87)	865.676.902,83
2076	78.751.187,72	82.852.613,89	(4.101.426,17)	861.575.476,66
2077	79.035.410,93	80.264.273,98	(1.228.863,05)	860.346.613,61
2078	79.286.279,16	80.244.501,70	(958.222,54)	859.388.391,07
2079	79.759.062,65	78.929.058,86	830.003,79	860.218.394,86
2080	80.181.777,85	77.557.074,87	2.624.702,98	862.843.097,84
2081	80.593.740,16	77.178.670,16	3.415.070,00	866.258.167,83
2082	81.129.797,76	77.671.985,25	3.457.812,51	869.715.980,35
2083	81.772.136,78	77.852.914,91	3.919.221,87	873.635.202,22
2084	82.385.804,32	78.611.696,85	3.774.107,47	877.409.309,69
2085	83.024.005,55	79.141.799,41	3.882.206,14	881.291.515,83
2086	83.573.697,48	79.880.306,04	3.693.391,44	884.984.907,27
2087	84.231.336,43	79.789.558,34	4.441.778,08	889.426.685,36
2088	84.897.701,71	80.953.264,62	3.944.437,09	893.371.122,45
2089	85.631.223,98	80.738.407,53	4.892.816,45	898.263.938,90
2090	86.378.890,59	80.750.358,36	5.628.532,23	903.892.471,12
2091	87.111.323,94	80.938.014,81	6.173.309,13	910.065.780,25
2092	87.982.924,60	80.827.932,99	7.154.991,62	917.220.771,87
2093	88.948.094,19	80.121.427,65	8.826.666,54	926.047.438,41
2094	89.898.193,40	80.015.572,01	9.882.621,39	935.930.059,80
2095	90.977.080,17	79.170.564,24	11.806.515,93	947.736.575,73
2096	92.188.686,80	77.156.508,38	15.032.178,42	962.768.754,15
2097	93.633.044,97	75.457.396,24	18.175.648,72	980.944.402,88



ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo E análise evolutiva



ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Conforme o artigo 11 da Portaria MF 464/2018, deverá ser divulgado a Duração do Passivo do Plano de Benefícios, que corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo foram definidas pela Instrução Normativa SPREV nº 002/2018.

DURAÇÃO DO PASSIVO (Pontos em anos)			
EXERCÍCIO	DURAÇÃO DO PASSIVO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO	Portaria
Fluxo Atuarial - Exercício 2019, data focal 31/12/2018	0,00	0,00%	Portaria SEPTR/ME 17/2019
Fluxo Atuarial - Exercício 2020, data focal 31/12/2019	0,00	0,00%	Portaria SEPTR/ME 12.233/2020
Fluxo Atuarial - Exercício 2021, data focal 31/12/2020	20,54	5,04%	Portaria SPREV/ME 6.132/2021



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais



ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Conforme o artigo 70, XI da Portaria MF 464/2018, o Relatório da Reavaliação Atuarial terá como anexo, a Demonstração dos ganhos e perdas atuariais, na forma disposta em instrução normativa da Secretaria de Previdência, do Ministério da Economia.

Conforme o artigo 18 da Instrução Normativa Nº 8, de 21 de dezembro de 2018, o anexo relativo ao estudo de ganhos e perdas atuariais somente será obrigatório após edição de instrução normativa específica da Secretaria da Previdência contendo sua estrutura e elementos mínimos. Conforme a Nota SEI nº 4/2020/COAAT/CGACI/SRPPS/SPREV/SEPRT-ME, pág 10, do dia 30/03/2020, a Secretaria de Previdência ainda não publicou Instrução Normativa sobre o Estudo de Ganhos e Perdas Atuariais.

"108.4. Quanto ao demonstrativo de ganhos e perdas atuariais, relacionado no inciso XI do §1º do art. 71 da Portaria MF nº 464, de 2018, conforme art. 18 da Instrução Normativa nº 08, de 2018, sua apresentação será exigida depois de publicada a instrução técnica específica, que conterà os parâmetros e orientações para sua elaboração."

A variação de Ganhos e Perdas Atuariais, pode ser analisada e compreendida, através da Análise de Sensibilidade, contida entre as páginas 166 a 173 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, onde fazemos uma análise comparativa sobre o Resultado Atuarial, alterando as premissas atuais com as premissas definidas na Reavaliação Atuarial do ano anterior.



ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio



ANEXO 9 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Conforme o artigo 64, §1º e §2º da Portaria MF 464/2018 e o artigo 12 da Instrução Normativa SPREV Nº 07/2018, os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o Ente e a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, por meio do DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO, divulgado pelo Ente e pelo RPPS.

Conforme o artigo 64, §4º da Portaria MF 464/2018 e o artigo 3º, § 3º da Instrução Normativa SPREV Nº 10/2018, a responsabilidade pelas informações a serem prestadas no DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário. Os dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais são de responsabilidade do representante do Ente e do dirigente do RPPS.

Conforme o artigo 6º, I § 1º da Instrução Normativa SPREV Nº 10/2018, O DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO deverá ser encaminhado à SEPRT/ME na forma de planilha eletrônica, no prazo de envio do DRAA. O prazo de envio e a periodicidade de atualização dependerá do Perfil Atuarial definido no ISP. OS RPPS, cuja classificação de ISP-RPPS é Perfil Atuarial I deverão elaborar e enviar o Demonstrativo no exercício de 2021.

Conforme o ISP/2021 o PREVPAÇO possui Perfil Atuarial I cuja obrigação de elaboração e envio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio se dará a partir do exercício de 2021 e anualmente.

Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

Impacto do deficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento **3,49%**

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2021	0	326.609.035,83	180.494.195,32	62.205.930,20	13.344.642,27	12.088.290,67	8.757.827,46	-	20.839.766,73	201.340.313,45	61.091.060,09
2022	1	342.939.487,62	189.518.905,09	62.011.517,96	16.934.584,37	11.511.753,94	10.532.767,14	-	18.182.544,05	211.563.426,16	83.268.993,78
2023	2	360.086.462,00	190.466.499,61	61.598.359,35	17.516.824,40	11.793.900,17	12.342.329,82	-	19.988.693,72	214.602.729,60	108.461.874,96
2024	3	378.090.785,10	191.418.832,11	61.165.929,52	18.062.928,90	12.080.977,44	14.187.030,49	-	21.873.621,61	217.686.840,04	136.904.405,59
2025	4	396.995.324,36	192.375.926,27	60.045.762,32	19.331.200,91	12.189.356,77	16.067.390,93	-	22.707.571,91	220.632.673,97	167.656.421,17
2026	5	416.845.090,58	193.337.805,90	59.446.124,35	20.010.026,69	12.447.349,58	17.983.939,88	-	24.493.197,25	223.769.095,36	201.833.959,19
2027	6	437.687.345,10	194.304.494,93	58.414.237,24	21.120.401,07	12.570.453,72	19.937.213,07	-	25.788.872,92	226.812.161,72	239.095.022,85
2028	7	459.571.712,36	195.276.017,41	56.599.619,04	23.001.283,26	12.375.282,33	21.927.753,33	-	25.772.334,77	229.579.053,07	278.216.672,44
2029	8	482.550.297,98	196.252.397,49	55.244.185,92	24.384.249,40	12.382.664,77	23.956.110,68	-	26.613.868,78	232.591.172,94	320.194.000,50
2030	9	506.677.812,88	197.233.659,48	54.206.706,42	25.394.603,96	12.531.816,53	26.022.842,39	-	28.054.869,43	235.788.318,40	365.800.612,97
2031	10	532.011.703,52	198.219.827,78	52.748.918,11	26.804.306,16	12.521.303,02	28.128.513,13	-	28.824.957,75	238.869.643,93	414.514.699,49
2032	11	558.612.288,70	199.210.926,92	51.247.005,62	28.238.722,14	12.516.148,03	166.505,32	-	462.737,71	212.356.317,98	434.920.180,66
2033	12	586.542.903,13	200.206.981,55	49.398.046,85	29.984.748,21	12.370.706,98	178.524,32	-	2.392.945,68	215.149.158,53	454.326.607,62
2034	13	615.870.048,29	201.208.016,46	47.003.527,44	32.234.304,97	12.023.556,16	190.767,05	-	5.148.794,64	218.571.134,31	471.816.374,76
2035	14	646.663.550,70	202.214.056,54	44.646.417,10	34.412.495,91	11.689.557,15	203.236,78	-	7.778.855,40	221.885.705,87	487.425.010,34
2036	15	678.996.728,24	203.225.126,82	42.675.393,85	36.142.299,66	11.468.533,75	215.936,83	-	9.701.752,62	224.611.350,03	501.800.509,90

Continua na próxima página



Continuação...

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2037	16	712.946.564,65	204.241.252,46	39.886.555,65	38.686.534,25	10.930.506,17	228.870,56	-	- 13.029.616,63	228.430.245,82	513.404.946,29
2038	17	748.593.892,88	205.262.458,72	36.655.379,06	41.651.057,76	10.205.775,47	242.041,37	-	- 17.096.864,84	232.807.140,39	521.322.008,76
2039	18	786.023.587,53	206.288.771,01	33.839.060,62	44.112.429,97	9.593.336,98	244.461,78	-	- 20.627.997,62	236.754.567,39	525.928.989,30
2040	19	825.324.766,90	207.320.214,87	30.677.973,48	46.835.159,08	8.799.789,15	246.906,40	-	- 24.811.636,36	241.178.546,77	526.373.667,53
2041	20	866.591.005,25	208.356.815,94	27.498.248,31	49.561.024,09	7.995.288,51	249.375,46	-	- 28.816.527,48	245.418.007,39	522.634.019,91
2042	21	909.920.555,51	209.398.600,02	23.966.116,41	52.577.127,27	7.022.447,47	251.869,22	-	- 33.431.829,80	250.104.746,51	513.857.980,49
2043	22	955.416.583,29	210.445.593,02	19.820.016,91	56.150.862,86	5.762.605,15	254.387,91	-	- 39.096.184,04	255.558.770,12	498.689.790,99
2044	23	1.003.187.412,45	211.497.820,99	16.992.278,83	58.342.853,43	4.991.804,92	256.931,79	-	- 42.617.072,18	259.363.629,87	479.058.783,84
2045	24	1.053.346.783,07	212.555.310,09	13.597.736,33	61.051.009,12	3.958.981,23	259.501,10	-	- 47.087.767,25	263.861.559,68	453.742.355,83
2046	25	1.106.014.122,23	213.618.086,64	10.755.482,36	63.083.418,52	3.100.608,18	262.096,12	-	- 50.591.242,37	267.572.033,32	423.469.929,57
2047	26	1.161.314.828,34	214.686.177,08	8.388.475,82	64.664.056,63	2.385.307,82	264.717,08	-	- 53.459.718,82	270.795.920,80	388.658.725,37
2048	27	1.219.380.569,75	215.759.607,96	6.289.967,16	65.916.945,45	1.779.688,80	267.364,25	-	- 55.821.920,38	273.628.581,39	349.611.779,96
2049	28	1.280.349.598,24	216.838.406,00	4.582.044,76	66.657.950,75	1.271.753,78	270.037,89	-	- 57.496.116,93	275.876.314,60	306.838.292,44
2050	29	1.344.367.078,15	217.922.598,03	3.477.441,20	66.703.437,45	963.740,83	272.738,27	-	- 58.193.125,76	277.352.202,89	261.176.883,09
2051	30	1.411.585.432,06	219.012.211,02	2.619.638,31	66.412.671,80	725.425,92	275.465,65	-	- 58.480.572,39	278.493.674,98	212.912.204,76
2052	31	1.482.164.703,66	220.107.272,08	1.968.697,23	65.830.930,53	542.110,25	278.220,31	-	- 58.369.646,23	279.297.248,86	162.331.503,49
2053	32	1.556.272.938,85	221.207.808,44	1.520.811,28	64.955.524,78	420.259,06	-	-	- 58.180.024,65	279.808.092,15	109.400.713,37
2054	33	1.634.086.585,79	222.313.847,48	1.008.131,31	64.094.942,60	283.880,02	-	-	- 57.711.373,67	280.309.101,17	54.294.482,42
2055	34	1.715.790.915,08	223.425.416,72	687.384,79	62.941.527,65	190.938,14	-	-	- 56.935.600,18	280.551.955,04	-
2056	35	1.801.580.460,83	224.542.543,80	482.358,97	61.573.916,26	132.762,46	-	-	- 55.857.698,71	280.533.004,97	-

**Indicadores de Viabilidade do Plano de Custeio**

Ente:	PAÇO DO LUMIAR - MA
Ano base da Avaliação	2022
Data Base:	31/12/2021
Data Cálculo:	30/06/2022

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Efetividade do Plano de Amortização
2021	0	61,65%	20,17%	0,00%
2022	1	61,69%	20,26%	36,30%
2023	2	59,60%	16,17%	30,25%
2024	3	57,58%	12,23%	26,22%
2025	4	55,58%	8,33%	22,46%
2026	5	53,68%	4,64%	20,39%
2027	6	51,82%	1,01%	18,46%
2028	7	49,96%	-2,62%	16,36%
2029	8	48,20%	-6,04%	15,09%
2030	9	46,54%	-9,29%	14,24%
2031	10	44,90%	-12,48%	13,32%
2032	11	38,01%	-25,90%	4,92%
2033	12	36,68%	-28,50%	4,46%
2034	13	35,49%	-30,82%	3,85%
2035	14	34,31%	-33,11%	3,31%
2036	15	33,08%	-35,52%	2,95%
2037	16	32,04%	-37,54%	2,31%
2038	17	31,10%	-39,38%	1,54%
2039	18	30,12%	-41,29%	0,88%
2040	19	29,22%	-43,04%	0,08%
2041	20	28,32%	-44,80%	-0,71%
2042	21	27,49%	-46,42%	-1,68%
2043	22	26,75%	-47,86%	-2,95%
2044	23	25,85%	-49,60%	-3,94%
2045	24	25,05%	-51,17%	-5,28%
2046	25	24,19%	-52,84%	-6,67%
2047	26	23,32%	-54,55%	-8,22%
2048	27	22,44%	-56,26%	-10,05%
2049	28	21,55%	-58,00%	-12,23%
2050	29	20,63%	-59,78%	-14,88%
2051	30	19,73%	-61,54%	-18,48%
2052	31	18,84%	-63,27%	-23,76%
2053	32	17,98%	-64,95%	-32,61%
2054	33	17,15%	-66,56%	-50,37%
2055	34	16,35%	-68,13%	-100,00%
2056	35	15,57%	-69,65%	#DIV/0!



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

ANEXO 10

Tábuas em Geral

**ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL**

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2020 - Masculino	IBGE 2020 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
0	0,012426	0,010635	-	-
1	0,000861	0,000710	-	-
2	0,000570	0,000446	-	-
3	0,000441	0,000334	-	-
4	0,000367	0,000270	-	-
5	0,000318	0,000229	-	-
6	0,000284	0,000202	-	-
7	0,000261	0,000183	-	-
8	0,000247	0,000171	-	-
9	0,000241	0,000165	-	-
10	0,000247	0,000167	-	-
11	0,000267	0,000178	-	-
12	0,000307	0,000212	-	-
13	0,000379	0,000253	-	-
14	0,000500	0,000290	0,27620	0,00058
15	0,000986	0,000330	0,27620	0,00058
16	0,001260	0,000376	0,22310	0,00057
17	0,001509	0,000413	0,18250	0,00057
18	0,001712	0,000435	0,14670	0,00057
19	0,001876	0,000447	0,11740	0,00057
20	0,002039	0,000457	0,09670	0,00057
21	0,002197	0,000472	0,08240	0,00057
22	0,002300	0,000487	0,07280	0,00057
23	0,002334	0,000506	0,06650	0,00057
24	0,002317	0,000527	0,06200	0,00057
25	0,002275	0,000550	0,06060	0,00058
26	0,002240	0,000575	0,05970	0,00058
27	0,002221	0,000604	0,05880	0,00058
28	0,002232	0,000640	0,05800	0,00059
29	0,002268	0,000681	0,05730	0,00060
30	0,002309	0,000728	0,05650	0,00061
31	0,002348	0,000779	0,05580	0,00062
32	0,002396	0,000830	0,05500	0,00063
33	0,002456	0,000880	0,05430	0,00064
34	0,002527	0,000932	0,05360	0,00066
35	0,002612	0,000990	0,05320	0,00068
36	0,002711	0,001058	0,05290	0,00070

Continua na próxima página

155



	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2020 - Masculino	IBGE 2020 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
37	0,002822	0,001137	0,05270	0,00073
38	0,002947	0,001229	0,05260	0,00076
39	0,003088	0,001333	0,05250	0,00080
40	0,003246	0,001448	0,05240	0,00084
41	0,003426	0,001574	0,05230	0,00089
42	0,003634	0,001719	0,05220	0,00095
43	0,003871	0,001884	0,05210	0,00101
44	0,004139	0,002067	0,05200	0,00109
45	0,004433	0,002268	0,05190	0,00117
46	0,004754	0,002481	0,05230	0,00127
47	0,005105	0,002701	0,05430	0,00138
48	0,005488	0,002925	0,05780	0,00151
49	0,005905	0,003157	0,06180	0,00166
50	0,006354	0,003409	0,06680	0,00182
51	0,006837	0,003682	0,07100	0,00201
52	0,007356	0,003973	0,07540	0,00223
53	0,007912	0,004282	0,07810	0,00248
54	0,008507	0,004614	0,08070	0,00276
55	0,009151	0,004978	0,08250	0,00309
56	0,009840	0,005377	0,08360	0,00345
57	0,010562	0,005808	0,08370	0,00387
58	0,011314	0,006273	0,08000	0,00435
59	0,012109	0,006779	0,07580	0,00490
60	0,012965	0,007335	0,07070	0,00552
61	0,013904	0,007955	0,06600	0,00622
62	0,014935	0,008648	0,06210	0,00703
63	0,016074	0,009427	0,06000	0,00795
64	0,017330	0,010296	0,05940	0,00899
65	0,018675	0,011247	0,05910	0,01018
66	0,020143	0,012292	0,05900	0,01154
67	0,021815	0,013461	0,05900	0,01309
68	0,023736	0,014773	0,05920	0,01485
69	0,025895	0,016229	0,05990	0,01685
70	0,028230	0,017806	0,06110	0,01914
71	0,030728	0,019520	0,06280	0,02173
72	0,033459	0,021429	0,06500	0,02470
73	0,036448	0,023565	0,06780	0,02807
74	0,039704	0,025929	0,07120	0,03190
75	0,043212	0,028470	0,07500	0,03628
76	0,046987	0,031210	0,08000	0,04125
77	0,051089	0,034246	0,08800	0,04692

Continua na próxima página

156



	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2020 - Masculino	IBGE 2020 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
78	0,055558	0,037633	0,09500	0,05537
79	0,060423	0,041376	0,10420	0,06072
80	0,064707	0,045446	0,11360	0,06908
81	0,069244	0,049673	0,12320	0,07861
82	0,074071	0,054081	0,13300	0,08945
83	0,079227	0,058696	0,14800	0,10180
84	0,084762	0,063550	0,16200	0,11590
85	0,090735	0,068679	0,18600	0,13187
86	0,097214	0,074124	0,21700	0,19009
87	0,104283	0,079933	0,25500	0,17084
88	0,112047	0,086165	0,30000	0,19447
89	0,120630	0,092889	0,35830	0,22136
90	0,130191	0,100187	0,41670	0,25199
91	0,140930	0,108161	0,47500	1,00000
92	0,153100	0,116937	0,53330	1,00000
93	0,167035	0,126667	0,59170	1,00000
94	0,183170	0,137550	0,65000	1,00000
95	0,202091	0,149833	0,70830	1,00000
96	0,224602	0,163840	0,76660	1,00000
97	0,251825	0,179998	0,82500	1,00000
98	0,285358	0,198877	0,88330	1,00000
99	0,327534	0,221256	1,00000	1,00000
100	0,381789	0,248224	1,00000	1,00000
101	0,453156	0,281330	1,00000	1,00000
102	0,548475	0,322823	1,00000	1,00000
103	0,674234	0,376024	1,00000	1,00000
104	0,824382	0,445801	1,00000	1,00000
105	0,951547	0,538851	1,00000	1,00000
106	0,996961	0,661938	1,00000	1,00000
107	0,999990	0,811089	1,00000	1,00000
108	1,000000	0,943363	1,00000	1,00000
109	1,000000	0,995762	1,00000	1,00000
110	1,000000	0,999981	1,00000	1,00000
111	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
112	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
113	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
114	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
115	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000



ANEXO EXTRAS

11

Comparativo do Plano de Custeio de Equilíbrio



ANEXO EXTRA 11 – PLANO DE CUSTEIO DE EQUILÍBRIO

11.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

O Art. 48, I, da Portaria MF 464/2018, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 2,32% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 28,00% para 30,32% .

Custo Normal e Taxa de Administração ⁽¹⁾

CUSTOS	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL	1.613.576,50	28,00%
Taxa de Administração	133.730,46	2,32%
CUSTO NORMAL + Taxa de ADM	1.747.306,96	30,32%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

Custo Normal e Taxa de Administração - Segurado e Ente ⁽¹⁾

CUSTO NORMAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL - SEGURADO ATIVO	806.801,24	14,00%
CUSTO NORMAL - ENTE FEDERATIVO	940.505,72	16,32%
CUSTO MENSAL TOTAL	1.747.306,96	30,32%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

**11.2. PLANO DE CUSTEIO ENTRE ENTE E SEGURADO**

Assim, agregando o Plano de Amortização para financiamento do Déficit Atuarial, o Plano de Custeio de Equilíbrio proposto nesta Reavaliação Atuarial, separado entre Segurados e Ente será da seguinte forma:

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 5.762.866,00 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

**Custo Mensal distribuído entre os Segurados e o Ente Público
(Alíquotas e Valor Financeiro)**

	CUSTO NORMAL		CUSTO SUPLEMENTAR	
	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
Servidor Ativo (1)	806.801,24	14,00%	-	-
Ente Público (1) (2)	940.505,72	16,32%	495.030,19	8,59%
CUSTO MENSAL (Serv. Ativo + Ente)	1.747.306,96	30,32%	495.030,19	8,59%
(1). Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.				
(2). Incluso o custo administrativo (taxa de administração).				
Aposentado (acima Teto) (3)	90.362,77	14,00%	-	-
Pensionista (acima do Teto) (3)	5.515,87	14,00%	-	-
CUSTO MENSAL (Beneficiários)	95.878,64	14,00%	-	-
(3). O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 1.100,00.				
CUSTO MENSAL FINAL	1.843.185,60		495.030,19	



ANEXO EXTRAS

12

Equilíbrio Atuarial

Plano Vigente x Equilíbrio



ANEXO EXTRA 12 – EQUILÍBRIO ATUARIAL PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

Resultado Equilíbrio Atuarial		PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Ativos (Receitas)		Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA (1)		37.320.039,14	37.320.039,14
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável		37.312.648,64	37.312.648,64
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos		7.390,50	7.390,50
Créditos a Receber		-	-
Reservas Matemáticas (Despesas)		Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total DESPESA (2)		(290.806.469,41)	(294.545.109,44)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos		(148.024.087,71)	(148.214.159,28)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros		(163.041.672,67)	(163.041.672,67)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras		15.017.584,96	14.827.513,39
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder		(142.782.381,70)	(146.330.950,16)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros		(481.563.556,06)	(481.563.556,06)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras		338.781.174,36	335.232.605,90
Compensação Previdenciária		Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA com Compensação (3)		-	-
A Receber		-	-
A pagar		-	-
Situação Atuarial considerando a Compensação		Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL (1 + 2 + 3)		(253.486.430,27)	(257.225.070,30)



ANEXO EXTRAS

13

Equilíbrio Financeiro

Plano Vigente x Equilíbrio



ANEXO EXTRA 13 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 5.762.866,00 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2021.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio de Equilíbrio *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	806.801,24	10.488.416,12	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	90.362,77	1.174.716,02	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	5.515,87	71.706,25	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	940.505,72	12.226.574,38	16,32%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	1.265.549,77	16.452.147,06	8,59%
Total	3.108.735,37	40.413.559,82	52,28%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	958.948,36	12.466.328,68	16,64%
Folha de Pensionistas	96.639,36	1.256.311,68	1,68%
Folha de Benefícios Iminente (3)	323.841,97	4.209.945,62	5,62%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	133.730,46	1.738.495,99	2,32%
Total	1.513.160,15	19.671.081,97	26,26%

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	1.595.575,22	20.742.477,85	26,02%

*Estimativa de Fluxo Financeiro, posicionado no último dia útil deste exercício.



O Cenário abaixo, projeta o comportamento do Equilíbrio Financeiro do PREVPAÇO caso o Ente Público não adote o Plano de Custeio proposto nesta Reavaliação Atuarial (Plano de Custeio de Equilíbrio), para o exercício de 2022.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	633.915,26	8.240.898,38	11,00%
Contribuição - Aposentado (2)	89.591,14	1.164.684,85	11,00%
Contribuição - Pensionista (2)	4.333,89	56.340,63	11,00%
Contribuição - Ente Público (1)	922.058,56	11.986.761,28	16,00%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	495.030,19	6.435.392,46	8,59%
Total	2.144.929,05	27.884.077,60	35,59%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	958.948,36	12.466.328,68	16,64%
Folha de Pensionistas	96.639,36	1.256.311,68	1,68%
Folha de Benefícios iminente (3)	323.841,97	4.209.945,62	5,62%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	133.730,46	1.738.495,99	2,32%
Total	1.513.160,15	19.671.081,97	26,26%

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	631.768,89	8.212.995,63	9,33%



ANEXO EXTRAS

14

Análise de Sensibilidade

ANEXO EXTRA 14 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

O artigo 70, II, da Portaria MF 464/2018, estabelece que o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever as Hipóteses Atuariais adotadas e os fundamentos de sua utilização e, se for o caso, a Análise de Sensibilidade do resultado à alteração das principais hipóteses utilizadas na realização do Cálculo Atuarial.

O artigo 2º, IV, da Instrução Normativa nº 08/2018, reforça a necessidade de Análise de Sensibilidade, para melhor identificação e compreensão da situação financeira e atuarial do RPPS.

14.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS (Mortalidade)

14.1.1. Tábuas Biométricas Segregadas por Sexo

Uma das alterações obrigatórias, a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2020 é a utilização de Tábuas Biométricas (de Mortalidade), segregadas por sexo, conforme obriga o artigo 21, I, a, da Portaria MF 464/2018.

Enquanto nos anos anteriores, utilizávamos Tábuas de Mortalidade, que estimavam a expectativa de vida da massa para ambos os sexos, a partir de agora, a Avaliação Atuarial estimará a expectativa de vida, segregada por sexo.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, estimam a seguinte expectativa de vida, segregada por sexo:

**VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA - Tábua Biométrica por Sexo**

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	Expectativa de Vida ao nascer	Expectativa de Vida aos 60 anos de idade
IBGE 2020 - Masculino	73,3	20,8
IBGE 2020 - Feminino	80,3	24,6
IBGE 2020 Ambos	76,8	22,8

A segregação de Tábuas Biométricas por sexo, elevaram a expectativa de vida das mulheres em 3,5 anos. Essa elevação representará um aumento das Provisões Matemáticas (DESPESAS) devido as mulheres representarem 69,9% da massa de Segurados.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Segregada por Sexo

HIPÓTESE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
IBGE 2020 Ambos	29,66%	142.477.273,88	134.980.208,02	(240.137.442,76)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino.

Caso a Portaria MF 464/2018, permitisse a utilização de uma Tábua Biométrica para Ambos os Sexos, teríamos um Custo Normal e um Déficit Atuarial menor.

14.1.2. Alteração da Expectativa de Vida

Outro impacto bastante significativo é a escolha da Tábua de Mortalidade. Quanto menor a Expectativa de vida estimada, menor o valor das Provisões Matemáticas (DESPESA) e consequentemente menor o Custo Normal e o Déficit Atuarial.

**VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA AO NASCER - Tábua Biométrica**

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	MASCULINO	FEMININO	AMBOS
IBGE - 2020	73,3	80,3	76,8
IBGE - 2019	73,1	80,1	76,6
IBGE - 2018	72,8	79,9	76,3
IBGE - 2017	72,5	79,6	76,1
IBGE - 2015	71,9	79,1	75,5

Assim, as Tábuas Biométricas acima, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Expectativa de Vida

TÁBUA BIOMÉTRICA	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
IBGE 2019 - Masculino e IBGE 2019 - Feminino	30,26%	147.487.658,06	141.945.692,29	(252.113.311,21)
IBGE 2015 - Masculino e IBGE 2015 - Feminino	30,01%	145.134.474,17	138.239.044,90	(246.053.479,93)
IBGE 2010 Masculina e IBGE 2010 Feminina	29,52%	141.727.778,34	131.002.213,21	(235.409.952,41)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2020 - Masculino e IBGE 2020 - Feminino.

14.2. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

Conforme explicitado na página 24, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa Real de crescimento das Remunerações deverá ser, no mínimo, de 1,00% a.a.

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento das Remunerações isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício a Conceder, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior do reajuste das Remunerações, automaticamente estaremos estimando Benefícios Futuros maiores, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos futuros.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
0,00%	26,04%	148.024.087,71	89.734.206,91	(200.438.255,48)
1,50%	33,08%	148.024.087,71	177.406.795,35	(288.110.843,92)
2,00%	36,41%	148.024.087,71	219.082.297,22	(329.786.345,79)

A Taxa Real de Crescimento das Remunerações desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.

14.3. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento dos Benefícios isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício Concedido, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior dos Benefícios, automaticamente estaremos estimando reajustes cada vez maiores dos Benefícios, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos atuais e futuros.

**VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS**

TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
0,25%	30,92%	151.788.220,40	150.355.982,67	(264.824.163,93)
0,50%	31,59%	155.707.102,17	158.342.689,86	(276.729.752,89)
0,75%	32,28%	159.789.014,51	166.774.872,17	(289.243.847,54)
1,00%	33,00%	164.042.764,08	175.688.230,48	(302.410.955,42)

A Taxa Real de Crescimento dos Benefícios desta Reavaliação Atuarial é de 0,00%.

14.4. TAXA DE JUROS REAL (META ATUARIAL)

Conforme explicitado na página 20, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Juros Real (Meta Atuarial) deverá seguir um parâmetro encontrado, através do cálculo da Duração do Passivo do Fluxo Atuarial. Assim, para o RPPS definir a Taxa de Juros Atuarial, maior do que aquela definida pela Duração do Passivo, como 6,00% a.a. por exemplo, como a grande maioria vinha definindo tradicionalmente, o RPPS deverá atender as exigências descritas na Portaria MF 464/2018.

De todas as Hipóteses e Premissas Financeiras, Econômicas e Atuariais, essa é a que causa maior impacto de oscilação das Provisões Matemáticas Previdenciárias. A Taxa de Juros Real, juntamente com as contribuições, auxiliam o RPPS a constituir Patrimônio (fazer caixa), para fazer frente aos compromissos atuais e futuros do Plano de Benefícios. Por isso, quanto menor a Taxa de Juros Real, maior deverá ser a alíquota de contribuição.

O Artigo 27, Parágrafo único da Portaria MF 464/2018, exige que, a análise de sensibilidade do resultado atuarial, quanto a variação da Taxa Real de Juros Atuarial deverá incluir sua demonstração à Taxa de Juros de 0% (zero por cento).

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA REAL DE JUROS ATUARIAL

TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
5,04%	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
6,00%	26,38%	135.566.049,55	94.364.268,84	(192.610.279,25)
0,00%	75,95%	266.873.027,93	708.517.399,53	(938.070.388,32)
5,00%	30,51%	148.587.991,35	145.134.845,51	(256.402.797,72)
2,60%	48,28%	191.030.382,79	365.140.334,26	(518.850.677,91)
0,00%	75,95%	266.873.027,93	708.517.399,53	(938.070.388,32)

A Taxa de Juros Real desta Reavaliação Atuarial é de 5,04%.

14.5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O artigo 36 da Portaria MF 464/2018, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Nesta Reavaliação Atuarial, excluímos os valores a receber, referente os atuais Aposentados do RPPS (Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos).



Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR COMPENSAÇÃO Á RECEBER - Benefício Concedido

Limite da Comprev BC, sobre VABF - PMBC	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
7,34%	30,32%	136.051.609,88	142.782.381,70	(241.513.952,44)

Não foi estimado Compensação Previdenciária a Receber, dos Benefícios Concedidos nesta Reavaliação Atuarial

14.6. TAXA DE ROTATIVIDADE

Conforme explicitado na página 28, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Rotatividade estimada, deverá ser de no máximo 1%. Essa informação, reflete a rotatividade entre os novos servidores e os que pedem exoneração, antes de atingir a idade de aposentadoria. Geralmente, a utilização dessa premissa causa redução das Provisões Matemáticas Previdenciárias.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS POR TAXA DE ROTATIVIDADE

TAXA DE ROTATIVIDADE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	30,32%	148.024.087,71	142.782.381,70	(253.486.430,27)
0,50%	31,84%	148.024.087,71	162.307.431,61	(273.011.480,18)
0,00%	33,56%	148.024.087,71	183.951.322,63	(294.655.371,20)

A Taxa de Rotatividade desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.



ANEXO EXTRAS

15

DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)



ANEXO EXTRA 15 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que **NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL**, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

**FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL - VIGENTE**

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2022	13.961.964,07	51.282.003,21	15.053.454,61	52.373.493,75
2	2023	15.651.897,00	66.933.900,21	16.981.437,61	69.354.931,36
3	2024	17.354.877,38	84.288.777,59	19.035.953,08	88.390.884,44
4	2025	19.020.496,74	103.309.274,33	21.070.358,23	109.461.242,68
5	2026	19.794.550,66	123.103.824,99	22.513.494,47	131.974.737,15
6	2027	21.541.358,69	144.645.183,67	24.737.718,68	156.712.455,82
7	2028	22.869.640,35	167.514.824,02	26.747.115,23	183.459.571,06
8	2029	23.281.481,14	190.796.305,15	28.118.502,11	211.578.073,17
9	2030	24.246.869,81	215.043.174,97	29.921.846,78	241.499.919,95
10	2031	25.660.611,10	240.703.786,07	32.127.332,73	273.627.252,69
11	2032	26.615.506,32	267.319.292,39	34.067.045,37	307.694.298,05
12	2033	27.388.705,19	294.707.997,58	35.911.749,13	343.606.047,18
13	2034	27.891.183,73	322.599.181,31	37.656.501,98	381.262.549,16
14	2035	27.512.106,02	350.111.287,33	38.785.782,69	420.048.331,86
15	2036	27.059.024,80	377.170.312,13	39.903.286,27	459.951.618,13
16	2037	27.611.218,60	404.781.530,74	41.959.344,99	501.910.963,12
17	2038	27.110.819,01	431.892.349,75	43.391.867,12	545.302.830,24
18	2039	25.818.354,04	457.710.703,79	44.267.080,16	589.569.910,40
19	2040	22.948.321,45	480.659.025,24	43.506.471,40	633.076.381,81
20	2041	19.715.694,09	500.374.719,33	42.627.272,51	675.703.654,32
21	2042	15.939.249,04	516.313.968,38	41.358.316,14	717.061.970,46
22	2043	12.015.683,63	528.329.652,01	40.190.218,05	757.252.188,52
23	2044	6.663.009,83	534.992.661,83	37.928.410,19	795.180.598,71
24	2045	3.637.494,41	538.630.156,25	37.705.363,45	832.885.962,16
25	2046	(706.953,86)	537.923.202,39	36.578.066,57	869.464.028,73
26	2047	(4.283.269,49)	533.639.932,90	36.175.945,77	905.639.974,50
27	2048	(6.670.252,75)	526.969.680,16	36.952.769,24	942.592.743,74
28	2049	(8.909.262,34)	518.060.417,82	36.913.412,53	979.506.156,27
29	2050	(11.329.358,63)	506.731.059,19	37.124.650,52	1.016.630.806,80
30	2051	(13.209.955,52)	493.521.103,67	37.462.410,40	1.054.093.217,20
31	2052	(9.311.483,56)	484.209.620,10	43.401.937,60	1.097.495.154,80
32	2053	(12.200.067,83)	472.009.552,27	42.587.787,40	1.140.082.942,20
33	2054	(65.391.944,84)	406.617.607,43	(8.167.537,63)	1.131.915.404,56
34	2055	(68.754.143,02)	337.863.464,41	(8.931.612,17)	1.122.983.792,40
35	2056	(70.345.422,50)	267.518.041,92	(8.427.446,22)	1.114.556.346,18



Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 3.922/2010, levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

- 1 - Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
- 2 - Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
- 3 - Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:

**HIPÓTESES DE RISCO ADOTADAS PARA A DURATION DO FLUXO DE CAIXA**

Descrição	Hipóteses de Risco (Adotada)
ATRASO DE REPASSE	Como o Ente Público NÃO POSSUI HISTÓRICO de atraso do repasse mensal, utilizamos como padrão, a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos “1 mês” a cada ano, ao longo dos próximos 35 anos.
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS.

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.



COMPORTAMENTO DA DURAÇÃO DO PASSIVO CONSIDERANDO RISCOS

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

Risco, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

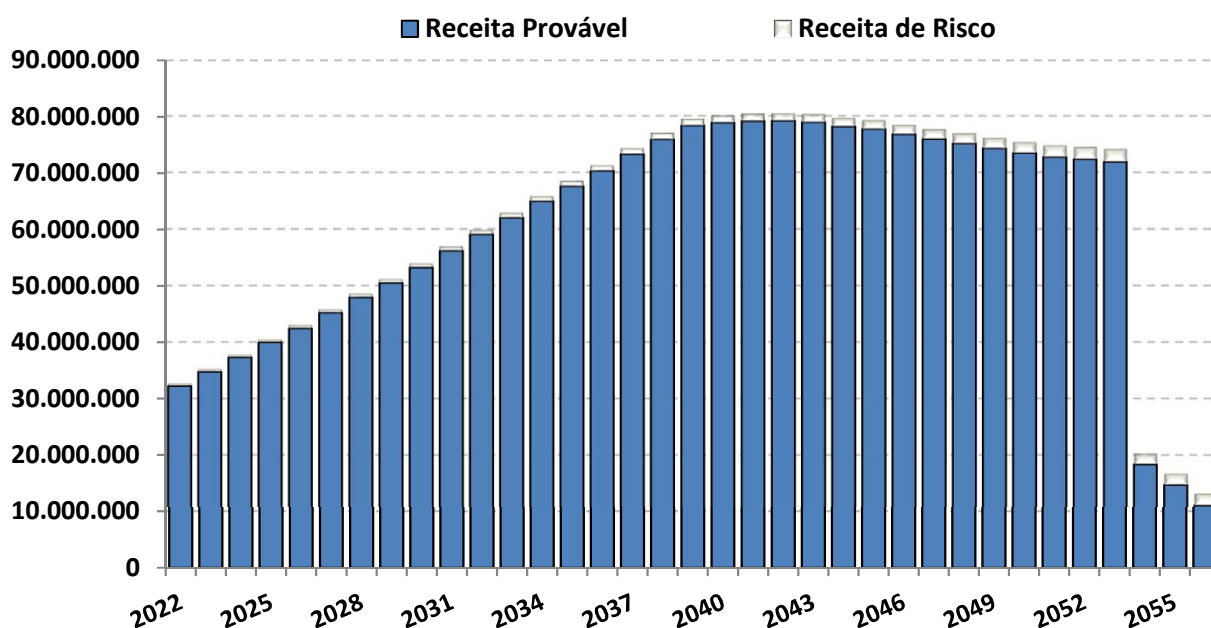
No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.



Receita Provável e Receita de Riscos - VIGENTE

(Receita provável x Receita de risco)



O “**Comportamento do passivo**”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2097.

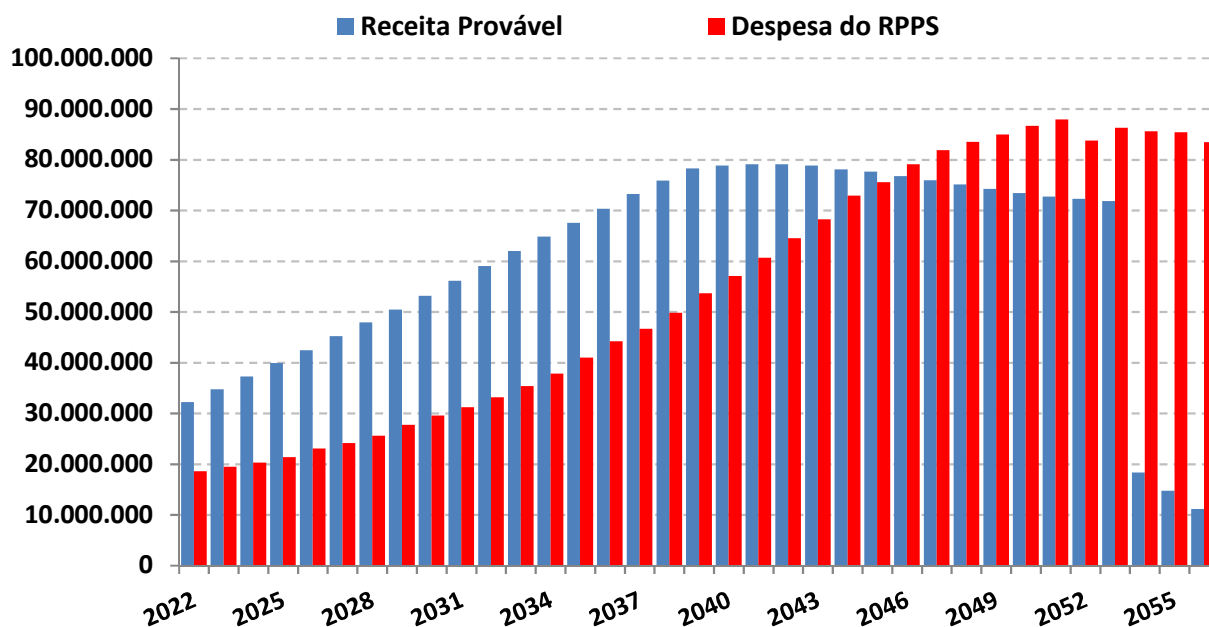
Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2046. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.

**FLUXO DE CAIXA - DURAÇÃO DO PASSIVO COM RISCOS - VIGENTE**

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2022	13.645.882,49	50.965.921,63	14.726.427,87	52.046.467,01
2	2023	15.301.164,42	66.267.086,04	16.616.633,88	68.663.100,89
3	2024	16.968.125,21	83.235.211,25	18.631.392,02	87.294.492,91
4	2025	18.595.549,67	101.830.760,92	20.623.646,12	107.918.139,03
5	2026	19.331.736,93	121.162.497,84	22.021.944,32	129.940.083,35
6	2027	21.036.422,07	142.198.919,91	24.198.788,44	154.138.871,79
7	2028	22.321.680,79	164.520.600,70	26.157.977,77	180.296.849,55
8	2029	22.690.734,64	187.211.335,34	27.476.466,42	207.773.315,97
9	2030	23.609.239,98	210.820.575,32	29.223.822,82	236.997.138,79
10	2031	24.972.125,79	235.792.701,11	31.369.921,01	268.367.059,80
11	2032	25.874.763,06	261.667.464,17	33.246.922,60	301.613.982,40
12	2033	26.592.996,26	288.260.460,43	35.025.205,19	336.639.187,59
13	2034	27.038.545,53	315.299.005,95	36.699.782,07	373.338.969,66
14	2035	26.601.364,04	341.900.370,00	37.754.931,92	411.093.901,58
15	2036	26.086.734,79	367.987.104,79	38.794.051,15	449.887.952,73
16	2037	26.572.353,98	394.559.458,77	40.767.308,14	490.655.260,87
17	2038	26.004.945,07	420.564.403,84	42.112.334,15	532.767.595,02
18	2039	24.643.395,56	445.207.799,40	42.895.327,77	575.662.922,79
19	2040	21.719.636,47	466.927.435,87	42.058.268,17	617.721.190,96
20	2041	18.431.637,45	485.359.073,32	41.098.553,78	658.819.744,74
21	2042	14.597.476,37	499.956.549,69	39.745.020,12	698.564.764,86
22	2043	10.614.576,11	510.571.125,81	38.488.122,59	737.052.887,45
23	2044	5.201.882,60	515.773.008,41	36.133.295,13	773.186.182,58
24	2045	2.108.643,30	517.881.651,71	35.812.175,70	808.998.358,28
25	2046	(2.304.758,54)	515.576.893,17	34.581.608,53	843.579.966,82
26	2047	(5.955.474,07)	509.621.419,11	34.070.932,49	877.650.899,30
27	2048	(8.422.466,46)	501.198.952,64	34.733.707,33	912.384.606,63
28	2049	(10.745.937,93)	490.453.014,71	34.574.043,33	946.958.649,96
29	2050	(13.256.622,52)	477.196.392,20	34.658.602,33	981.617.252,29
30	2051	(15.234.771,43)	461.961.620,77	34.863.996,85	1.016.481.249,14
31	2052	(11.439.869,22)	450.521.751,54	40.664.183,65	1.057.145.432,79
32	2053	(14.438.151,29)	436.083.600,26	39.702.976,00	1.096.848.408,80
33	2054	(67.209.541,73)	368.874.058,52	(10.669.927,73)	1.086.178.481,07
34	2055	(70.660.962,27)	298.213.096,25	(11.563.840,28)	1.074.614.640,79
35	2056	(72.346.891,96)	225.866.204,29	(11.195.894,75)	1.063.418.746,05



Fluxo de Caixa - Duração do Passivo com Riscos (Geração Atual)



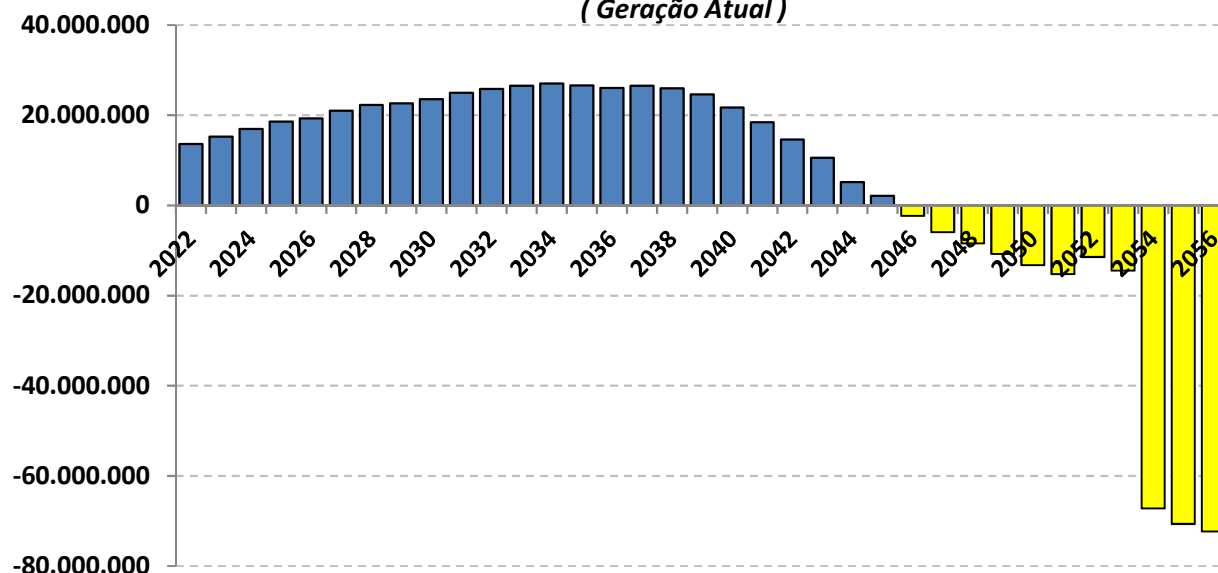
O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecidos para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2021.



Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

*Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados -
(Geração Atual)*



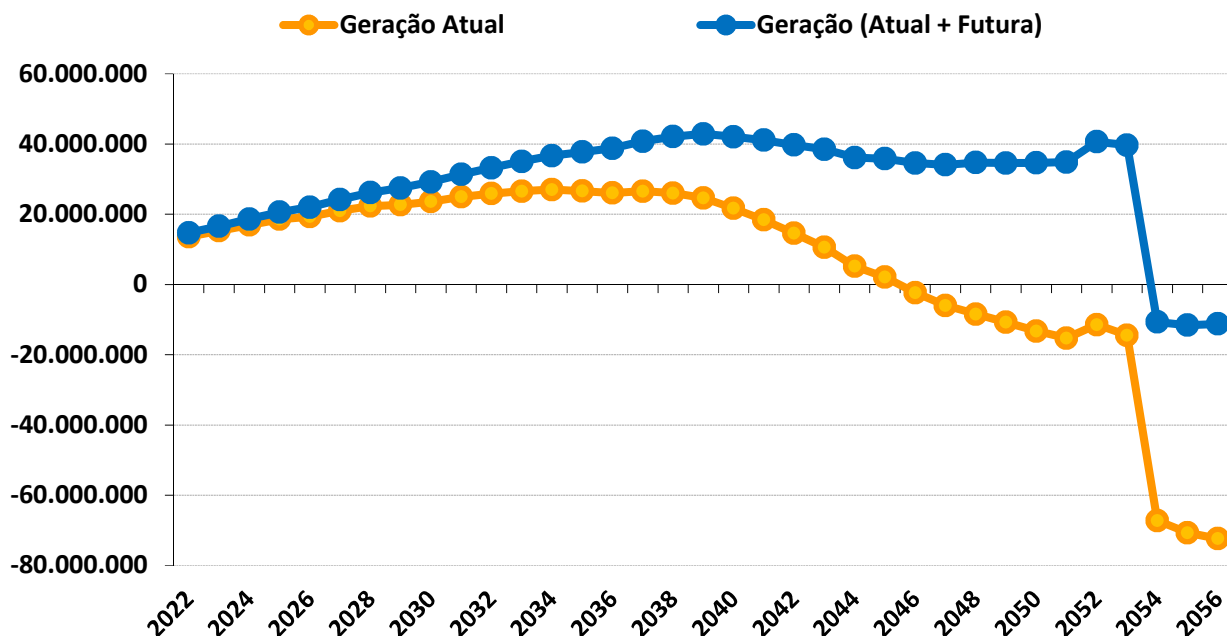
As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2046 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário **(Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).**

Realizando o mesmo estudo de Duração do Passivo com Riscos, mas incluindo a Geração Futura, a reposição de massa (NOVOS ENTRADOS), postergará o instante em que as Despesas passarão a ser maiores do que as Receitas em 8 anos, postergando a necessidade do RPPS de consumir os recursos para o ano de 2054.



Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados



Duração do Passivo com riscos - VIGENTE

	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO ATUAL + FUTURA
Fluxo Financeiro negativo *	2046	2054
Insolvência Financeira **	2097	2097

* Despesas maiores que as Receitas (Início do consumo de recursos poupados).

** Fim do Patrimônio Líquido do RPPS

Este estudo de **Comportamento da Duração do Passivo**, considerando os riscos **mencionados**, tem o objetivo de fornecer informações para o RPPS, na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI e/ou, de Estudo de ALM.



Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.



Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos credenciado pela CVM



ANEXO EXTRAS

16

EFEITOS DA ANTERIORIDADE NONAGESIMAL



ANEXO EXTRA 16 – EFEITOS DA ANTERIORIDADE NONAGESIMAL

A Portaria MF 464/2018 estabelece que a Reavaliação Atuarial deverá ser realizada com data focal de 31 de dezembro de cada exercício, coincidente com o ano civil, cujas obrigações iniciar-se-ão no primeiro dia do exercício seguinte. Dessa forma, esta Reavaliação Atuarial deverá seguir a base normativa em vigor em 31/12/2021.

Portaria MF 464, Art. 3º - Deverão ser realizadas avaliações atuariais anuais com data focal em 31 de dezembro de cada exercício, coincidente com o ano civil, que se refiram ao cálculo dos custos e compromissos com o plano de benefícios do RPPS, cujas obrigações iniciar-se-ão no primeiro dia do exercício seguinte. (GRIFO NOSSO)

Como a majoração do Plano de Custeio foi aprovada em 28 de junho de 2022, pela Lei Complementar nº 02/2022, sua aplicabilidade será exigível a partir de 01/10/2022, em decorrência da anterioridade nonagesimal. Nesse caso, a Portaria MF 464/2018 estabelece que a Reavaliação Atuarial deverá demonstrar os seus impactos para o RPPS e para os resultados apontados.

Portaria MF 464, Art. 3º, § 4º - A avaliação atuarial deverá ser embasada nas normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e na legislação do ente federativo vigentes em 31 de dezembro, mas, em caso de legislação publicada até a data de sua realização e ainda não aplicável, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá demonstrar os seus impactos para o RPPS e para os resultados apontados. (GRIFO NOSSO)



Em conformidade a Portaria MF 464/2018, demonstramos o resultado atuarial considerando a aplicabilidade da majoração do plano de custeio, no primeiro dia do exercício seguinte a data focal de 31/12/2021 e o resultado atuarial, considerando a majoração do Plano de Custeio aplicável a partir de 01/10/2022.

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE
Lei 02 de 28/06/2022Aplicável a partir de
31/12/2021Aplicável a partir de
01/10/2022 ***Resultado Equilíbrio Atuarial**

Ativos (Receitas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA (1)	37.320.039,14	37.320.039,14
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	37.312.648,64	37.312.648,64
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	7.390,50	7.390,50
Créditos a Receber	-	-

Reservas Matemáticas (Despesas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total DESPESA (2)	(288.598.205,99)	(290.806.469,41)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(147.894.744,63)	(148.024.087,71)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(163.041.672,67)	(163.041.672,67)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	15.146.928,04	15.017.584,96
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(140.703.461,36)	(142.782.381,70)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(481.142.138,95)	(481.563.556,06)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	340.438.677,59	338.781.174,36

Compensação Previdenciária	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA com Compensação (3)	-	-
A Receber	-	-
A pagar	-	-

Situação Atuarial considerando a Compensação	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL (1 + 2 + 3)	(251.278.166,85)	(253.486.430,27)

* O impacto da não aplicabilidade da majoração, no primeiro dia do exercício seguinte a 31/12/2020, reduz o Valor Atual das Contribuições Futuras dos Benefícios Concedidos e a Conceder e consequentemente aumento do Déficit Atuarial.